

PLAN DE ACCIÓN 2015

OBJETIVOS	ACCIONES PROPUESTAS	INDICADOR DEL OBJETIVO	META DEL OBJETIVO	ACTIVIDADES (proyectos)	PLAZO	PRESUPUESTO	APUNTES							
1	Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa, para la concertación de procesos de autorregulación y responsabilidad social del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares	Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social	Número de procesos de autorregulación y responsabilidad social generados e implementados	Cuatro procesos de autorregulación y responsabilidad social implementados	Establecer alianzas estratégicas con IES con el propósito de propiciar la inclusión en el pánscul académico de la Cátedra de Ética institucional. En las que ya se encuentra instituida la cátedra, propender por participar en la divulgación	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento	Indagación del estado actual de la implementación de la cátedra en IES Preparar material de presentación Impresión material (cubos) Invitar a Consejeros a dictar cátedra						
					Buscar acercamiento con IES para efectos de incluir en el pánscul académico la práctica preprofesional en últimos semestres (Ley 435 de 1998)	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento							
					Establecer 5 nuevos convenios con IES, preferiblemente de la región caribe, para expedir la tarjeta profesional y/o certificado de profesional profesional en el momento del grado.	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento	Abarcar la región caribe						
					Hacer conferencias (presencial y/o virtual) sobre temas de interés general en el marco de las funciones del CPNAA	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento	La entidad cuenta con un auditorio dotado de mobiliario y ayudas audiovisuales que fue diseñado y acondicionado para dar charlas en el sitio y de manera virtual.						
	Divulgar el ideario ético a través de diferentes estrategias de comunicación	No. Instituciones de Educación Superior, Empresas del sector constructor y del sector público relacionadas con el ejercicio profesional, en donde se hace divulgación de ideario ético/Segmento del mercado objetivo	50%	Realizar actividades para la divulgación del ideario ético en IES y empresas del sector constructor y del sector público preferiblemente en la región Caribe	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	40.000.000	Definir segmento del mercado objetivo empezar con región Caribe y terminar con Región Andina Impresión cubos y definición estrategia							
2	Promover e implementar estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento y reconocimiento del CPNAA por los diferentes actores de las dinámicas sociales donde se desarrollan las actividades del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares en todo el territorio colombiano	Desarrollar estrategias en medios y hacer presencia en eventos del sector.	Resultado de encuesta de reconocimiento de la imagen institucional	Incremento de un 5% en el porcentaje de encuestados de cada vigencia que concen al CPNAA y su función misional.	Editar y actualizar la publicación "Documentaciones sobre Práctica Profesional: Guía y Estándares para el desarrollo gráfico del proyecto". Módulo 2.	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	40.000.000	Se tuvo en cuenta la encuesta aplicada por Fomento en julio-agosto de 2014. Los recursos se destinarán a pagar honorarios del profesional que actualizará el contenido del documento						
					Fortalecer el contenido del boletín mensual y campañas periódicas del CPNAA y su divulgación a través de E-mailing y Redes sociales	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	20.431.020	Recursos para contratar proveedor de e-mailing						
					Desarrollo de material de fomento para difusión de las actividades del CPNAA	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	15.200.000	Imprenta nacional						
					Presencia en eventos del sector	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	75.000.000	Hacer parte de Expoconstrucción y Congreso de Arquitectura, (15) ACFA (10) ARQ.CA 2015 (25) Entrega Medalla Responsabilidad Social profesional (10) transporte stand (12)						
					Convocatoria cofinanciación de publicaciones		9.000.000							
					Recursos para cubrir desplazamientos y viáticos cumplimiento actividades de los objetivos 1 y 2		50.346.955							
3	Fortalecer los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	Acto administrativo de fortalecimiento de requisitos	Un acto administrativo	Proyectar Acto Administrativo	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015		En el acto Administrativo incluir como requisito: expedición de póliza							
							Integrar a profesionales, academia, entidades públicas y comunidad con el CPNAA en espacios de concertación para fortalecer los procesos de control y vigilancia	Fortalecer la verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	Matrículas expedidas como resultado del contacto con sectores/ Población objetivo	60%	Remitir cartas a las entidades del sector público y privado e IES a nivel de la región caribe, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento	Apuntar a la misma región Caribe, segmentando Se refiere al impacto de convenios y de cartas enviadas a empresas. Las cartas deben incluir el seguimiento a profesionales extranjeros. Población objetivo se refiere a las personas que en respuesta a las cartas, se reporta que no tienen matrícula profesional o certificado de inscripción profesional-profesionales extranjeros que se encuentren ejerciendo con licencia temporal especial.
							Hacer seguimiento a los vencimientos de las licencias temporales especiales expedidas por el CPNAA.	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento					
4	Mejorar los procesos internos para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la organización	Procesos ajustados/ Total de procesos críticos de la entidad. (Esto implica hacer un inventario de los procesos que en cada área requieren mejora que puede ser con el dueño de cada proceso teniendo como base algunos criterios como alta operatividad, criticidad, mayor consumo de tiempo)	100%	Ajustar el SGC con ocasión a la actualización organizacional	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento	En funcionamiento se han dispuesto recursos para fortalecer la planta de personal y dotar a la entidad de mejores herramientas que permitan facilitar la gestión y alcanzar los objetivos propuestos (Un apoyo en sistemas que le permita al administrador centrar su atención en Gobierno en Línea y ley de Transparencia; digitalización archivo central, mayor tiempo de asesoría en SGC)							
				Identificación y diagnóstico de procesos críticos y establecer plan de trabajo a seguir	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento								
				Formular, aprobar e implementar el Programa de Gestión Documental (PGD), a corto, mediano y largo plazo	Programa de Gestión Documental aprobado	100%		Formular, aprobar e implementar el Programa de Gestión Documental	31 de marzo 2015	Funcionamiento				

PLAN DE ACCION DEL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES

AVANCE A 28 DE FEBRERO DE 2014

OBJETIVO	PROGRAMA O PROYECTO	TIPO DE INDICADOR	ATRIBUTOS	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	INDICADOR	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES
Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa, para la concertación de procesos de autorregulación y responsabilidad social del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares	Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido de la cátedra de ética en las universidades con el fin de propiciar la inclusión de los contenidos que divulga el consejo en las IES que la tienen y propender por hacerlo en las que no lo tienen.	INCLUSIÓN DE LA CÁTEDRA DE ÉTICA	# de universidades que imparten la cátedra de ética y/o divulgan el ideario ético/ 48	2%	Se recogieron todos los planes de estudio de las IES y se realizó un primer barrido con las instituciones para determinar cuales tienen cátedra de ética. Se empezó a levantar base de las IES que la imparten
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido en las IES para conocer como es el comportamiento de la práctica profesional en los PA para construir un documento de análisis al rededor de las prácticas a nivel nacional	DOCUMENTO SOBRE PRÁCTICA PROFESIONAL	1 documento final sobre práctica profesional	1%	Se hizo recolección de pensum y análisis de ubicación de la práctica dentro de la misma. Se empezó a levantar base de datos de docentes que la imparten.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar acercamiento con IES en especial de la Costa Caribe para establecer convenios que permitan entregar la matricula y/o certificado profesional el mismo día del grado	DESARROLLO 5 DE CONVENIOS	5 convenios	2%	Se enviaron cartas a través de correo y en citas personales en la ciudad de Barranquilla en: Universidad Autónoma del Caribe, CUC, Universidad del Norte y por correo a Atlántico, Colegio Mayor de Boivar.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar 10 conferencias virtuales aprovechando la nueva infraestructura del CPNAA sobre Responsabilidad de la Arquitectura	CONFERENCIAS VIRTUALES Y PRESENCIALES	10 conferencias virtuales	0%	No se ha establecido agenda
	Divulgación del ideario ético a través de diferentes estrategias de comunicación	3 EFICACIA	2 COBERTURA	Realizar actividades para la divulgación del ideario ético en IES y empresas del sector constructor y del sector público en la región Caribe, esto implica el desarrollo de material para dicha actividad	DIVULGACION EL IDEARIO ÉTICO 50%	# personas definidas/ # personas impactadas	2%	Se realizó un primer acercamiento con IES
Actores de las dinámicas territorio colombiano		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Contratar los servicios de actualización del módulo 2 " Guía y estándares para el desarrollo gráfico de proyectos	DOCUMENTO ACTUALIZADO MODULO 2	1 documento contratado para actualización	0%	No seha logrado contactar al Autor
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Fortalecer el contenido del boletín mensual y campañas periódicas del CPNAA y su divulgación a través de E-mailing y Redes sociales y desarrollar un programa de comunicación que permita dar a conocer las actividades del CPNAA a los # publicos objetivos	1 PROGRAMA DE E-MAIL MARKETING	Aumento de lecturabilidad del 5% mensual	0%	

Se implementarán estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento y reconocimiento del CPNAA por los diferentes actores sociales donde se desarrollan las actividades del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares en todo el territorio.

Desarrollo de estrategias en medios y presencia en eventos del sector.

3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Diseñar y desarrollar el material requerido para dar a conocer la información principal del CPNAA	CONTRATACIÓN MATERIAL DE DIVULGACIÓN	# de veces que se menciona medio en encuesta/ # de impresiones realizadas del medio	0,5%	Se entregó el estudio previo del sector para contratación
2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar una actividad en Barranquilla para capacitar a la población estudiantil de forma masiva	MARATON ACADEMICA BARRANQUILLA	# de visitas programadas/# visitas realizadas	0%	Se definió que por logística y tiempos de CAMACOL no es posible unirse a sus actividades. Se realizarán las charlas programadas desde el CPNAA
2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Participar en el Congreso para hacer presencia de marca y dar a conocer ideario ético y servicios del Consejo	CONGRESO SCA	# de personas que conocen el CPNAA/ # asistentes al evento	0%	
3 EFICACIA	2 COBERTURA	Participar en el evento que convoca a profesionales del sector en la región caribe	CAMACOL CARIBE	# personas definidas/ # personas impactadas	0%	
2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar el encuentro dirigido a estudiantes de PAA y Arquitectos en la región Caribe	5° ENCUESTRO ARAQ EN BARRANQUILLA	# de empresas participantes/10 - # de matrículas profesionales y/o certificados de inscripción nuevos de participantes al evento/sobre # participantes sin matrícula y certificado de inscripción profesional	2%	Se definió sitio y fecha del evento (septiembre 24) en Combaranquilla. Se hizo visita técnica para afinar cotización. Se realizó visita a las universidades de Barranquilla para motivar acerca del evento
2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar entrega de la medalla en la ciudad de Popayan para contribuir con el posicionamiento de marca y compromiso del CPNAA	4° ENTREGA MEDALLA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	# participantes en la convocatoria/# participantes 2013	2%	Se revisó el documento de convocatoria, se diseñó la nueva medalla. Pendiente aprobación para ajustar y lanzar.
2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1° ENCUESTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ARQUITECTURA	# entidades convocadas al encuentro/sobre base datos fundaciones, ONG relacionadas con la temática a nivel nacional	2%	Se definió el lugar y fecha del evento, se hizo contacto con: Corona, Camacol, Fundación Plan, UAC, Uniagustiniana, Católica de Manizales, Federación de Cafeteros.
2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1° FORO DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD DE LA ARQUITECTURA	# asistentes al foro/ base de datos segmentada	0%	
2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar la convocatoria como un espacio de participación de los grupos objetivos que contribuya al posicionamiento de marca del consejo y a cumplir con su función misional	CONVOCATORIA DE COFINANCIACIÓN	# de participantes en la convocatoria/# participantes convocatoria inmediatamente anterior	1%	Se finalizó borrador de convocatoria. Se están contactando jurados para ajuste, diagramación y lanzamiento

Promover		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Programar visitas a universidades del convenio y otras IES para hacer divulgación de servicios del consejo e ideario ético	VISITAS A IES	# de visitas programadas/# visitas realizadas	0,2%	Se hizo charla en la Universidad la Gran Colombia.
	Integrar a profesionales, academia, entidades públicas y comunidad con el CPNAA en espacios de concertación para fortalecer los procesos de control y vigilancia	Fortalecimiento de los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Acto administrativo de fortalecimiento de requisitos	ACTO ADMINISTRATIVO 100%	1 acto administrativo	
Verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Remitir cartas a las entidades del sector público y privado e IES a nivel de la región caribe que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	VERIFICACIÓN DEL EJERCICIO LEGAL DE LA ARQUITECTURA EN BARRANQUILLA EN UN 60%	Matrículas expedidas resultado contacto con sectores/población objetivo	0,5%	
		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar mecanismos de seguimiento a las licencias temporales especiales y realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de los plazos de las mismas	SEGUIMIENTO 100%	# licencias temporales expedidas/ # licencias temporales a las que se hace seguimiento		
Implementar procesos ágiles, útiles e innovadores que permitan optimizar la eficiencia administrativa y operativa	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Revisar y actualizar los procesos y procedimientos, caracterizaciones y demás documentos del SGC para adecuarlos a la nueva estructura organizacional	AJUSTE SGC 100%	Procesos ajustados/ Total procesos del SGC		Se contrató la profesional que acompañará al CPNAA en el mantenimiento y actualización del SGC
		7 SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	6 OPORTUNIDAD	Identificación de procesos críticos para priorizar su actualización en aras de optimizar tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información en toda la entidad	ANÁLISIS DE PROCESOS 100%	Procesos ajustados/ Total procesos críticos de la entidad		
	Formular, aprobar e implementar el Programa de Gestión Documental	2 EFICIENCIA		Formular e implementar el Programa de Gestión Documental (PGD), a corto, mediano y largo plazo	PROGRAMA GESTION DOCUMENTAL IMPLEMENTADO	1 programa de gestión documental	5,5%	Programa de gestión documental en revisión final para aprobación por parte del Comité de Archivo del CPNAA
							20%	

Elaboró:

Diana Fernanda Arriola Gómez/Directora Ejecutiva

Karen Holly Castro Castro/Subdirectora Jurídica

Irma Cristina Cardona Bustos/Subdirectora de Fomento

Febrero 25 de 2015

PLAN DE ACCION DEL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES
AVANCE A 30 DE MARZO DE 2015

OBJETO	PROGRAMA O PROYECTO	TIPO DE INDICADOR	ATRIBUTOS	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	INDICADOR	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES
Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa, para la concertación de procesos de autorregulación y responsabilidad social del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares	Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido de la cátedra de ética en las universidades con el fin de propiciar la inclusión de los contenidos que divulga el consejo en las IES que la tienen y propender por hacerlo en las que no lo tienen.	INCLUSIÓN DE LA CÁTEDRA DE ÉTICA	# de universidades que imparten la cátedra de ética y/o divulgan el ideario ético/ 48	30%	Se recibieron los sillyabus de 17 universidades. Se hizo reunión con los docentes en toda la zona caribe. Se llegó a acuerdo sobre el manejo de la cátedra de ética. Se envían observaciones y recomendaciones del CPNAA de acuerdo con la reunión
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido en las IES para conocer como es el comportamiento de la práctica profesional en los PA para construir un documento de análisis al rededor de las prácticas a nivel nacional	DOCUMENTO SOBRE PRÁCTICA PROFESIONAL	1 documento final sobre práctica profesional	10%	Se continúa con análisis de pensum y aclaración acerca de los contenidos con IES. Se realizó reunión con la coordinación de prácticas de la Católica de Pereira y con los responsables en las Universidades de la costa Caribe.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar acercamiento con IES en especial de la Costa Caribe para establecer convenios que permitan entregar la matricula y/o certificado profesional el mismo día del grado	DESARROLLO 5 DE CONVENIOS	5 convenios	23%	Se reciben papeles de convenio de la CUC, se aclaran dudas con la universidad del Atlántico, se contacta a LCI Bogotá para ampliación del convenio con Barranquilla
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar 10 conferencias virtuales aprovechando la nueva infraestructura del CPNAA sobre Responsabilidad de la Arquitectura	CONFERENCIAS VIRTUALES Y PRESENCIALES	10 conferencias virtuales	15%	Se establecen contactos para charlas para el mes de abril y se envía comunicación de convocatoria
	Divulgación del ideario ético a través de diferentes estrategias de comunicación	3 EFICACIA	2 COBERTURA	Realizar actividades para la divulgación del ideario ético en IES y empresas del sector constructor y del sector público en la región Caribe, esto implica el desarrollo de material para dicha actividad	DIVULGACIÓN EL IDEARIO ÉTICO 50%	# personas definidas/ # personas impactadas	22%	Se realiza la divulgación de Ideario ético en el mes de abril en Barranquilla y la Cartagena en las universidades con charla a estudiantes y reunión con docentes en UAC, CUC; LCI, Unviersidad del Atlántico, Unviersidad del Norte y en Cartagena Unversiad Sanbuenaventura, Universidad Jorge Tadeo y Colegio mayor de Bolívar
to del CPNAA por los diferentes actores sus Profesiones Auxiliares en todo el		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Contratar los servicios de actualización del módulo 2 " Guía y estándares para el desarrollo gráfico de proyectos	DOCUMENTO ACTUALIZADO MODULO 2	1 documento contratado para actualización	1%	Se realizó contacto con autores módulo II. Pendiente confirmación de reunión.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Fortalecer el contenido del boletín mensual y campañas periódicas del CPNAA y su divulgación a través de E-mailing y Redes sociales y desarrollar un programa de comunicación que permita dar a conocer las actividades del CPNAA a los # publicos objetivos	1 PROGRAMA DE E-MAIL MARKETING	Aumento de lecturabilidad del 5% mensual	20%	Se inicia contacto con nuevo proveedor de e-mail marketing, se configura plataforma y se hacen las pruebas de envío para nuevo boletín y campañas
		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Diseñar y desarrollar el material requerido para dar a conocer la información principal del CPNAA	CONTRATACIÓN MATERIAL DE DIVULGACIÓN	# de veces que se menciona medio en encuesta/ # de impresiones realizadas del medio	10,0%	Se rediseña y envía nuevo folleto de divulgación del CPNAA a impresión.

Promover e implementar estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento y reconocimiento de las dinámicas sociales donde se desarrollan las actividades del ejercicio profesional de la Arquitectura y territorio colombiano	Desarrollo de estrategias en medios y presencia en eventos del sector.	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar una actividad en Barranquilla para capacitar a la población estudiantil de forma masiva	MARATON ACADEMICA BARRANQUILLA	# de visitas programadas/# visitas realizadas	70%	Se realizó maratón de visitas en Región Caribe abarcando Barranquilla y Cartagena para completar las 12 IES de la Costa Caribe
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Participar en el Congreso para hacer presencia de marca y dar a conocer ideario ético y servicios del Consejo	CONGRESO SCA	# de personas que conocen el CPNAA/ # asistentes al evento	0%	No han definido fechas del evento
		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Participar en el evento que convoca a profesionales del sector en la región caribe	ENCUENTRO RESPONSABILIDAD+	# personas definidas/ # personas impactadas	0%	Se reemplaza evento Camacol Caribe por Encuentro Responsabilidad social en Corferias. Se hace contacto para contratación
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar el encuentro dirigido a estudiantes de PAA y Arquitectos en la región Caribe	5 ENCuentro ARAQ EN BARRANQUILLA	# de empresas participantes/10 - # de matriculas profesionales y/o certificados de inscripción nuevos de participantes al evento/sobre # participantes sin matrícula y certificado de inscripción profesional	20%	Se definen todos los aliados estratégicos para evento y los premios para concurso. Se lanza concurso de modelado; se refuerza convocatoria, se hacen contactos con conferencistas evento. Se hace divulgación en las 11 IES de la costa caribe.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar entrega de la medalla en la ciudad de Popayan para contribuir con el posicionamiento de marca y compromiso del CPNAA	4° ENTREGA MEDALLA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	# participantes en la convocatoria/# participantes 2013	6%	Se lanzó la convocatoria y se envió campaña a base de datos; se brindó información en visitas a IES y a Decanos. Se recibe un postulado.
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1° ENCuentro DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ARQUITECTURA	# entidades convocadas al encuentro/sobre base datos fundaciones, ONG relacionadas con la temática a nivel nacional	5%	Se definió el lugar y fecha del evento, se hizo contacto con: Corona, Camacol, Fundación Plan, UAC, Uniagustiniana, Católica de Manizales, Federación de Cafeteros.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1° FORO DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD DE LA ARQUITECTURA	# asistentes al foro/ base de datos segmentada	0%	No se ha programado
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar la convocatoria como un espacio de participación de los grupos objetivos que contribuya al posicionamiento de marca del consejo y a cumplir con su función misional	CONVOCATORIA DE COFINANCIACIÓN	# de participantes en la convocatoria/# participantes convocatoria inmediatamente anterior	10%	Se definieron los jurados, se envió la convocatoria a revisión a jurados. Se recibieron y ajustaron requerimientos. Se espera ajuste final y aprobación de la actualización del manual de línea editorial.
demia, entidades y el CPNAA en para fortalecer los vigilancia	Fortalecimiento de los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Acto administrativo de fortalecimiento de requisitos	ACTO ADMINISTRATIVO 100%	1 acto administrativo	30%	El CPNAA ha venido asistiendo a las reuniones convocadas por el MinComercio para tratar temas relacionados con la exportación de servicios. Con base en la información recolectada se puede pensar en la posibilidad de incluir 2 requisitos: Experiencia 10 años; Acreditar conocimiento norma urbanística.

Integrar a profesionales, acaparar espacios de concertación y procesos de control y	Verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Remitir cartas a las entidades del sector público y privado e IES a nivel de la región caribe que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	VERIFICACIÓN DEL EJERCICIO LEGAL DE LA ARQUITECTURA EN BARRANQUILLA EN UN 60%	Matriculas expedidas resultado contacto con sectores/población objetivo	0,0%	
	Verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar mecanismos de seguimiento a las licencias temporales especiales y realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de los plazos de las mismas	SEGUIMIENTO 100%	# licencias temporales expedidas/ # licencias temporales a las que se hace seguimiento	5%	Se están proyectando comunicaciones para informar sobre vencimiento de licencias a oficinas de recursos humanos
Implementar procesos ágiles, útiles e innovadores que permitan optimizar la eficiencia administrativa y operativa	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Revisar y actualizar los procesos y procedimientos, caracterizaciones y demás documentos del SGC para adecuarlos a la nueva estructura organizacional	AJUSTE SGC 100%	Procedimientos ajustados/ Total procesos del SGC	22%	Se contrató la profesional que acompañará al CPNAA en el mantenimiento y actualización del SGC. Se han revisado y actualizado a la fecha 22 procedimientos y se han creado 3 formatos nuevos (Entrevista)
	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la	7 SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	6 OPORTUNIDAD	Identificación de procesos críticos para priorizar su actualización en aras de optimizar tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información en toda la entidad	ANÁLISIS DE PROCESOS 100%	Procesos ajustados/ Total procesos críticos de la entidad		
	Formular, aprobar e implementar el Programa de Gestión Documental	2 EFICIENCIA		Formular e implementar el Programa de Gestión Documental (PGD), a corto, mediano y largo plazo	PROGRAMA GESTION DOCUMENTAL IMPLEMENTADO	1 programa de gestión documental	100,0%	El 2 de marzo de 2015, la Directora Ejecutiva expidió la resolución No. 09 "Por la cual se adopta el Programa de Gestión Documental del Consejo Profesional Nacional de Arquitectura y sus Profesionales Auxiliares – CPNAA"
							38%	
TOTAL								

Proyecto:

Irma Cristina Cardona Bustos/Subdirectora Jurídica

Karen Holly Castro Castro/Subdirectora Jurídica

Diana Fernanda Arriola Gómez/Directora Ejecutiva

Abril 24 de 2015

PLAN DE ACCION DEL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES
AVANCE A 30 DE MAYO DE 2015

OBJETO	PROGRAMA O PROYECTO	TIPO DE INDICADOR	ATRIBUTOS	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	INDICADOR	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES
Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa, para la concertación de procesos de autorregulación y responsabilidad social del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares	Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido de la cátedra de ética en las universidades con el fin de propiciar la inclusión de los contenidos que divulga el consejo en las IES que la tienen y propender por hacerlo en las que no lo tienen.	INCLUSIÓN DE LA CÁTEDRA DE ÉTICA	# de universidades que imparten la cátedra de ética y/o divulgan el ideario ético/ 48	60	Se recibieron los sillyabus de 17 universidades. Se hizo reunión con los docentes en toda la zona caribe. Se llegó a acuerdo sobre el manejo de la cátedra de ética. Se envían observaciones y recomendaciones del CPNAA de acuerdo con la reunión
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido en las IES para conocer como es el comportamiento de la práctica profesional en los PA para construir un documento de análisis al rededor de las prácticas a nivel nacional	DOCUMENTO SOBRE PRÁCTICA PROFESIONAL	1 documento final sobre práctica profesional	20	Se continúa con análisis de pensum y aclaración acerca de los contenidos con IES. Se realizó reunión con la coordinación de prácticas de la Católica de Pereira y con los responsables en las Universidades de la costa Caribe.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar acercamiento con IES en especial de la Costa Caribe para establecer convenios que permitan entregar la matricula y/o certificado profesional el mismo día del grado	DESARROLLO 5 DE CONVENIOS	5 convenios	37	Se formaliza convenio con la CUC, se hace seguimiento a los demás convenios
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar 10 conferencias virtuales aprovechando la nueva infraestructura del CPNAA sobre Responsabilidad de la Arquitectura	CONFERENCIAS VIRTUALES Y PRESENCIALES	10 conferencias virtuales	35	Se realizó charla " Empatías Urbanas" Arq. Jairo Agudelo y " Preparar la pared es la mitad del trabajo" Arq. Thaly Gutiérrez
	Divulgación del ideario ético a través de diferentes estrategias de comunicación	3 EFICACIA	2 COBERTURA	Realizar actividades para la divulgación del ideario ético en IES y empresas del sector constructor y del sector público en la región Caribe, esto implica el desarrollo de material para dicha actividad	DIVULGACIÓN EL IDEARIO ÉTICO 50%	# personas definidas/ # personas impactadas	40	Se realizó charla en Universidad Piloto, Universidad de los Andes, Participación en evento de Camacol en Corferiascon inserción de material en bolsas y stand, Charla a SCA, a 636 personas.
del CPNAA por los diferentes actores de las profesiones Auxiliares en todo el territorio		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Contratar los servicios de actualización del módulo 2 " Guía y estándares para el desarrollo gráfico de proyectos	DOCUMENTO ACTUALIZADO MODULO 2	1 documento contratado para actualización	10	Se realizó reunión con los arquitectos Guillermo Fisher, Sergio Trujillo y Enrique Silva quienes manifestaron interés en la realización de los módulos. Se espera propuesta y documentación.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Fortalecer el contenido del boletín mensual y campañas periódicas del CPNAA y su divulgación a través de E-mailing y Redes sociales y desarrollar un programa de comunicación que permita dar a conocer las actividades del CPNAA a los # publicos objetivos	1 PROGRAMA DE E-MAIL MARKETING	Aumento de lecturabilidad del 5% mensual	20	Se hace depuración de la base de datos, se realizan los envíos del mes de mayo: 1 boletín y seis campañas. Se aumentó la lecturabilidad en un 4%.
		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Diseñar y desarrollar el material requerido para dar a conocer la información principal del CPNAA	CONTRATACIÓN MATERIAL DE DIVULGACIÓN	# de veces que se menciona medio en encuesta/ # de impresiones realizadas del medio	25	Se imprime el nuevo folleto informativo del CPNAA. Se comienza la revisión del código de ética para actualización

Promover e implementar estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento y reconocimiento de las dinámicas sociales donde se desarrollan las actividades del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Prácticas colombianas	Desarrollo de estrategias en medios y presencia en eventos del sector.	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar una actividad en Barranquilla para capacitar a la población estudiantil de forma masiva	MARATON ACADEMICA COSTA CARIBE	# de visitas programadas/# visitas realizadas	80	Se realizó maratón de visitas en Región Caribe abarcando Barranquilla y Cartagena para completar las 12 IES de la Costa Caribe
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Participar en el Congreso para hacer presencia de marca y dar a conocer ideario ético y servicios del Consejo	CONGRESO SCA	# de personas que conocen el CPNAA/ # asistentes al evento	0	No han definido fechas del evento
		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Participar en el evento que convoca a profesionales del sector en la región caribe	ENCUENTRO RESPONSABILIDAD+	# personas definidas/ # personas impactadas	30	Se planea y se reserva el espacio en CORFERIAS para realizarse el 13 y 14 de agosto. Se inicia proceso de contratación
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar el encuentro dirigido a estudiantes de PAA y Arquitectos en la región Caribe	5 ENCUENTRO ARAQ EN BARRANQUILLA	# de empresas participantes/10 - # de matriculas profesionales y/o certificados de inscripción nuevos de participantes al evento/sobre # participantes sin matrícula y certificado de inscripción profesional	30	Se contactan nuevos aliados estratégicos, se comienza a definir la agenda académica.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar entrega de la medalla en la ciudad de Popayan para contribuir con el posicionamiento de marca y compromiso del CPNAA	4° ENTREGA MEDALLA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	# participantes en la convocatoria/# participantes 2013	15	Se hace refuerzo de comunicación para convocatoria, se inicia estudio previo para contratación de medallas. Se hace solicitud de apoyo logístico al Teatro Guillermo Valencia.
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1° ENCUENTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ARQUITECTURA	# entidades convocadas al encuentro/sobre base datos fundaciones, ONG relacionadas con la temática a nivel nacional	20	Se envía nuevamente convocatoria a empresas y se define participación de Colegio Mayor de Antioquia, Fundación Servicasa Popayán, FUP, Tito Pabón.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1° FORO DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD DE LA ARQUITECTURA	# asistentes al foro/ base de datos segmentada	10	Para aprovechar el aforo del Congreso de Arquitectura Sostenible a desarrollarse en Sincelejo, el CPNAA esta buscando alianza estrategica con sus organizadores para realizar la actividad en el marco del mismo
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar la convocatoria como un espacio de participación de los grupos objetivos que contribuya al posicionamiento de marca del consejo y a cumplir con su función misional	CONVOCATORIA DE COFINANCIACIÓN	# de participantes en la convocatoria/# participantes convocatoria inmediatamente anterior	25	Se lanza convocatoria de cofinanciación y se realiza divulgación
Fortalecimiento de los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Acto administrativo de fortalecimiento de requisitos	ACTO ADMINISTRATIVO 100%	1 acto administrativo	30	El CPNAA ha venido asistiendo a las reuniones convocadas por el MinComercio para tratar temas relacionados con la exportación de servicios. Con base en la información recolectada se puede pensar en la posibilidad de incluir 2 requisitos: Experiencia 10 años; Acreditar conocimiento norma urbanística.	

Integrar a profesionales, acaparar espacios de concertación y procesos de control y	Verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Remitir cartas a las entidades del sector público y privado e IES a nivel de la región caribe que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	VERIFICACIÓN DEL EJERCICIO LEGAL DE LA ARQUITECTURA EN BARRANQUILLA EN UN 60%	Matrículas expedidas resultado contacto con sectores/población objetivo	20	Se hizo levantamiento parcial de base de datos
	Verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar mecanismos de seguimiento a las licencias temporales especiales y realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de los plazos de las mismas	SEGUIMIENTO 100%	# licencias temporales expedidas/ # licencias temporales a las que se hace seguimiento	7,5	Se envían 5 cartas a empresas informando proximidad vencimiento licencia temporal especial.
Implementar procesos ágiles, útiles e innovadores que permitan optimizar la eficiencia administrativa y operativa	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la organización	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Revisar y actualizar los procesos y procedimientos, caracterizaciones y demás documentos del SGC para adecuarlos a la nueva estructura organizacional	AJUSTE SGC 100%	Procedimientos ajustados/ Total procesos del SGC	45	Se han revisado y actualizado a la fecha 45 documentos entre procedimientos, caracterizaciones y formatos
	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la organización	7 SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	6 OPORTUNIDAD	Identificación de procesos críticos para priorizar su actualización en aras de optimizar tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información en toda la entidad	ANÁLISIS DE PROCESOS 100%	Procesos ajustados/ Total procesos críticos de la entidad	10	Con la asesoría del profesional que acompaña al CPNAA en el mantenimiento y actualización del SGC, se revisaron y analizaron los procesos de la entidad y se determinó que existen tres procesos críticos, a saber: Adquisición de Bienes y Servicios, Matrículas y Atención de Solicitudes.
	Formular, aprobar e implementar el Programa de Gestión Documental	2 EFICIENCIA		Formular e implementar el Programa de Gestión Documental (PGD), a corto, mediano y largo plazo	PROGRAMA GESTION DOCUMENTAL IMPLEMENTADO	1 programa de gestión documental	100	El 2 de marzo de 2015, la Directora Ejecutiva expidió la resolución No. 09 "Por la cual se adopta el Programa de Gestión Documental del Consejo Profesional Nacional de Arquitectura y sus Profesionales Auxiliares – CPNAA "

Proyecto:

TOTAL

41,01

Irma Cristina Cardona Bustos/Subdirectora Jurídica

Karen Holly Castro Castro/Subdirectora Jurídica

Diana Fernanda Arriola Gómez/Directora Ejecutiva

Mayo 29 de 2015

PLAN DE ACCIÓN DEL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES										
AVANCE A JUNIO DE 2015										
OBJETIVO	PROGRAMA O PROYECTO	TIPO DE INDICADOR	ATRIBUTOS	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	INDICADOR	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES		
Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa, para la concertación de procesos de autorregulación y responsabilidad social del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares	Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido de la cátedra de ética en las universidades con el fin de propiciar la inclusión de los contenidos que divulgan el consejo en las IES que la tienen y propender por hacerlo en las que no lo tienen.	INCLUSIÓN DE LA CÁTEDRA DE ÉTICA	# de universidades que imparten la cátedra de ética y/o divulgan el ideal ético/ 48	60	No se avanza en la actividad. Se espera material impreso para comenzar envíos en el mes de Julio a las IES comprometidas con la cátedra de ética.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido en las IES para conocer como es el comportamiento de la práctica profesional en los PA para construir un documento de análisis al redor de las prácticas a nivel nacional	DOCUMENTO SOBRE PRÁCTICA PROFESIONAL	1 documento final sobre práctica profesional	25	Se envía nuevamente comunicación a IES solicitando la información requerida para análisis de prácticas. Se recibe documentación completa de Universidad Católica de Pereira, Uniagustiniana y CUC.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar acercamiento con IES en especial de la Costa Caribe para establecer convenios que permitan entregar la matrícula y/o certificado profesional el mismo día del grado	DESARROLLO 5 DE CONVENIOS	5 convenios	37	No hay aún nuevos convenios en Costa Caribe. Se envía comunicación a Universidad del Norte, Universidad San Buenaventura y Pontificia Bolivariana. Se renueva convenio con la Universidad de La Salle.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar 10 conferencias virtuales aprovechando la nueva infraestructura del CPNAA sobre Responsabilidad de la Arquitectura	CONFERENCIAS VIRTUALES PRESENCIALES	10 conferencias virtuales	35	Se concertan charlas para el mes de julio. De manera virtual se realiza charla para estudiantes de la Gran Colombia y socialización de Convocatoria de Cofinanciación.		
Promover e implementar estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento y reconocimiento del CPNAA por los diferentes actores de la actividad académica donde se desarrollan las actividades de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares en todo el territorio colombiano	Divulgación del ideal ético a través de diferentes estrategias de comunicación	3 EFICACIA	2 COBERTURA	Realizar actividades para la divulgación del ideal ético en IES y empresas del sector constructor y del sector público en la región Caribe, esto implica el desarrollo de material para dicha actividad	DIVULGACIÓN DEL IDEARIO ÉTICO 50%	# de grupos definidos/ # grupos impactados x 50%	42	Se realizó charla en Maicao para SCA, constructoras y el SENNA con asistencia de 46 personas. Se realiza visita a Planeación Municipal en Riohacha y Reunión con SCA Riohacha, así como el FMUD para apoyo de divulgación de cartilla del ciudadano.		
		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Contratar los servicios de actualización del módulo 2 * Guía y estándares para el desarrollo gráfico de proyectos	DOCUMENTO ACTUALIZADO MODULO 2	1 documento contratado para actualización	10	Se realiza reunión con la Universidad de los Andes para revisar posibilidad de hacer la actualización del módulo 2 a través de un convenio.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Fortalecer el contenido del boletín mensual y campañas periódicas del CPNAA y su divulgación a través de E-mailing y Redes sociales y desarrollar un programa de comunicación que permita dar a conocer las actividades del CPNAA a los # públicos objetivos	1 PROGRAMA DE E-MAIL MARKETING	Aumento de lecturabilidad del 5% mensual	35	Se realizan los envíos del mes de junio: 1 boletín y 5 campañas.		
		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Diseñar y desarrollar el material requerido para dar a conocer la información principal del CPNAA	CONTRATACIÓN MATERIAL DE DIVULGACIÓN	# de veces que se menciona medio en encuestas/ # de impresiones realizadas del medio	45	Se envía a impresión folleto de ideal ético.		
Desarrollo de estrategias en medios y presencia en eventos del sector.	Desarrollo de estrategias en medios y presencia en eventos del sector.	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar una actividad en Barranquilla para capacitar a la población estudiantil de forma masiva	MARATON ACADEMICA COSTA CARIBE	# de visitas programadas/ # visitas realizadas	80	Se realizó maratón de visitas en Región Caribe abarcando Barranquilla y Cartagena para completar las 12 IES de la Costa Caribe		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Participar en el Congreso para hacer presencia de marca y dar a conocer ideal ético y servicios del Consejo	CONGRESO SCA	# de personas que conocen el CPNAA/ # asistentes al evento	0	La SCA Nacional define como fecha de evento el 24 de septiembre en Bogotá en el auditorio de Corferias. Se comienza a definir logística.		
		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Participar en el evento que convoca a profesionales del sector en la región Caribe	ENCUENTRO RESPONSABILIDAD SOCIAL	# personas definidas/ # personas impactadas	30	Corferias cancela el evento de Responsabilidad social. Se está buscando la opción de un nuevo escenario para reemplazar este.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar el encuentro dirigido a estudiantes de PAA y Arquitectos en la región Caribe	ENCUENTRO ARAO EN BARRANQUILLA	# de empresas participantes/10 # de matrículas profesionales y/o certificados de inscripción nuevos de participantes al evento/ sobre # participantes sin matrícula y certificado de inscripción profesional	35	Se definen los aliados estratégicos y los conferencistas. Se empieza a estructurar la agenda para el minuto a minuto del evento. Se envía refuerzo de comunicación a las diferentes IES.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar entrega de la medalla en la ciudad de Popayan para contribuir con el posicionamiento de marca y compromiso del CPNAA	4ª ENTREGA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	# participantes en la convocatoria/ # convocatoria 2013	15	Se entrega a jurídica el Estudio previo para contratación de medallas y se reciben opciones para catering del evento.		
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1º ENCUENTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ARQUITECTURA	# entidades convocadas al encuentro/ sobre base datos fundaciones, ONG relacionadas con la temática a nivel nacional	22	Se define presentación de charla del Colegio Mayor de Antioquia, se hace contacto con fundación Habitat sin fronteras, Arquitectura expandida para presencia en el evento.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1º CONVERSATORIO DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD DE LA ARQUITECTURA	# asistentes al foro/ base de datos segmentada	10	Se define participación del CPNAA en el Congreso de Arquitectura Sostenible a Realizarse en Sincolpe el 23 de octubre. Se cambia nombre del evento por solicitud de los consejeros		
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar la convocatoria como un espacio de participación de los grupos objetivos que contribuya al posicionamiento de marca del consejo y a cumplir con su función misional	CONVOCATORIA DE COFINANCIACIÓN	# de participantes en la convocatoria/ # participantes convocatoria inmediatamente anterior	25	Se realiza reunión de aclaración de términos y se sube presentación a página web. Se comunica a través de redes sociales. Se diseñan afiches para poner en las principales IES con el fin de hacer refuerzo.		
		Integrar a profesionales, academia, entidades públicas y comunidad con el CPNAA en un espacio de concertación para fortalecer los procesos de control y vigilancia	Fortalecimiento de los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Acto administrativo de fortalecimiento de requisitos	ACTO ADMINISTRATIVO 100%	1 acto administrativo	30	El CPNAA ha venido asistiendo a las reuniones convocadas por el MinComercio para tratar temas relacionados con la exportación de servicios. Con base en la información recolectada se puede pensar en la posibilidad de incluir 2 requisitos: Experiencia 10 años; Acreditar conocimiento norma urbanística.
				3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Remitir cartas a las entidades del sector público y privado e IES a nivel de la región Caribe que contratan arquitectos y profesionales auxiliares	VERIFICACIÓN DEL EJERCICIO LEGAL DE LA ARQUITECTURA EN BARRANQUILLA EN UN 60%	Matrículas expedidas resultado contacto con sectores/población objetivo	20	Se hizo levantamiento parcial de base de datos
3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD			Desarrollar mecanismos de seguimiento a las licencias temporales especiales y realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de los plazos de las mismas	SEGUIMIENTO 100%	# licencias temporales expedidas/ # licencias temporales a las que se hace seguimiento	7.5	Se envían 5 cartas a empresas informando proximidad vencimiento licencia temporal especial.		
Implementar procesos ágiles, útiles e eficientes administrativos y operativos	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la organización	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Revisar y actualizar los procesos y procedimientos, caracterizaciones y demás documentos del SGC para adecuarlos a la nueva estructura organizacional	AJUSTE SGC 100%	Procedimientos ajustados/ Total procesos del SGC	53	Se han revisado y actualizado a la fecha 53 documentos entre procedimientos, caracterizaciones y formatos		
		7 SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	6 OPORTUNIDAD	Identificación de procesos críticos para priorizar su actualización en aras de optimizar tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información en toda la entidad	ANÁLISIS DE PROCESOS 100%	Procesos ajustados/ Total procesos críticos de la entidad	10	Con la asesoría del profesional que acompaña al CPNAA en el mantenimiento y actualización del SGC, se revisaron y analizaron los procesos de la entidad y se determinó que existen tres procesos críticos, a saber: Adquisición de Bienes y Servicios, Matrículas y Atención de Solicitudes.		
		2 EFICIENCIA		Formular e implementar el Programa de Gestión Documental	PROGRAMA GESTIÓN DOCUMENTAL IMPLEMENTADO	1 programa de gestión documental	100	El 2 de marzo de 2015, la Directora Ejecutiva expidió la resolución No. 09 "Por la cual se adopta el Programa de Gestión Documental del Consejo Profesional Nacional de Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares - CPNAA"		
TOTAL							42.87			

Proyecto:

Irma Cristina Cardona Bustos/Subdirectora Jurídica
 Karen Holly Castro/Subdirectora Jurídica
 Diana Fernanda Arriola Gómez/Directora Ejecutiva
 Junio 23 de 2015

PLAN DE ACCIÓN DEL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES								
AVANCE A JULIO DE 2015								
OBJETIVO	PROGRAMA O PROYECTO	TIPO DE INDICADOR	ATRIBUTOS	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	INDICADOR	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES
Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa, para la concepción de procesos de autorregulación y responsabilidad social del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares	Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido de la cátedra de ética en las universidades con el fin de propiciar la inclusión de los contenidos que divulga el consejo en las IES que la tienen y propender por hacerlo en las que no lo tienen.	INCLUSIÓN DE LA CÁTEDRA DE ÉTICA	# de universidades que imparten la cátedra de ética y/o divulgan el ideario ético/ 48	74	Se realiza envío de 22 paquetes de material a las IES con las que se definió acuerdo; (2) Colegio Mayor de Antioquia, Universidad Santo Tomás Medellín, Universidad San Buenaventura Medellín, ITM Medellín, LCI Barranquilla, Universidad Autónoma del Caribe, CUC, San Buenaventura Cartagena, Jorge Tadeo Lozano Cartagena, Católica de Manizales, Colegio Mayor del Cauca, Fundación Universitaria de Popayán, Colegio Mayor de Cundinamarca, Universidad de los Andes, Universitaria Agustinián, (2) Escuela de artes y letras, Católica de Pereira, ITAE Bucaramanga, (2) Universidad del Tolima
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido en las IES para conocer como es el comportamiento de la práctica profesional en los PA para construir un documento de análisis al rededor de las prácticas a nivel nacional	DOCUMENTO SOBRE PRÁCTICA PROFESIONAL	1 documento final sobre práctica profesional	33	Se envía nuevamente comunicación a IES solicitando la información requerida para análisis de prácticas. Se realiza barrido por páginas web para recopilar información.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar acercamiento con IES en especial de la Costa Caribe para establecer convenios que permitan entregar la matrícula y/o certificado profesional el mismo día del grado	DESARROLLO 5 DE CONVENIOS	5 convenios	67	Se recibe convenio de la Universidad del Norte, Universidad San Buenaventura. En trámite.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar 10 conferencias virtuales aprovechando la nueva infraestructura del CPNAA sobre Responsabilidad de la Arquitectura	CONFERENCIAS VIRTUALES PRESENCIALES	10 conferencias virtuales	45	Se realizan charlas del mes de Julio Proxemia y comunicación no verbal Dictada por la profesional Zoid Bendeck, materias ecológicas de alta calidad por la construcción sostenible dictada por Bernardo Chaves Rivas.
Promover e implementar estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento y reconocimiento del CPNAA por los diferentes actores de las dinámicas sociales donde se desarrollan las actividades del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares en todo el territorio colombiano	Desarrollo de estrategias en medios y presencia en eventos del sector.	3 EFICACIA	2 COBERTURA	Contratar los servicios de actualización del módulo 2 " Guía y estándares para el desarrollo gráfico de proyectos	DOCUMENTO ACTUALIZADO MODULO 2	1 documento contratado para actualización	13	Se solicitan cotizaciones a autores de los documentos y a universidad de los Andes
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Fortalecer el contenido del boletín mensual y campañas periódicas del CPNAA y su divulgación a través de E-mailing y Redes sociales y desarrollar un programa de comunicación que permita dar a conocer las actividades del CPNAA a los # públicos objetivos	1 PROGRAMA DE EMAIL MARKETING	Aumento de mención/ # de mensuales	50	Se realizan los envíos del mes de julio: 1 boletín y 7 campañas.
		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Diseñar y desarrollar el material requerido para dar a conocer la información principal del CPNAA	CONTRATACIÓN MATERIAL DE DIVULGACIÓN	# de veces que se mención medio en encuesta/ # de impresiones realizadas del medio	60	Se envía a impresión folleto de ideario ético.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar una actividad en Barranquilla para capacitar a la población estudiantil de forma masiva	MARATON ACADEMICA COSTA CARIBE	# de vistas programadas/ # de vistas realizadas	100	Se realizó maratón de visitas en Región Caribe abarcando Barranquilla y Cartagena para completar las 11 IES de la Costa Caribe
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Participar en el Congreso para hacer presencia de marca y dar a conocer ideario ético y servicios del Consejo	CONGRESO SCA	# de personas que conocen el CPNAA/ # asistentes al evento	10	La SCA Nacional define como fecha de evento el 24 de septiembre en Bogotá en el auditorio de Cortesías. Se comienza a definir logística.
		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Participar en el evento que convoca a profesionales del sector en la región caribe	CONGRESO CAMACOL COSTA	# personas definidas/ # personas impactadas	30	Se reemplaza evento de Responsabilidad social por Congreso Colombiano de la Construcción. Se adelanta contratación
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar el encuentro dirigido a estudiantes de PAA y Arquitectos en la región Caribe	5 ENCUENTRO ARAO EN BARRANQUILLA	# de empresas participantes/10 - # de matrículas profesionales y/o certificados de inscripción nuevos al evento/sobre # participantes sin matrícula y certificado de inscripción profesional	35	Se definen los aliados estratégicos y los conferencistas. Se empieza a estructurar la agenda para el minuto a minuto del evento. Se envía refuerzo de comunicación a las diferentes IES.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar entrega de la medalla en la ciudad de Popayán para contribuir con el posicionamiento de marca y compromiso del CPNAA	4 MEDALLA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	# participantes en la convocatoria/ # participantes 2013	15	Se adjudica contratación de medallas. Pendiente resultados convocatoria para enviar a producción
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1 ENCUENTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ARQUITECTURA	# entidades convocadas al encuentro/sobre base datos, fundaciones, ONG relacionadas con la temática a nivel nacional	22	Se define presentación de charla del Colegio Mayor de Antioquia, se hace contacto con fundación Habitat sin fronteras, Arquitectura expandida para presencia en el evento.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1 CONVERSATORIO DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD DE LA ARQUITECTURA	# asistentes al foro/ base de datos segmentada	10	Se define participación del CPNAA en el Congreso de Arquitectura Sostenible a Realizarse en Sinclejo el 23 de octubre. Se cambia nombre del evento por solicitud de los consejeros
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar la convocatoria como un espacio de participación de los grupos objetivos que contribuya al posicionamiento de marca del consejo y a cumplir con su función misional	CONVOCATORIA DE COFINANCIACIÓN	# de participantes en la convocatoria/ # participantes convocatoria inmediatamente anterior	25	Se distribuye información y se refuerza convocatoria a espera de cierre septiembre 30
		Integrar a profesionales, académicos, entidades públicas y comunidad con el CPNAA en espacios de concertación para fortalecer los procesos de control y vigilancia	Fortalecimiento de los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Acto administrativo de fortalecimiento de requisitos	ACTO ADMINISTRATIVO 100%	1 acto administrativo realizados
3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD			Remitir cartas a las entidades del sector público y privado e IES a nivel de la región caribe que contratan arquitectos y profesionales auxiliares	VERIFICACIÓN DEL EJERCICIO LEGAL DE LA ARQUITECTURA EN BARRANQUILLA EN UN 60%	Matrículas expedidas resultado contacto con sectores/población objetivo	20	Se hizo levantamiento parcial de base de datos
3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD			Desarrollar mecanismos de seguimiento a las licencias temporales especiales y realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de los plazos de las mismas	SEGUIMIENTO 100%	# licencias temporales expedidas/ # licencias temporales a las que se hace seguimiento	75	Licencias Temporales Vigentes: A 31 de julio de 2015 están vigentes 18 licencias, próximas a vencer 7 a las cuales se les envió comunicación y renovar 5, una informó que está en proceso de convalidación para tramitar la tarjeta profesional permanente y uno no renovó (Avance 100%) Licencias temporales vencidas: Se enviaron cartas a 16 empresas que en su momento tenían profesionales con licencia temporal especial para verificar si estaban en ejercicio. (Avance 50%)
Implementar procesos ágiles, útiles e innovadores que permitan optimizar la eficiencia administrativa y operativa	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la organización	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Revisar y actualizar los procesos y procedimientos, caracterizaciones y demás documentos del SGC para adecuarlos a la nueva estructura organizacional	AJUSTE SGC 100%	Procedimientos ajustados/ Total procesos del SGC	73	Se han revisado y actualizado a la fecha 73 documentos entre procedimientos, caracterizaciones y formatos
		7 SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	6 OPORTUNIDAD	Identificación de procesos críticos para priorizar su actualización en aras de optimizar tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información en toda la entidad	ANÁLISIS PROCESOS 100%	Procesos ajustados/ Total procesos críticos de la entidad	20	Con la asesoría del profesional que acompaña al CPNAA en el mantenimiento y actualización del SGC y los trabajadores del CPNAA involucrados en el proceso de matrículas se han realizado tres reuniones de análisis del procedimiento de matrículas con el propósito de identificar las fortalezas y las debilidades.
		2 EFICIENCIA		Formular e implementar el Programa de Gestión Documental (PGD), a corto, mediano y largo plazo	PROGRAMA GESTION DOCUMENTAL IMPLEMENTADO	1 programa de gestión documental	100	El 2 de marzo de 2015, la Directora Ejecutiva expidió la resolución No. 09 "Por la cual se adopta el Programa de Gestión Documental del Consejo Profesional Nacional de Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares - CPNAA"
TOTAL							64,65	

Proyecto:
 Irma Cristina Cardona Bustos/Subdirectora Jurídica
 Karen Holly Castro Castro/Subdirectora Jurídica
 Nelson Enrique Ospino Torres/Jefe Oficina Administrativa y Financiera
 Diana Fernanda Arriola Gómez/Directora Ejecutiva
 Julio 31 de 2015

PLAN DE ACCION DEL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES										
AVANCE A AGOSTO DE 2015										
OBJETIVO	PROGRAMA O PROYECTO	TIPO DE INDICADOR	ATRIBUTOS	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	INDICADOR	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES		
Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa y responsable, que permitan el desarrollo del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares	Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido de la cátedra de ética en las universidades con el fin de propiciar la inclusión de los contenidos que divulga el consejo en las IES que la tienen y propender por hacerlo en las que no la tienen.	INCLUSIÓN DE LA CÁTEDRA DE ÉTICA	# de universidades que imparten la cátedra de ética y/o divulgan el ideario ético/ 48	74	Se realizó envío de 22 paquetes de material a las IES con las que se definió acuerdo: (2) Colegio Mayor de Antioquia, Universidad Santo Tomás Medellín, Universidad San Buenaventura Medellín, ITM - Medellín, LCI Barranquilla, Universidad Autónoma del Caribe, CUC, San Buenaventura Cartagena, Jorge Tadeo Lozano Cartagena, Católica de Manizales, Colegio Mayor del Cauca, Fundación Universitaria de Popayán, Colegio Mayor de Cundinamarca, Universidad de los Andes, Universitaria Agustina, (2) Escuela de artes y letras, Católica de Pereira, ITAE Bucaramanga, (2) Universidad del Tolima		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido en las IES para conocer como es el comportamiento de la práctica profesional en los PA para construir un documento de análisis al redor de las prácticas a nivel nacional	DOCUMENTO SOBRE PRACTICA PROFESIONAL	1 documento final sobre práctica profesional	33	Se envía nuevamente comunicación a IES solicitando la información requerida para análisis de prácticas. Se realiza barrido por páginas web para recopilar información.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar acercamiento con IES en especial de la Costa Caribe para establecer convenio que permitan entregar la matrícula y/o certificado profesional el mismo día del grado	DESARROLLO 5 DE CONVENIOS	5 convenios	67	Se recibe convenio de la Universidad del Norte, Universidad San Buenaventura. En trámite.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar 10 conferencias virtuales aprovechando la infraestructura del CPNAA sobre Responsabilidad de Arquitectura	CONFERENCIAS VIRTUALES PRESENCIALES	10 conferencias virtuales	45	Por cancelación de conferencia no se realiza charla virtual en agosto. Se reprograman 2 para el mes de septiembre.		
		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Realizar actividades para la divulgación del ideario ético a través de diferentes estrategias de comunicación	DIVULGACIÓN DEL IDEARIO ÉTICO 50%	EL # personas definidas/ # personas impactadas	60	Se realiza divulgación del ideario ético en Foro Nacional de Vivienda en Bogotá. Se realiza charla en universidades privadas: Pontificia Bolivariana Medellín, Universidad San Buenaventura Medellín, Corporación Superior de artes, Colegio Mayor de Antioquia, Instituto tecnológico		
Promover e implementar estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento y reconocimiento del CPNAA por los diferentes actores de las dinámicas sociales donde se desarrollan las actividades del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares en todo el territorio colombiano	Desarrollo de estrategias en medios y presencia en medios del sector.	3 EFICACIA	2 COBERTURA	Contratar los servicios de actualización del módulo 2 - Guía y estándares para el desarrollo gráfico de proyectos	DOCUMENTO ACTUALIZADO MODULO 2	1 documento contratado para actualización	13	Se recibe propuestas de Universidad de los Andes y Autor Sergio Trujillo.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Fortalecer el contenido del boletín mensual y su divulgación a través de E-mailing y Redes sociales y desarrollar un programa de comunicación que permita dar a conocer las actividades del CPNAA a los # públicos objetivos	1 PROGRAMA DE E-MAIL MARKETING	Aumento de actualidad del 5% mensual	60	Se realizan los envíos del mes de agosto: 1 boletín y 14 campañas.		
		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Diseñar y desarrollar el material requerido para dar a conocer la información principal del CPNAA	CONTRATACIÓN DE MATERIAL DE DIVULGACIÓN	# de veces que se menciona medio en encuestas/ # de impresiones realizadas del medio	60	Se envían a impresión 10,000 cartillas del Ciudadano.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar una actividad en Barranquilla para capacitar a la población estudiantil de forma masiva	MARATON ACADÉMICA COSTA	# de vistas programadas/ # vistas realizadas	100	Se realizó maratón de visitas en Región Caribe abarcando Barranquilla y Cartagena para completar las 11 IES de la Costa Caribe		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Participar en el Congreso para hacer presencia de marca y dar a conocer ideario ético y servicios del Consejo	CONGRESO SGA	# de personas que conocen el CPNAA/ # asistentes al evento	10	La SCA Nacional define como fecha de evento el 24 de septiembre en Bogotá en el auditorio de Corfelas. Se comienza a definir logística. Se realiza estudio contrastación actividad ludico- pedagógica y se adelantan conversaciones con el arquitecto Pedro B. Ortiz de Madrid quien será contratado por el CPNAA para que dicte una conferencia al redor de la temática "Grandes Proyectos Urbanos" en el marco de este evento.		
		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Participar en el evento que convoca a profesionales del sector en la región Caribe	CONGRESO CAMACOL COSTA	# personas definidas/ # personas impactadas	80	Se reemplaza evento de Responsabilidad social por Congreso Colombiano de la Construcción. Se adelanta contratación. Se realiza evento agosto 26, 27 y 28 en Cartagena. Pendiente medición		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar el encuentro dirigido a estudiantes de PAA y Arquitectos en la región Caribe	5 ENCUENTRO ARAO EN BARRANQUILLA	# de empresas participantes/10 - # de matrículas profesionales y/o certificados de inscripción nuevos de participantes al evento/sobre # participantes sin matrícula y certificado de inscripción profesional	35	Se definen los aliados estratégicos y los conferencistas. Se empieza a estructurar la agenda para el minuto a minuto del evento. Se envía refuerzo de comunicación a las diferentes IES.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar entrega de la medalla en la ciudad de Popayán para contribuir con el posicionamiento de marca y compromiso del CPNAA	4ª MEDALLA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	# participantes en la convocatoria/ # participantes 2013	20	Se adjudica contratación de medallas. Pendiente resultados convocatoria para enviar a producción		
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1º ENCUENTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ARQUITECTURA	# entidades convocadas al encuentro/sobre base de datos fundaciones, ONG relacionadas con la temática a nivel nacional	22	Se define presentación de charla del Colegio Mayor de Antioquia, se hace contacto con fundación Habitat sin fronteras, Arquitectura apartada para presencia en el evento.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1º CONVERSATORIO DE RESPONSABILIDAD DE LA ARQUITECTURA	# asistentes al foro base de datos segmentada	20	Se avanza en piezas y actividades en el Congreso Colombiano de la Construcción/ Conversatorio y actividades día de la responsabilidad en Sinelejo.		
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar la convocatoria como un espacio de participación de los grupos objetivos que contribuya al posicionamiento de marca del consejo y a cumplir con su función nacional	CONVOCATORIA DE COFINANCIACIÓN	# de participantes en la convocatoria/ # participantes convocatoria inmediatamente anterior	25	Se distribuye información y se reafirma convocatoria a espera de cierre septiembre 30		
		Fortalecimiento de los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	Verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional, que contrasten arquitectos y profesionales auxiliares	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Acto administrativo de fortalecimiento de requisitos	ACTO ADMINISTRATIVO 100%	1 acto administrativo	30	El CPNAA ha venido asistiendo a las reuniones convocadas por el MinComercio para tratar temas relacionados con la exportación de servicios. Con base en la información recolectada se puede pensar en la posibilidad de incluir 2 requisitos: Experiencia 10 años. Acreditar conocimiento norma urbanística.
				3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Remitir cartas a las entidades del sector público y privado e IES a nivel de la región Caribe que contrasten arquitectos y profesionales auxiliares	VERIFICACIÓN DEL EJERCICIO LEGAL DE LA ARQUITECTURA EN BARRANQUILLA EN UN 60%	Matrículas expedidas resultado contacto con sectores/población objetivo	30	Se depura base de datos de Alcaldías y Gobernaciones. Se lista para envío
3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD			Desarrollar mecanismos de seguimiento a las licencias temporales especiales y realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de los plazos de las mismas	SEGUIMIENTO 100%	# licencias temporales expedidas/ # licencias temporales a las que se hace seguimiento	82	Licencias temporales Videntes: Se envió comunicación a BOOM INGENIERIA CONSULTORIA S.A.U informando proximidad vencimiento licencia temporal (30 septiembre 2015) (Avance 100%) Licencias temporales vencidas: Se envió comunicación a 16 empresas que durante los años 2013, 2014 y 2015 han solicitado licencias temporales. Han respondido 9 empresas con 33 registros de los cuales 28 son arquitectos (27 en ejercicio de la profesión y 1 en otra actividad) y 5 estudiantes de arquitectura. Verificado el RNA se encontró que 25 se encuentran registrados; los 2 que no aparecen están en verificación (se está solicitando copia de documentos) (Avance 64%)		
Integrar a profesionales, académicos, entidades públicas y comunidad con el CPNAA en espacios de encuentro que permitan el conocimiento y reconocimiento del CPNAA por los diferentes actores de las dinámicas sociales donde se desarrollan las actividades del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares en todo el territorio colombiano	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la organización	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Revisar y actualizar los procesos y procedimientos, caracterizaciones y demás documentos del SGC para adecuarlos a la nueva estructura organizacional	AJUSTE SGC 100%	Procedimientos ajustados/ Total procesos del SGC	73	Se han revisado y actualizado a la fecha 73 documentos entre procedimientos, caracterizaciones y formatos		
		7 SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	6 OPORTUNIDAD	Identificación de procesos críticos para priorizar su actualización en aras de optimizar tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información en toda la entidad	ANÁLISIS PROCESOS 100%	Procesos ajustados/ Total procesos críticos de la entidad	25	Con la asesoría del profesional que acompaña al CPNAA en el mantenimiento y actualización del SGC y los trabajadores del CPNAA involucrados en el proceso de matrículas se han realizado cuatro reuniones de análisis del procedimiento de matrículas con el propósito de identificar las fortalezas y las debilidades.		
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Formular e implementar el Programa de Gestión Documental	PROGRAMA GESTION DOCUMENTAL IMPLEMENTADO	1 programa de gestión documental	100	El 2 de marzo de 2015, la Directora Ejecutiva expidió la resolución No. 09 "Por la cual se adopta el Programa de Gestión Documental del Consejo Profesional Nacional de Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares - CPNAA"		
TOTAL							58,39			

Proyecto:
 Irma Cristina Cardona Bustos/Subdirectora Jurídica
 Karen Holy Castro Castro/Subdirectora Jurídica
 Nelson Enrique Ospino Torres/Jefe Oficina Administrativa y Financiera
 Diana Fernanda Ariola Gómez/Directora Ejecutiva
 Agosto 25/2015

PLAN DE ACCIÓN DEL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES
 AVANCE A DICIEMBRE DE 2015

OBJETIVO	PROGRAMA O PROYECTO	TIPO DE INDICADOR	ATRIBUTOS	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	INDICADOR	PORCENTAJE DE AVANCE PLAN DE TRABAJO	OBSERVACIONES
<p>Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa, para la concreción de procesos de autorregulación y responsabilidad social del ejercicio profesional de la arquitectura y sus profesiones auxiliares.</p>	<p>Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social</p>	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido de la cátedra de ética en las Universidades con el fin de propiciar la inclusión de los contenidos que divulga el consejo en las IES que la tienen y propender por hacerlo en las que no lo tienen.	INCLUSIÓN DE LA CÁTEDRA DE ÉTICA	# de universidades que imparten la cátedra de ética y/o divulgan el ideario ético/48	100	Se recibió retroalimentación de las Universidades: 1. Universidad de la Costa 2. Fundación Universitaria de Popayán 3. Corporación educativa ITAE 4. Universidad Católica de Manizales 5. Universidad Autónoma del Caribe 6. Colegio Mayor del Cauca Arquitectura 7. Colegio mayor del Cauca Delinquentes. 9. Universidad Piloto de Colombia. 10. Uniaguatliana 11. Universidad Santo Tomás de Bucaramanga. 12. Cecar. En proceso de retroalimentación 8 universidades edicionadas a la meta.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido en las IES para conocer como es el comportamiento de la práctica profesional en los PA para construir un documento de análisis al rededor de las prácticas a nivel nacional	DOCUMENTO SOBRE PRÁCTICA PROFESIONAL	1 documento final sobre práctica profesional	100	Se presentó documento en sesión de sala plena del 11 de diciembre de 2015
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar acercamiento con IES en especial de la Costa Caribe para establecer convenios que permitan entregar la matrícula y/o certificado profesional el mismo día del grado	DESARROLLO DE CONVENIOS	5 DE 5 convenios	100	Se suscribieron convenios con las siguientes IES en la Costa Caribe: 1. Corporación de Educación Superior del Caribe CECAR, 2. Universidad Autónoma del Caribe, 3. Universidad del Norte, 4. Corporación Universitaria de la Costa, 5. Universidad San Buenaventura, seccional Cartagena, Y del resto del país, con las siguientes: 6. Universidad La Gran Colombia, sedes Bogotá y Armenia, 7. Universidad Católica de Pereira y 8. Universidad de la Salle.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar 10 conferencias virtuales aprovechando la nueva infraestructura del CPNAA sobre Responsabilidad de la Arquitectura	CONFERENCIAS VIRTUALES Y PRESENCIALES	10 conferencias virtuales	100	Se cumple con el cronograma de conferencias virtuales. En el mes de noviembre se realizan las conferencias: Aplicaciones y usos de nuevas tecnologías en las técnicas constructivas, restauración y seguimiento de obra Arq. Mauricio Soler. Proclama de una memoria cultural con capacidad. Nelson Villamizar. Presentaciones que hacen Historia. Javier Beltrán. hasta el momento el CPNAA lleva 10 conferencias virtuales.
<p>Promover e implementar estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento del CPNAA por los diferentes actores de las instituciones sociales adonde se desarrollan las actividades del ejercicio profesional de la arquitectura y sus profesiones auxiliares en todo el territorio colombiano</p>	<p>Divulgación del ideario ético a través de diferentes estrategias de comunicación</p>	3 EFICACIA	2 COBERTURA	Realizar actividades para la divulgación del ideario ético en IES y empresas del sector constructor y del sector público en la región Caribe, esto implica el desarrollo de material para dicha actividad	DIVULGACIÓN EL IDEARIO ÉTICO 60%	# personas definidas/ # personas impactadas	100	Se cumple con el compromiso de divulgación del Ideario ético llegando a más del 50% del segmento definido, en cada uno de los eventos realizados por el CPNAA, participando en distintas actividades y en la charlas de divulgación del CPNAA en instituciones educativas y Gremios.
		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Contratar los servicios de actualización del módulo 2 " Guía y estándares para el desarrollo gráfico de proyectos	DOCUMENTO ACTUALIZADO MODULO 2	1 documento contratado para actualización	100	El 16 de diciembre de 2015 se suscribió contrato de prestación de servicios profesionales con el Arquitecto Sergio Trujillo para actualizar el texto Guía y Estándares para el Desarrollo Gráfico de Proyectos de la serie documentaciones sobre práctica profesional.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Fortalecer el contenido del boletín mensual y campañas periódicas del CPNAA y su divulgación a través de E-mailing y Redes sociales y desarrollar un programa de comunicación que permita dar a conocer las actividades del CPNAA a los # publicos objetivos	1 PROGRAMA DE E-MAIL MARKETING	Aumento de lecturabilidad del 5% mensual	100	Se pudo evidenciar al final de la vigencia un crecimiento de lectura 30%. Un 5% en promedio más que lo esperado en el indicador del objetivo estratégico trazado del 25% de crecimiento de lectura
		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Diseñar y desarrollar el material requerido para dar a conocer la información principal del CPNAA	CONTRATACIÓN MATERIAL DE DIVULGACIÓN	# de veces que se menciona medio en encuesta/ # de impresiones realizadas del medio	100	Se enviaron a impresión los afiches ideario ético y nuevo diseño de tarjeta.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar una actividad en Barranquilla para capacitar a la población estudiantil de forma masiva	MARATON ACADEMICA COSTA CARIBE	# de visitas programadas/# visitas realizadas	100	Se realizó maratón de visitas en Región Caribe abarcando Barranquilla y Cartagena para completar las 11 IES de la Costa Caribe
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Participar en el Congreso para hacer presencia de marca y dar a conocer ideario ético y servicios del Consejo	CONGRESO SCA	# de personas que conocen el CPNAA/ # asistentes al evento	100	Se realizan las actividades planeadas. Conferencia Arq. Pedro Ortiz de España " Marco Metropolitano de los Grandes Proyectos Urbanos". Presentación actividad Lúdico - pedagógica obra de teatro "El canto a seis voces del CPNAA" y participación con marca y stand institucional.
		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Participar en el evento que convoca a profesionales del sector en la región caribe	CONGRESO CAMACOL COSTA	# personas definidas/ # personas impactadas	100	Se hizo presencia en el Congreso de Camacol en Cartagena con impacto a 350 personas en stand. Aforo del evento según reporte de camacol 1478. Exposición de marca 100%. Stand de vista obligatoria por ubicación.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar el encuentro dirigido a estudiantes de PAA y Arquitectos en la región Caribe	5 ENCUENTRO ARAQ EN BARRANQUILLA	# de empresas participantes/10 - # de matriculas profesionales y/o certificados de inscripción nuevos de participantes al evento/sobre # participantes sin matrícula y certificado de inscripción profesional	100	Se realizó el evento de ARAQ, 2015 en la Ciudad de Barranquilla con 467 asistentes. Exposición de marca 100%, número de stands participantes 12 (Lego, Tito Pabón, Corona, Artevi, Proquinal, Revista Escala, Revista Mobiliari, SCA Caribe, Visionar, Nazca Digital, Wakom. En cuanto al número de matriculas y/o certificaciones nuevas resultantes del evento ARAQ, se realizó el análisis de datos y la verificación resultando 106 profesionales sin matrícula y/o certificación de inscripción profesional, los cuales entran en el proceso de control y seguimiento en el 2016
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar entrega de la medalla en la ciudad de Popayán para contribuir con el posicionamiento de marca y compromiso del CPNAA	4ª ENTREGA MEDALLA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	# participantes en la convocatoria/# participantes 2013	100	El 26 de noviembre en el Teatro Municipal Guillermo Valencia en la Ciudad de Popayán, se realizó la ceremonia de entrega de la medalla a la responsabilidad social profesional con la premiación en la categoría ejercicio profesional de los Arquitectos Camilo Santamaría y Mauricio Castañón Giraldo y en la categoría ejercicio docente al Arquitecto Julio Salamanca de la Universidad Nacional de Manizales
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1º ENCUENTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ARQUITECTURA	# entidades convocadas al encuentro/sobre base datos fundaciones, ONG relacionadas con la temática a nivel nacional	100	Se realizó el encuentro en la ciudad de Popayán el 26 de noviembre de 2015 en el Teatro Municipal Guillermo Valencia, con asistencia de 390 personas, participación de 10 entidades con proyectos de responsabilidad social de arquitectura. Se contactó a todas las entidades relacionadas con esta temática y se cubrió el 100% del espacio de agenda con presentaciones desde las 8.00 a.m. hasta las 3:30 p.m.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1º CONVERSATORIO DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD DE LA ARQUITECTURA	# asistentes al foro/ base de datos segmentada	100	Se realizó el conversatorio en la Ciudad de Sincelejo con asistencia de 200 personas y participación como invitados de CPNAA Arq. Guillermo Gutiérrez Morales; Arq. Armando Rafael Gutiérrez Presidente SCA Seccional Sucre; Arq. Walberto Badillo Jiménez Arquitecto, Especialista en Urbanismo y Ordenación del Territorio - Máster en Diseño Urbano; Arq. Alfredo Otero
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar la convocatoria como un espacio de participación de los grupos objetivos que contribuya al posicionamiento de marca del consejo y a cumplir con su función misional	CONVOCATORIA COFINANCIACIÓN	# de participantes en la convocatoria/# participantes convocatoria inmediatamente anterior	100	El 11 de diciembre de 2015 se seleccionaron por parte de los miembros del Consejo en calidad de juarados, las publicaciones que serán cofinanciadas

Impartir cursos de actualización profesional a los arquitectos y profesionales auxiliares de la región Caribe. Impartir cursos de actualización profesional a los arquitectos y profesionales auxiliares de la región Caribe. Impartir cursos de actualización profesional a los arquitectos y profesionales auxiliares de la región Caribe.	Fortalecimiento de los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Acto administrativo de fortalecimiento de requisitos	ACTO ADMINISTRATIVO 100%	1 acto administrativo	100	Se expidió el Acuerdo No. 9 del 27 de diciembre de 2015, "Por el cual se actualiza el reglamento y los requisitos para adelantar el trámite de matrículas, certificados y licencia temporal especial que le compete al CPNAA"
	Verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Remitir cartas a las entidades del sector público y privado e IES a nivel de la región Caribe que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	VERIFICACIÓN DEL EJERCICIO LEGAL DE LA ARQUITECTURA EN BARRANQUILLA EN UN 60%	Matrículas expedidas resultado contacto con sectores/población objetivo	35	En el plan de acción del CPNAA aprobado para la vigencia 2016, se incluyó un proyecto para relomar la actividad de verificación en la costa Caribe, dada la dificultad de levantamiento de base de datos y los cambios por procesos electorales en alcaldías y gobernaciones.
	Desarrollar mecanismos de seguimiento a las licencias temporales especiales y realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de los plazos de las mismas	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD		SEGUIMIENTO 100%	# licencias temporales expedidas/ # licencias temporales a las que se hace seguimiento	100	A 31 de diciembre de 2015, se encuentran vigentes 15 licencias. El CPNAA durante la vigencia 2015, realizó seguimiento de las licencias vigentes informando a los profesionales en cada caso con antelación la fecha de vencimiento de las mismas.
Implementar procesos SIGES, Oficio de Asesoría y Asesoría de Planeación y Operación.	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la organización	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Revisar y actualizar los procesos y procedimientos, caracterizaciones y demás documentos del SGC para adecuarlos a la nueva estructura organizacional	AJUSTE SGC 100%	Procedimientos ajustados/ Total procesos del SGC	100	Se han revisado y actualizado a la fecha 100 documentos entre procedimientos, caracterizaciones y formatos
		7 SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	6 OPORTUNIDAD	Identificación de procesos críticos para priorizar su actualización en áreas de optimizar tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información en toda la entidad	ANÁLISIS DE PROCESOS 100%	Procesos ajustados/ Total procesos críticos de la entidad	90	En el Plan de Acción del CPNAA aprobado para la vigencia 2016, se incluyó un proyecto para "Continuar con el plan de trabajo establecido en relación con los tres procesos críticos identificados"
	Formular, aprobar e implementar el Programa de Gestión Documental	2 EFICIENCIA		Formular e implementar el Programa de Gestión Documental (PGD), a corto, mediano y largo plazo	PROGRAMA DOCUMENTAL IMPLEMENTADO	1 programa de gestión documental	100	El 2 de marzo de 2015, la Directora Ejecutiva expidió la resolución No. 09 "Por la cual se adopta el Programa de Gestión Documental del Consejo Profesional Nacional de Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares - CPNAA"
TOTAL							95,70	

Proyecto:

Irma Cristina Cardona Bustos/Subdirectora de Fomento y Comunicaciones

Karen Holly Castro Castro/Subdirectora Jurídica

Diana Fernanda Arriola Gómez/Directora Ejecutiva

Nelson Enrique Ospino Torres/Jefe Oficina Administrativa y Financiera

Enero de 2016