

PLAN DE ACCIÓN 2015

OBJETIVOS	ACCIONES PROPUESTAS	INDICADOR DEL OBJETIVO	META DEL OBJETIVO	ACTIVIDADES (proyectos)	PLAZO	PRESUPUESTO	APUNTES							
1	Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa, para la concertación de procesos de autorregulación y responsabilidad social del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares	Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social	Número de procesos de autorregulación y responsabilidad social generados e implementados	Cuatro procesos de autorregulación y responsabilidad social implementados	Establecer alianzas estratégicas con IES con el propósito de propiciar la inclusión en el pónsul académico de la Cátedra de Ética institucional. En las que ya se encuentra instituida la cátedra, propender por participar en la divulgación	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento	Indagación del estado actual de la implementación de la cátedra en IES Preparar material de presentación Impresión material (cubos) Invitar a Consejeros a dictar cátedra						
					Buscar acercamiento con IES para efectos de incluir en el pónsul académico la práctica preprofesional en últimos semestres (Ley 435 de 1998)	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento							
					Establecer 5 nuevos convenios con IES, preferiblemente de la región caribe, para expedir la tarjeta profesional y/o certificado de profesional profesional en el momento del grado.	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento	Abarcar la región caribe						
					Hacer conferencias (presencial y/o virtual) sobre temas de interés general en el marco de las funciones del CPNAA	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento	La entidad cuenta con un auditorio dotado de mobiliario y ayudas audiovisuales que fue diseñado y acondicionado para dar charlas en el sitio y de manera virtual.						
	Divulgar el ideario ético a través de diferentes estrategias de comunicación	No. Instituciones de Educación Superior, Empresas del sector constructor y del sector público relacionadas con el ejercicio profesional, en donde se hace divulgación de ideario ético/Segmento del mercado objetivo	50%	Realizar actividades para la divulgación del ideario ético en IES y empresas del sector constructor y del sector público preferiblemente en la región Caribe	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	40.000.000	Definir segmento del mercado objetivo empezar con región Caribe y terminar con Región Andina Impresión cubos y definición estrategia							
2	Promover e implementar estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento y reconocimiento del CPNAA por los diferentes actores de las dinámicas sociales donde se desarrollan las actividades del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares en todo el territorio colombiano	Desarrollar estrategias en medios y hacer presencia en eventos del sector.	Resultado de encuesta de reconocimiento de la imagen institucional	Incremento de un 5% en el porcentaje de encuestados de cada vigencia que concen al CPNAA y su función misional.	Editar y actualizar la publicación "Documentaciones sobre Práctica Profesional: Guía y Estándares para el desarrollo gráfico del proyecto". Módulo 2.	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	40.000.000	Se tuvo en cuenta la encuesta aplicada por Fomento en julio-agosto de 2014. Los recursos se destinarán a pagar honorarios del profesional que actualizará el contenido del documento						
					Fortalecer el contenido del boletín mensual y campañas periódicas del CPNAA y su divulgación a través de E-mailing y Redes sociales	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	20.431.020	Recursos para contratar proveedor de e-mailing						
					Desarrollo de material de fomento para difusión de las actividades del CPNAA	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	15.200.000	Imprenta nacional						
					Presencia en eventos del sector	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	75.000.000	Hacer parte de Expoconstrucción y Congreso de Arquitectura, (15) ACFA (10) ARQ.CA 2015 (25) Entrega Medalla Responsabilidad Social profesional (10) transporte stand (12)						
					Convocatoria cofinanciación de publicaciones		9.000.000							
					Recursos para cubrir desplazamientos y viáticos cumplimiento actividades de los objetivos 1 y 2		50.346.955							
3	Fortalecer los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	Acto administrativo de fortalecimiento de requisitos	Un acto administrativo	Proyectar Acto Administrativo	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015		En el acto Administrativo incluir como requisito: expedición de póliza							
							Integrar a profesionales, academia, entidades públicas y comunidad con el CPNAA en espacios de concertación para fortalecer los procesos de control y vigilancia	Fortalecer la verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	Matrículas expedidas como resultado del contacto con sectores/ Población objetivo	60%	Remitir cartas a las entidades del sector público y privado e IES a nivel de la región caribe, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento	Apuntar a la misma región Caribe, segmentando Se refiere al impacto de convenios y de cartas enviadas a empresas. Las cartas deben incluir el seguimiento a profesionales extranjeros. Población objetivo se refiere a las personas que en respuesta a las cartas, se reporta que no tienen matrícula profesional o certificado de inscripción profesional-profesionales extranjeros que se encuentren ejerciendo con licencia temporal especial.
							Hacer seguimiento a los vencimientos de las licencias temporales especiales expedidas por el CPNAA.	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento					
4	Mejorar los procesos internos para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la organización	Procesos ajustados/ Total de procesos críticos de la entidad. (Esto implica hacer un inventario de los procesos que en cada área requieren mejora que puede ser con el dueño de cada proceso teniendo como base algunos criterios como alta operatividad, criticidad, mayor consumo de tiempo)	100%	Ajustar el SGC con ocasión a la actualización organizacional	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento	En funcionamiento se han dispuesto recursos para fortalecer la planta de personal y dotar a la entidad de mejores herramientas que permitan facilitar la gestión y alcanzar los objetivos propuestos (Un apoyo en sistemas que le permita al administrador centrar su atención en Gobierno en Línea y ley de Transparencia; digitalización archivo central, mayor tiempo de asesoría en SGC)							
				Identificación y diagnóstico de procesos críticos y establecer plan de trabajo a seguir	Enero 20 a 31 de diciembre de 2015	Funcionamiento								
				Formular, aprobar e implementar el Programa de Gestión Documental (PGD), a corto, mediano y largo plazo	Programa de Gestión Documental aprobado	100%		Formular, aprobar e implementar el Programa de Gestión Documental	31 de marzo 2015	Funcionamiento				