

RESUMEN PLAN ESTRATÉGICO 2015-2018

	OBJETIVOS	ACCIONES PROPUESTAS	INDICADOR	Avance 2015	Avance 2016	Avance 2017	Avance % 4 AÑOS
1	Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa, para la concertación de procesos de autorregulación y responsabilidad social del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus profesiones auxiliares	Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social	4 proceso implementados	100% <small>25%</small>	90% <small>22,5%</small>	75% <small>18,75%</small>	66,25%
		Divulgar el ideario ético	50% de la población definida	100% <small>25%</small>	100% <small>25%</small>	100% <small>25%</small>	75%
		Instrumentos par ejercicio responsable	1 documento honorarios 1 modulo impreso		100% <small>56%</small>	100% <small>44%</small> 100% <small>100%</small>	75%
		Consejos Homólogos	1 encuentro Consejos Homólogos	100% <small>100%</small>		100%	
2	Promover e implementar estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento y reconocimiento del CPNAA	Desarrollar estrategias en medios y hacer presencia en eventos del sector.	Aumentar el 5% el reconocimiento de marca	100% <small>25%</small>	100% <small>25%</small>	100% <small>25%</small>	75%
3	Integrar a profesionales, academia, entidades públicas y comunidad con el CPNAA en espacios de concertación para fortalecer los procesos de control y vigilancia	Fortalecer los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	1 acto administrativo (2015) Adelantar todos los procesos a 31 de diciembre (2016) Divulgación de la Ley 1768 (2016) / ley 435 , movilidad y código de ética	100% <small>25%</small>	100% <small>25%</small>	100% <small>2,5%</small>	75%
		Fortalecer la verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional	Verificación en la Región Caribe 2015 Pacífica 2016 /Andina 2017	35% <small>8,75%</small>	92% <small>41,25%</small>	100% <small>25%</small>	68,81%
4	Implementar procesos ágiles, útiles e innovadores que permitan optimizar la eficiencia administrativa y operativa	Mejorar los procesos internos para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la organización / fortalecer la oficina de atención al usuario	100%	86,7% <small>21,6</small>	87% <small>21,7%</small>	93,3% <small>30,02%</small>	73,32%
		Formular e implementar el Programa de Gestión Documental (PGD), a corto, mediano y largo plazo / actualizar el PGD 2017	100%	100% <small>25</small>	100% <small>25%</small>	100% <small>25%</small>	75%

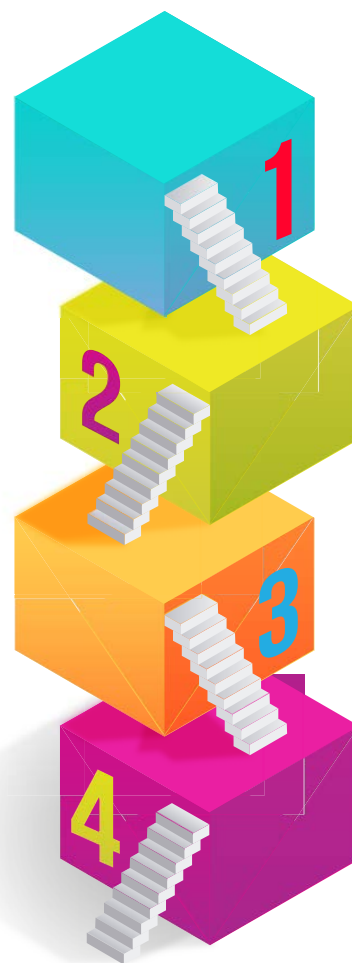
AVANCE TOTAL DEL PLAN ESTRATÉGICO



72,5 %

Avance total 2015 a diciembre 2017

OBJETIVOS



2015	2016	2017	AV 4 AÑOS
100%	98%	93,75%	72,93%
100%	100%	100%	75%
89,15% (=100 + 78,3/2)	98%	100%	71,78%
93,35% (=100 + 86,7/2)	93 % (=100 + 86,6/2)	96,65%	70,75%

	2015	2016	2017
Cumplimiento anual	95,56 %	97,15%	97,6%
% avance cada año	23,9 %	24,2 %	24,4%
% acumulado 4 años	23,9	48,1%	71,97%