

PLAN DE ACCIÓN DEL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES 2020

OBJETIVO	ACCIÓN PROPUESTA	PROYECTO	TIPO DE INDICADOR	ATRIBUTOS	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	INDICADOR	PRESUPUESTO DE INVERSIÓN	VIGENCIA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN								RESPONSABLE	ACTIVIDADES	OBSERVACIONES									
										PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE													
										% Ejecución Presupuesto	% Ejecución Actividad	% Ejecución Presupuesto	% Ejecución Actividad	% Ejecución Presupuesto	% Ejecución Actividad	% Ejecución Presupuesto	% Ejecución Actividad												
que nos permitan ser reconocidos como líderes en la promoción del ejercicio ético, idóneo y socialmente responsable de los arquitectos y profesionales auxiliares.	Establecer alianzas con el gobierno, gremios educativos, sector productivo y social para fortalecer el ejercicio ético, idóneo y socialmente responsable de los arquitectos y profesionales auxiliares.	Pactos de autorregulación con el sector productivo y de Gobierno	3. EFICACIA	6. OPORTUNIDAD	Desarrollar pactos que permitan fomentar el ejercicio legal y ético, así como la capacitación en los sectores productivo y de gobierno	1 pacto	# de pactos establecidos y en actividad / # de pactos planificados	0.00	2020	NA	5%	NA	30%	NA	35%	NA	30%	Equipo directivo/ protocolo política de comunicaciones	Ver ficha de proyecto	Cada año se espera suscribir un nuevo pacto y tener seguimiento a los pactos suscritos en vigencias anteriores, respecto de los cuales se deben preparar actividades que visibilicen las buenas prácticas y el ejercicio legalmente responsable de la profesión. Tanto el sector público como privado, tener en cuenta a Curadurías Urbanas y/o Secretarías de Planeación, entre otros.									
		Alianzas interinstitucionales de mutuo beneficio	4. EQUIDAD	6. OPORTUNIDAD	Desarrollar alianzas con Naciones Unidas u otra institución y agremiaciones e IES para itinerancia del Encuentro de Responsabilidad Social de la Arquitectura	1 alianza 2 itinerancias	# de alianzas establecidas y en actividad / # de alianzas planificadas # de itinerancias establecidas y en actividad / # de alianzas planificadas	0.00 0.00	2020 2020	NA NA	0 0	NA NA	50% 50%	NA NA	25% 25%	NA NA	25% 25%	Equipo directivo/ protocolo política de comunicaciones Equipo directivo/ protocolo política de comunicaciones	Ver ficha de proyecto	La alianza deberá priorizar la itinerancia del Encuentro de Responsabilidad Social de la Arquitectura que organiza el CPNAA en por lo menos dos regiones del país									
		Alianzas con IES	2. EFICIENCIA	6. OPORTUNIDAD	Realizar alianzas con IES con el propósito de contribuir a que se desarrollen proyectos de investigación Desarrollar alianzas con IES y/o organizaciones que tengan relación con la academia y que permitan aumentar el número de inscritos en el Registro de Arquitectos y Profesionales de la Arquitectura	1 alianza con IES 3 alianzas con IES	# de alianzas establecidas y en actividad / # de alianzas planificadas # de alianzas establecidas con IES y en actividad / # de alianzas planificadas	0.00 0.00	2020 2020	NA NA	0 0	NA NA	50% 50%	NA NA	25% 25%	NA NA	25% 25%	Equipo directivo/ protocolo política de comunicaciones Equipo directivo/ protocolo política de comunicaciones	Ver ficha de proyecto	Coordinar iniciativa con el MVCT, ACFA e IES interesadas. Tener en cuenta temas de ciudades incluyentes, lineamientos de MVCT sobre territorios de paz. Promover la suscripción de convenios con IES que tengan programas de Arquitectura y de Profesionales Auxiliares de la Arquitectura									
	Fortalecimiento normativo	3. EFICACIA	6. OPORTUNIDAD	Revisar y ajustar el proyecto de articulado de reforma a la Ley 435 de 1998 y adelantar trámite ante el legislador	1 documento, revisado, ajustado y en trámite legislativo	# de actividades realizadas / # de actividades planificadas	30.000.000,00	2020	NA	10%	NA	30%	NA	30%	NA	30%	Subdirección Jurídica	Ver ficha de proyecto	El documento elaborado por el CPNAA y que fue radicado en el Congreso, será revisado y ajustado de ser necesario en su articulado										
				Revisar y fortalecer la normatividad interna del CPNAA	1 documento de análisis y propuestas																								
	Revisar y compilar la normatividad que regula el ejercicio profesional, en una herramienta de apoyo jurídico al servicio de los profesionales de la Arquitectura, Profesionales Auxiliares y la comunidad en general, y proponer al competente los ajustes que se consideren pertinentes.	1 instrumento construido de acuerdo con el plan de trabajo definido 1 estudio sobre la normatividad vigente y una propuesta de reglamentación presentada																											
	Instrumento de organización normas que regulan el ejercicio profesional, a disposición de los profesionales y la comunidad en general. Las normas que se considere deben ser actualizadas o fortalecidas, serán de conocimiento de la entidad competente para generar acciones, entre otros, temas como concursos, honorarios y licenciamiento urbano.																												
	Caracterización del Profesional Auxiliar de la Arquitectura en Colombia	2. EFICIENCIA	2. COBERTURA	Diseñar y aplicar encuesta de identificación de características de los Profesionales Auxiliares, y entregar estudio con línea base del perfil	1 estudio de caracterización de los PAA	# Estudios realizados/estudios proyectados	20.000.000,00	2020	0%	5%	20%	30%	45%	30%	50%	40%	Subdirección de Fomento y Comunicaciones		Línea base de PAA										
	Construir instrumentos que contribuyan al ejercicio ético, idóneo y socialmente responsable	Desarrollo de herramientas que faciliten el ejercicio idóneo de la profesión			Diseñar, desarrollar y poner en marcha un diplomado virtual de actualización para profesionales de Arquitectura y Profesiones Auxiliares.	1 diplomado	# Estudios realizados/estudios proyectados	40.000.000,00	2020	0%	5%	20%	30%	45%	30%	50%	40%	Subdirección de Fomento y Comunicaciones		Trabajo articulado con ACFA e IES para estructuración de la propuesta y apoyo técnico para los contenidos y acompañamiento docente. Sala Plena recomienda tener en cuenta opciones de convocatorias para promover la actualización, capacitación, investigación y calidad académica de la Arquitectura y PAA.									
					Diseñar, desarrollar y poner en marcha nuevos Objetos Virtuales de Aprendizaje orientados al desarrollo de competencias blandas de los profesionales de Arquitectura y Profesiones Auxiliares.	2 OVA														30.000.000,00	2020	0%	5%	20%	30%	45%	30%	50%	40%
Promover el ejercicio ético, idóneo y socialmente responsable de la profesión a través de una actividad lúdico-pedagógica					6 presentaciones	0.00														2020	30%	30%	30%	30%	40%	40%	0%	0%	Una actividad lúdico pedagógica
Realizar convocatoria para la cofinanciación de publicaciones					1 convocatoria	0.00														2020	NA	10%	NA	30%	NA	30%	NA	30%	Convocatoria para cofinanciar publicaciones.
Generar acuerdos colaborativos para promover que se dicten talleres sobre BIM a nivel nacional					2 talleres	0.00														2020	NA	10%	NA	40%	NA	40%	NA	10%	Aliados estratégicos
Generación de contenidos (free press)						0.00														2019-2022	NA	20%	NA	25%	NA	30%	NA	25%	Visitas a IES y otras entidades, priorizar Curadurías Urbanas y Oficinas de Planeación en las regiones. Charlas presenciales y virtuales. Podcasts sobre ejercicio de la arquitectura, pasajes de reconocimiento con sonos de la arquitectura. Información de oferta editorial sobre arquitectura.

Generar estrategias / consolidar alianzas		Implementar estrategias de comunicación para promover el ejercicio ético, idóneo y socialmente responsable y fortalecer el posicionamiento de la marca CPNAA.		Promoción de las actividades que se ofertarán al CPNAA por un país diseñado y construido a partir de la ética		3. EFICACIA	2. COBERTURA	Una estrategia de comunicación integral		# de actividades desarrolladas / # de actividades planificadas	43,000,000.43	2020	NA	25%	NA	25%	10,000,000.00	25%	10,000,000.00	25%	Subdirección de Fomento y Comunicaciones	Eventos en los que se propenda por una participación igualitaria de base costo, para el CPNAA, otras actividades no solo stand como conferencias, foros, Congreso Internacional de Ética - COPNIA, Congreso Arquitectura SCA e indumentaria de marca, etc.	
								Comunicación para la apropiación de la ética			0.00	2020		15%	0		15000000	50%		50%		Piezas de comunicación especiales para curadorías. Carteleras distribuidas afiches CPNAA	Una vez se analicen los espacios en las curadorías se determinará en cada caso que tipo de pieza enviar, afiches, letrero, habilitar para cartilla al ciudadano y logística para asegurar que permanentemente exista material
								Generar una estrategia de comunicación para lanzamiento y promoción de tarjeta virtual app			20,000,000.00	2020	0%	0%	30%	30%	70%	70%	0%	0%		Tiquetes Subdirectora de Fomento, equipo de trabajo, Directora Ejecutiva y miembros del Consejo que acompañan el desarrollo de las actividades de fomento y promoción	Asistir a jornada estado de ética a las que pertenecen los Arquitectos que están en proceso de investigación e por los cuales se han puesto denuncias para segmentar. Visitar inspectores de policía (allí llega la comunidad en primera instancia)
								Viajes			50,000,000.00	2020											
								Tiquetes			17,000,000.00	2020											
Implementar procesos innovadores que permitan optimizar la eficiencia de la entidad		Actualizar de forma permanente la tecnología para ofrecer productos y servicios de mayor calidad.	Modernización del portal web	2. EFICIENCIA	2. EFICIENCIA	Poner en operación el nuevo sitio web, un sistema integrado de procesos y una aplicación móvil, en operación	1 nuevo sitio web, un sistema integrado de procesos y una aplicación móvil, en operación	# de actividades realizadas / # de actividades planificadas	185,786,829.57	2020	33%	40%	67%	80%							Oficina Administrativa y Financiera	Rediseño y modernización del portal web (incluye app / virtualización y digitalización de servicios / tarjeta digital)	Finalización junio 2020
		Adaptar procesos organizacionales a los retos y desafíos que requiere la entidad	Revisión y actualización de la estructura organizacional del CPNAA	2. EFICIENCIA	1. CALIDAD	Elaborar un estudio que permita establecer la conveniencia de absorción o vinculación del CPNAA al MVCT.	Un estudio contratado y entregado	# de actividades realizadas / # de actividades planificadas	0.00	2020	NA	0%	NA	30%	NA	40%	NA	30%			Directora Ejecutiva Subdirectora Jurídica Oficina Administrativa y Financiera	Proyecto debe incluir todos los factores posibles (cambio estructura orgánica, asignación de roles, cambio de sede) y el acompañamiento y propuesta de cambio	
		Revisar y actualizar el programa de gestión documental de la entidad	Programa de Gestión Documental	2. EFICIENCIA	5. CUMPLIMIENTO	Dotar a la entidad de los instrumentos archivísticos necesarios para la protección de la gestión documental	Instrumentos archivísticos desarrollados y en ejecución	# de instrumentos elaborados / # de instrumentos planificados	111,241,000.00	2020	20%	20%	50%	50%	30%	30%					Oficina Administrativa y Financiera		

556,779,830.00

Proyecto
Karen Holly Castro Castro / Subdirectora Jurídica
Carolina Yveth Sánchez Valderrama / Subdirectora Fomento y Comunicaciones
Nelson Enrique Ospina Torres / Jefe Oficina Administrativa y Financiera
Felix Alberto Roza Lara / Profesional Especializado Código 02, Grado 04
Marisol Parra Pañuela / Técnico Administrativo - Gestión Documental

2019-720

Asignado inversión 556,779,830.00
0.00

Diciembre 12 de 2019