

PLAN DE ACCION DEL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES

AVANCE A JUNIO DE 2019

OBIETIVO	ACCION PROPUESTA	PROYECTO	DESCRIPCION DEL INDICADOR	META	INDICADOR	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES
Intentan ser reconocidas como líderes en la promoción del ejercicio ético, idóneo y socialmente responsable de los arquitectos y profesionales auxiliares.	Establecer alianzas con el gobierno, gremios, entidades educativas, sector productivo y social para fortalecer el ejercicio ético, idóneo y socialmente responsable de los arquitectos y profesionales auxiliares.	Pactos de autorregulación con el sector productivo y de Gobierno	Desarrollar pactos que permitan fomentar el ejercicio legal y ético, así como la capacitación en los sectores productivo y de gobierno	1 pacto	# de pactos establecidos y en actividad / # de pactos planificados	45%	Se ha venido haciendo seguimiento al pronunciamiento de las partes interesadas sobre el documento de pacto de autorregulación enviado por el CPNAA a entidades de Sogamoso (Boyacá): Alcaldía, Cámara de Comercio y Sociedad Colombiana de Arquitectos. A la espera de observaciones. Avance junio: 5% Avance año: 45%
		Alianzas interinstitucionales de mutuo beneficio	Desarrollar alianzas con entidades públicas enfocadas en gestión de la información y/o apalancamiento de proyectos o iniciativas conjuntas orientadas al logro de la excelencia y al cumplimiento de metas estratégicas	2 alianzas interinstitucionales	# de alianzas establecidas y en actividad / # de alianzas planificadas	45%	Ejercicio de la profesión por parte de extranjeros: Reunión con MinTrabajo - Se remitió propuesta de pacto para sensibilización sobre contratación de profesionales extranjeros. Control social al ejercicio profesional: Se envió propuesta de memorando de entendimiento a Veeduría Distrital. Avance junio: 5% Avance año: 50%
		Alianzas con IES	Desarrollar alianzas con IES y/o organizaciones que tengan relación con la academia y que permitan aumentar el número de inscritos en el registro de Arquitectos y Profesionales de la Arquitectura	1 alianza con IES	# de alianzas establecidas con IES y en actividad / # de alianzas planificadas	100%	Se firmó el Convenio 028 de 2019 con el Colegio Mayor de Bolívar. Se cumple la meta del año. Avance mayo: 80% Avance año: 100%
	Construir instrumentos que contribuyan al ejercicio ético, idóneo y socialmente responsable	Proyecto de reforma de la ley 435 de 1998	Realizar acciones de seguimiento al trámite legislativo en aras de propender por su adopción	1 proyecto de ley en seguimiento	# de actividades realizadas / # de actividades planificadas	100%	La UTL de la autora del proyecto de ley, solicitó el retiro del mismo atendiendo a que la ponente designada no presentó ponencia para primer debate. El proyecto se volverá a radicar en la siguiente legislatura que comienza el 20 de julio de 2019.
		Programa de capacitación en ética	Diseñar un programa de capacitación en ética para IES y profesionales que ayude a fomentar el ejercicio ético y responsable de la profesión.	1 programa de capacitación en ética definido e implementado de acuerdo con las fases establecidas en el plan de trabajo	# de actividades realizadas / # de actividades planificadas	8%	Alianza con Naciones Unidas para conversatorio "Desafíos de la formación del arquitecto y derecho a la ciudad" Se sugiere con decanos y docentes abordar temas como el estado de las investigaciones y pensum de ética Avances junio: 3% Avance año: 8%
		Reconocimiento al ejercicio ético, idóneo y socialmente responsable	Desarrollar el instrumento de reconocimiento.	1 instrumento construido de acuerdo con el plan de trabajo definido (medalla de la responsabilidad social de la arquitectura)	# de actividades realizadas / # de actividades planificadas	10%	La medalla se entregará en el marco del evento de responsabilidad social que se está trabajando con la ONU. El aliado propone que el reconocimiento pueda tener énfasis en el aporte de profesionales a la construcción de ciudad. Avance a Junio 5% Avance año: 10%
		Desarrollo de herramientas que faciliten el ejercicio idóneo	Participar en las mesas de trabajo de BIM realizadas por CAMACOL con el fin de contribuir a la consolidación de las actividades que se dispongan en la mesa de trabajo relacionadas con la divulgación y producción de material digital y/o impreso de la misión BIM	Cronograma de actividades cumplido	# de actividades realizadas / # de actividades planificadas	20%	El CPNAA participa en mesa de educación BIM, se entregaron ajustes a cartillas, CAMACOL no cuenta con autorización derechos de autor para publicación por parte CPNAA, se está trabajando en la identificación de nuevo material que el consejo apoye en difusión y publicación digital. Avances: Junio 7% Avance año: 20%

Generar estrategias y consolidar alianzas que nos permitan	Implementar estrategias de comunicación para promover el ejercicio ético, idóneo y socialmente responsable y fortalecer el posicionamiento de la marca CPNAA.	Estrategia de Free Press	Desarrollar una estrategia de Frees que en apoyo con los medios de comunicación, permita que la Entidad sea reconocida como líder en el fomento de un ejercicio idóneo y socialmente responsable de la profesión	1 estrategia de free press construida y ejecutada de acuerdo con el plan de trabajo definido	# de actividades desarrolladas / # de actividades planificadas	40%	Tema de difusión: caracterización del arquitecto (nacional) y caracterización departamento de Bolívar. Las acciones de comunicación representan un ahorro para la entidad superior a los 200 millones de pesos
		Participación en eventos estratégicos	Identificar y participar en eventos estratégicos en los que los asistentes sean mayoritariamente profesionales, a nivel nacional, en los que a través de actividades se promueva el ejercicio ético, idóneo y socialmente responsable y el posicionamiento de marca	Participación en dos eventos en los que se promueva el ejercicio ético y socialmente responsable y en 2 eventos en los que se promueva la marca	# de actividades desarrolladas / # de actividades planificadas	28%	Gestión con Camacol para participación en Congreso Colombiano de la Construcción y con Expo en Obra. Propuesta de Congreso de Arquitectura y Urbanismo. Avance junio: 4% Avance año: 28%
		Fortalecimiento de marca en el ciudadano	Desarrollar una estrategia de comunicaciones dirigida al ciudadano, con el fin de que identifique su papel como vehedor del ejercicio legal y responsable de la arquitectura y las profesiones auxiliares.	1 estrategia de comunicaciones construida y ejecutada de acuerdo con el plan de trabajo definido	# de eventos en los que se participa / # de eventos planificados	10%	Avance junio: 0% Avance año: 10%
		Estrategia de marca en IES y entidades de los municipios seleccionados	Desarrollar una estrategia de comunicación segmentada a las a IES a las que pertenecen los profesionales denunciados; a los municipios diferentes a ciudades capitales en los que se observe crecimiento en construcción y ciudades capitales en las que se evidencie crecimiento en numero de quejas, con el fin de fomentar el ejercicio ético y responsable de la arquitectura.	1 estrategia de divulgación para IES	# de eventos en los que se participa / # de eventos planificados	33%	Bolívar: Universidad San Buenaventura, Institución Tecnológica Colegio Mayor de Bolívar, Universidad Jorge Tadeo Lozano. Avance junio: 13 Avance año: 33%
Implementar procesos innovadores que permitan optimizar la eficiencia de la entidad.	Actualizar de forma permanente la tecnología para ofrecer productos y servicios de mayor calidad.	Modernización del portal web	Rediseño y modernización del portal web (incluye app /virtualización y digitalización de servicios /tarjeta digital)	1 portal web en proceso de actualización y ajuste a las necesidades del CPNAA	# de actividades realizadas / # de actividades planificadas	19%	El 11 de junio de 2019 se apertura el proceso contractual, se tiene previsto recibir ofertas hasta el 26 de junio. Avance junio: 2% Avance año: 19%
			Actualizar y/o automatizar trámites y procesos	3 trámites y/o procesos actualizados y/o automatizados	# de actividades realizadas / # de actividades planificadas	67%	Pendiente trámite de integración e mail marketing para notificaciones de tramites de pagina web (33.3%) Avance junio: 0% Avance año: 67%
	Adaptar procesos organizacionales a los retos y desafíos que requiera la entidad.	Revisión y actualización de la estructura orgánizational del CPNAA	Adecuar la estructura organizacional a las necesidades que demande el cumplimiento de las funciones misionales	Una estructura organizacional adecuada a las necesidades del CPNAA	# de actividades realizadas / # de actividades planificadas	36%	Seguimiento del apoyo al área jurídica (contratación de abogados). Balance positivo en resultados.
							Seguimiento impacto reorganización área administrativa: ajustes para proceso de matrículas/servicio cliente. Evaluación impacto piloto de teletrabajo: Se solicitaron ajustes al informe para sustentar decisión. Avance junio: 0% Avance año: 36%
Revisar y actualizar el programa de gestión documental de la entidad.	Programa de Gestión Documental	Continuar con el programa de gestión documental de acuerdo con los lineamientos establecidos por el Archivo General de la Nación	1 programa de gestión documental actualizado	# de actividades realizadas / # de actividades planificadas	31%	Transferencia primaria vigencia 2019 - rótulos (2%). Se presenta a Comité Interno de Archivo expedientes a eliminar según TRD (3%); avance en proceso de actualización del PGD (2%); capacitación interna (1%); formulación matriz riesgos (1%). Se enviaron ajustes TRD al AGN. Avance junio: 9% Avance Total: 31%	
						Avance promedio acumulado	39%

Elaboró y Revisó desde el ámbito de su competencia

Karen Holly Castro Castro / Subdirectora Jurídica

Sandra Yineth Sánchez Waldrón / Subdirectora de Fomento y Comunicaciones

Nelson Enrique Ospino Torres / Jefe Oficina Administrativa y Financiera

Marisol Parra Peñuela / Técnico Administrativo Código 03 Grado 02

Félix Alberto Roza Lara / Profesional Especializado Código 02 Grado 04

Diana Fernanda Arriola Gómez / Directora Ejecutiva

Junio 20 de 2019