

PLAN DE ACCION DEL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES
AVANCE A 30 DE MARZO DE 2015

OBJETO	PROGRAMA O PROYECTO	TIPO DE INDICADOR	ATRIBUTOS	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	INDICADOR	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES
Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa, para la concertación de procesos de autorregulación y responsabilidad social del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares	Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido de la cátedra de ética en las universidades con el fin de propiciar la inclusión de los contenidos que divulga el consejo en las IES que la tienen y propender por hacerlo en las que no lo tienen.	INCLUSIÓN DE LA CÁTEDRA DE ÉTICA	# de universidades que imparten la cátedra de ética y/o divulgan el ideario ético/ 48	30%	Se recibieron los sillyabus de 17 universidades. Se hizo reunión con los docentes en toda la zona caribe. Se llegó a acuerdo sobre el manejo de la cátedra de ética. Se envían observaciones y recomendaciones del CPNAA de acuerdo con la reunión
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido en las IES para conocer como es el comportamiento de la práctica profesional en los PA para construir un documento de análisis al rededor de las prácticas a nivel nacional	DOCUMENTO SOBRE PRÁCTICA PROFESIONAL	1 documento final sobre práctica profesional	10%	Se continúa con análisis de pensum y aclaración acerca de los contenidos con IES. Se realizó reunión con la coordinación de prácticas de la Católica de Pereira y con los responsables en las Universidades de la costa Caribe.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar acercamiento con IES en especial de la Costa Caribe para establecer convenios que permitan entregar la matricula y/o certificado profesional el mismo día del grado	DESARROLLO 5 DE CONVENIOS	5 convenios	23%	Se reciben papeles de convenio de la CUC, se aclaran dudas con la universidad del Atlántico, se contacta a LCI Bogotá para ampliación del convenio con Barranquilla
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar 10 conferencias virtuales aprovechando la nueva infraestructura del CPNAA sobre Responsabilidad de la Arquitectura	CONFERENCIAS VIRTUALES Y PRESENCIALES	10 conferencias virtuales	15%	Se establecen contactos para charlas para el mes de abril y se envía comunicación de convocatoria
	Divulgación del ideario ético a través de diferentes estrategias de comunicación	3 EFICACIA	2 COBERTURA	Realizar actividades para la divulgación del ideario ético en IES y empresas del sector constructor y del sector público en la región Caribe, esto implica el desarrollo de material para dicha actividad	DIVULGACIÓN EL IDEARIO ÉTICO 50%	# personas definidas/ # personas impactadas	22%	Se realiza la divulgación de Ideario ético en el mes de abril en Barranquilla y la Cartagena en las universidades con charla a estudiantes y reunión con docentes en UAC, CUC; LCI, Unviersidad del Atlántico, Unviersidad del Norte y en Cartagena Unversiad Sanbuenaventura, Universidad Jorge Tadeo y Colegio mayor de Bolívar
to del CPNAA por los diferentes actores de sus Profesiones Auxiliares en todo el		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Contratar los servicios de actualización del módulo 2 " Guía y estándares para el desarrollo gráfico de proyectos	DOCUMENTO ACTUALIZADO MODULO 2	1 documento contratado para actualización	1%	Se realizó contacto con autores módulo II. Pendiente confirmación de reunión.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Fortalecer el contenido del boletín mensual y campañas periódicas del CPNAA y su divulgación a través de E-mailing y Redes sociales y desarrollar un programa de comunicación que permita dar a conocer las actividades del CPNAA a los # publicos objetivos	1 PROGRAMA DE E-MAIL MARKETING	Aumento de lecturabilidad del 5% mensual	20%	Se inicia contacto con nuevo proveedor de e-mail marketing, se configura plataforma y se hacen las pruebas de envío para nuevo boletín y campañas
		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Diseñar y desarrollar el material requerido para dar a conocer la información principal del CPNAA	CONTRATACIÓN MATERIAL DE DIVULGACIÓN	# de veces que se menciona medio en encuesta/ # de impresiones realizadas del medio	10,0%	Se rediseña y envía nuevo folleto de divulgación del CPNAA a impresión.

Promover e implementar estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento y reconocimiento de las dinámicas sociales donde se desarrollan las actividades del ejercicio profesional de la Arquitectura y territorio colombiano	Desarrollo de estrategias en medios y presencia en eventos del sector.	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar una actividad en Barranquilla para capacitar a la población estudiantil de forma masiva	MARATON ACADEMICA BARRANQUILLA	# de visitas programadas/# visitas realizadas	70%	Se realizó maratón de visitas en Región Caribe abarcando Barranquilla y Cartagena para completar las 12 IES de la Costa Caribe
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Participar en el Congreso para hacer presencia de marca y dar a conocer ideario ético y servicios del Consejo	CONGRESO SCA	# de personas que conocen el CPNAA/ # asistentes al evento	0%	No han definido fechas del evento
		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Participar en el evento que convoca a profesionales del sector en la región caribe	ENCUENTRO RESPONSABILIDAD+	# personas definidas/ # personas impactadas	0%	Se reemplaza evento Camacol Caribe por Encuentro Responsabilidad social en Corferias. Se hace contacto para contratación
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar el encuentro dirigido a estudiantes de PAA y Arquitectos en la región Caribe	5 ENCuentro ARAQ EN BARRANQUILLA	# de empresas participantes/10 - # de matriculas profesionales y/o certificados de inscripción nuevos de participantes al evento/sobre # participantes sin matrícula y certificado de inscripción profesional	20%	Se definen todos los aliados estratégicos para evento y los premios para concurso. Se lanza concurso de modelado; se refuerza convocatoria, se hacen contactos con conferencistas evento. Se hace divulgación en las 11 IES de la costa caribe.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar entrega de la medalla en la ciudad de Popayan para contribuir con el posicionamiento de marca y compromiso del CPNAA	4° ENTREGA MEDALLA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	# participantes en la convocatoria/# participantes 2013	6%	Se lanzó la convocatoria y se envió campaña a base de datos; se brindó información en visitas a IES y a Decanos. Se recibe un postulado.
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1° ENCuentro DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ARQUITECTURA	# entidades convocadas al encuentro/sobre base datos fundaciones, ONG relacionadas con la temática a nivel nacional	5%	Se definió el lugar y fecha del evento, se hizo contacto con: Corona, Camacol, Fundación Plan, UAC, Uniagustiniana, Católica de Manizales, Federación de Cafeteros.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1° FORO DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD DE LA ARQUITECTURA	# asistentes al foro/ base de datos segmentada	0%	No se ha programado
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar la convocatoria como un espacio de participación de los grupos objetivos que contribuya al posicionamiento de marca del consejo y a cumplir con su función misional	CONVOCATORIA DE COFINANCIACIÓN	# de participantes en la convocatoria/# participantes convocatoria inmediatamente anterior	10%	Se definieron los jurados, se envió la convocatoria a revisión a jurados. Se recibieron y ajustaron requerimientos. Se espera ajuste final y aprobación de la actualización del manual de línea editorial.
demia, entidades y el CPNAA en para fortalecer los vigilancia	Fortalecimiento de los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Acto administrativo de fortalecimiento de requisitos	ACTO ADMINISTRATIVO 100%	1 acto administrativo	30%	El CPNAA ha venido asistiendo a las reuniones convocadas por el MinComercio para tratar temas relacionados con la exportación de servicios. Con base en la información recolectada se puede pensar en la posibilidad de incluir 2 requisitos: Experiencia 10 años; Acreditar conocimiento norma urbanística.

Integrar a profesionales, acaparar espacios de concertación y procesos de control y	Verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Remitir cartas a las entidades del sector público y privado e IES a nivel de la región caribe que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	VERIFICACIÓN DEL EJERCICIO LEGAL DE LA ARQUITECTURA EN BARRANQUILLA EN UN 60%	Matriculas expedidas resultado contacto con sectores/población objetivo	0,0%	
		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar mecanismos de seguimiento a las licencias temporales especiales y realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de los plazos de las mismas	SEGUIMIENTO 100%	# licencias temporales expedidas/ # licencias temporales a las que se hace seguimiento	5%	Se están proyectando comunicaciones para informar sobre vencimiento de licencias a oficinas de recursos humanos
Implementar procesos ágiles, útiles e innovadores que permitan optimizar la eficiencia administrativa y operativa	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Revisar y actualizar los procesos y procedimientos, caracterizaciones y demás documentos del SGC para adecuarlos a la nueva estructura organizacional	AJUSTE SGC 100%	Procedimientos ajustados/ Total procesos del SGC	22%	Se contrató la profesional que acompañará al CPNAA en el mantenimiento y actualización del SGC. Se han revisado y actualizado a la fecha 22 procedimientos y se han creado 3 formatos nuevos (Entrevista)
		7 SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	6 OPORTUNIDAD	Identificación de procesos críticos para priorizar su actualización en aras de optimizar tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información en toda la entidad	ANÁLISIS DE PROCESOS 100%	Procesos ajustados/ Total procesos críticos de la entidad		
	Formular, aprobar e implementar el Programa de Gestión Documental	2 EFICIENCIA		Formular e implementar el Programa de Gestión Documental (PGD), a corto, mediano y largo plazo	PROGRAMA GESTION DOCUMENTAL IMPLEMENTADO	1 programa de gestión documental	100,0%	El 2 de marzo de 2015, la Directora Ejecutiva expidió la resolución No. 09 "Por la cual se adopta el Programa de Gestión Documental del Consejo Profesional Nacional de Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares – CPNAA"
							38%	
TOTAL								

Proyecto:

Irma Cristina Cardona Bustos/Subdirectora Jurídica

Karen Holly Castro Castro/Subdirectora Jurídica

Diana Fernanda Arriola Gómez/Directora Ejecutiva

Abril 24 de 2015