

PLAN DE ACCION DEL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES

AVANCE A 28 DE FEBRERO DE 2014

OBJETIVO	PROGRAMA O PROYECTO	TIPO DE INDICADOR	ATRIBUTOS	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	INDICADOR	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES
Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa, para la concertación de procesos de autorregulación y responsabilidad social del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares	Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido de la cátedra de ética en las universidades con el fin de propiciar la inclusión de los contenidos que divulga el consejo en las IES que la tienen y propender por hacerlo en las que no lo tienen.	INCLUSIÓN DE LA CÁTEDRA DE ÉTICA	# de universidades que imparten la cátedra de ética y/o divulgan el ideario ético/ 48	2%	Se recogieron todos los planes de estudio de las IES y se realizó un primer barrido con las instituciones para determinar cuales tienen cátedra de ética. Se empezó a levantar base de las IES que la imparten
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido en las IES para conocer como es el comportamiento de la práctica profesional en los PA para construir un documento de análisis al rededor de las prácticas a nivel nacional	DOCUMENTO SOBRE PRÁCTICA PROFESIONAL	1 documento final sobre práctica profesional	1%	Se hizo recolección de pensum y análisis de ubicación de la práctica dentro de la misma. Se empezó a levantar base de datos de docentes que la imparten.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar acercamiento con IES en especial de la Costa Caribe para establecer convenios que permitan entregar la matricula y/o certificado profesional el mismo día del grado	DESARROLLO 5 DE CONVENIOS	5 convenios	2%	Se enviaron cartas a través de correo y en citas personales en la ciudad de Barranquilla en: Universidad Autónoma del Caribe, CUC, Universidad del Norte y por correo a Atlántico, Colegio Mayor de Boivar.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar 10 conferencias virtuales aprovechando la nueva infraestructura del CPNAA sobre Responsabilidad de la Arquitectura	CONFERENCIAS VIRTUALES Y PRESENCIALES	10 conferencias virtuales	0%	No se ha establecido agenda
	Divulgación del ideario ético a través de diferentes estrategias de comunicación	3 EFICACIA	2 COBERTURA	Realizar actividades para la divulgación del ideario ético en IES y empresas del sector constructor y del sector público en la región Caribe, esto implica el desarrollo de material para dicha actividad	DIVULGACION EL IDEARIO ÉTICO 50%	# personas definidas/ # personas impactadas	2%	Se realizó un primer acercamiento con IES
Actores de las dinámicas territorio colombiano		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Contratar los servicios de actualización del módulo 2 " Guía y estándares para el desarrollo gráfico de proyectos	DOCUMENTO ACTUALIZADO MODULO 2	1 documento contratado para actualización	0%	No seha logrado contactar al Autor
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Fortalecer el contenido del boletín mensual y campañas periódicas del CPNAA y su divulgación a través de E-mailing y Redes sociales y desarrollar un programa de comunicación que permita dar a conocer las actividades del CPNAA a los # publicos objetivos	1 PROGRAMA DE E-MAIL MARKETING	Aumento de lecturabilidad del 5% mensual	0%	

Se implementarán estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento y reconocimiento del CPNAA por los diferentes actores sociales donde se desarrollan las actividades del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares en todo el territorio.

Desarrollo de estrategias en medios y presencia en eventos del sector.

3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Diseñar y desarrollar el material requerido para dar a conocer la información principal del CPNAA	CONTRATACIÓN MATERIAL DE DIVULGACIÓN	# de veces que se menciona medio en encuesta/ # de impresiones realizadas del medio	0,5%	Se entregó el estudio previo del sector para contratación
2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar una actividad en Barranquilla para capacitar a la población estudiantil de forma masiva	MARATON ACADEMICA BARRANQUILLA	# de visitas programadas/# visitas realizadas	0%	Se definió que por logística y tiempos de CAMACOL no es posible unirse a sus actividades. Se realizarán las charlas programadas desde el CPNAA
2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Participar en el Congreso para hacer presencia de marca y dar a conocer ideario ético y servicios del Consejo	CONGRESO SCA	# de personas que conocen el CPNAA/ # asistentes al evento	0%	
3 EFICACIA	2 COBERTURA	Participar en el evento que convoca a profesionales del sector en la región caribe	CAMACOL CARIBE	# personas definidas/ # personas impactadas	0%	
2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar el encuentro dirigido a estudiantes de PAA y Arquitectos en la región Caribe	5 ENCUESTRO ARAQ EN BARRANQUILLA	# de empresas participantes/10 - # de matrículas profesionales y/o certificados de inscripción nuevos de participantes al evento/sobre # participantes sin matrícula y certificado de inscripción profesional	2%	Se definió sitio y fecha del evento (septiembre 24) en Combaranquilla. Se hizo visita técnica para afinar cotización. Se realizó visita a las universidades de Barranquilla para motivar acerca del evento
2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar entrega de la medalla en la ciudad de Popayan para contribuir con el posicionamiento de marca y compromiso del CPNAA	4° ENTREGA MEDALLA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	# participantes en la convocatoria/# participantes 2013	2%	Se revisó el documento de convocatoria, se diseñó la nueva medalla. Pendiente aprobación para ajustar y lanzar .
2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1° ENCUENTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ARQUITECTURA	# entidades convocadas al encuentro/sobre base datos fundaciones, ONG relacionadas con la temática a nivel nacional	2%	Se definió el lugar y fecha del evento, se hizo contacto con: Corona, Camacol, Fundación Plan, UAC, Uniagustiniana, Católica de Manizales, Federación de Cafeteros.
2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1° FORO DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD DE LA ARQUITECTURA	# asistentes al foro/ base de datos segmentada	0%	
2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar la convocatoria como un espacio de participación de los grupos objetivos que contribuya al posicionamiento de marca del consejo y a cumplir con su función misional	CONVOCATORIA DE COFINANCIACIÓN	# de participantes en la convocatoria/# participantes convocatoria inmediatamente anterior	1%	Se finalizó borrador de convocatoria. Se están contactando jurados para ajuste, diagramación y lanzamiento

Promover		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Programar visitas a universidades del convenio y otras IES para hacer divulgación de servicios del consejo e ideario ético	VISITAS A IES	# de visitas programadas/# visitas realizadas	0,2%	Se hizo charla en la Universidad la Gran Colombia.
	Integrar a profesionales, academia, entidades públicas y comunidad con el CPNAA en espacios de concertación para fortalecer los procesos de control y vigilancia	Fortalecimiento de los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Acto administrativo de fortalecimiento de requisitos	ACTO ADMINISTRATIVO 100%	1 acto administrativo	
Verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Remitir cartas a las entidades del sector público y privado e IES a nivel de la región caribe que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	VERIFICACIÓN DEL EJERCICIO LEGAL DE LA ARQUITECTURA EN BARRANQUILLA EN UN 60%	Matrículas expedidas resultado contacto con sectores/población objetivo	0,5%	
		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar mecanismos de seguimiento a las licencias temporales especiales y realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de los plazos de las mismas	SEGUIMIENTO 100%	# licencias temporales expedidas/ # licencias temporales a las que se hace seguimiento		
Implementar procesos ágiles, útiles e innovadores que permitan optimizar la eficiencia administrativa y operativa	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Revisar y actualizar los procesos y procedimientos, caracterizaciones y demás documentos del SGC para adecuarlos a la nueva estructura organizacional	AJUSTE SGC 100%	Procesos ajustados/ Total procesos del SGC		Se contrató la profesional que acompañará al CPNAA en el mantenimiento y actualización del SGC
		7 SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	6 OPORTUNIDAD	Identificación de procesos críticos para priorizar su actualización en aras de optimizar tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información en toda la entidad	ANÁLISIS DE PROCESOS 100%	Procesos ajustados/ Total procesos críticos de la entidad		
	Formular, aprobar e implementar el Programa de Gestión Documental	2 EFICIENCIA		Formular e implementar el Programa de Gestión Documental (PGD), a corto, mediano y largo plazo	PROGRAMA GESTION DOCUMENTAL IMPLEMENTADO	1 programa de gestión documental	5,5%	Programa de gestión documental en revisión final para aprobación por parte del Comité de Archivo del CPNAA
							20%	

Elaboró:

Diana Fernanda Arriola Gómez/Directora Ejecutiva

Karen Holly Castro Castro/Subdirectora Jurídica

Irma Cristina Cardona Bustos/Subdirectora de Fomento

Febrero 25 de 2015