

PLAN DE ACCION DEL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES
AVANCE A 30 DE MAYO DE 2015

OBJETO	PROGRAMA O PROYECTO	TIPO DE INDICADOR	ATRIBUTOS	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	INDICADOR	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES
Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa, para la concertación de procesos de autorregulación y responsabilidad social del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares	Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido de la cátedra de ética en las universidades con el fin de propiciar la inclusión de los contenidos que divulga el consejo en las IES que la tienen y propender por hacerlo en las que no lo tienen.	INCLUSIÓN DE LA CÁTEDRA DE ÉTICA	# de universidades que imparten la cátedra de ética y/o divulgan el ideario ético/ 48	60	Se recibieron los sillyabus de 17 universidades. Se hizo reunión con los docentes en toda la zona caribe. Se llegó a acuerdo sobre el manejo de la cátedra de ética. Se envían observaciones y recomendaciones del CPNAA de acuerdo con la reunión
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido en las IES para conocer como es el comportamiento de la práctica profesional en los PA para construir un documento de análisis al rededor de las prácticas a nivel nacional	DOCUMENTO SOBRE PRÁCTICA PROFESIONAL	1 documento final sobre práctica profesional	20	Se continúa con análisis de pensum y aclaración acerca de los contenidos con IES. Se realizó reunión con la coordinación de prácticas de la Católica de Pereira y con los responsables en las Universidades de la costa Caribe.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar acercamiento con IES en especial de la Costa Caribe para establecer convenios que permitan entregar la matricula y/o certificado profesional el mismo día del grado	DESARROLLO 5 DE CONVENIOS	5 convenios	37	Se formaliza convenio con la CUC, se hace seguimiento a los demás convenios
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar 10 conferencias virtuales aprovechando la nueva infraestructura del CPNAA sobre Responsabilidad de la Arquitectura	CONFERENCIAS VIRTUALES Y PRESENCIALES	10 conferencias virtuales	35	Se realizó charla " Empatías Urbanas" Arq. Jairo Agudelo y " Preparar la pared es la mitad del trabajo" Arq. Thaly Gutiérrez
	Divulgación del ideario ético a través de diferentes estrategias de comunicación	3 EFICACIA	2 COBERTURA	Realizar actividades para la divulgación del ideario ético en IES y empresas del sector constructor y del sector público en la región Caribe, esto implica el desarrollo de material para dicha actividad	DIVULGACIÓN EL IDEARIO ÉTICO 50%	# personas definidas/ # personas impactadas	40	Se realizó charla en Universidad Piloto, Universidad de los Andes, Participación en evento de Camacol en Corferiascon inserción de material en bolsas y stand, Charla a SCA, a 636 personas.
del CPNAA por los diferentes actores de las profesiones Auxiliares en todo el territorio		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Contratar los servicios de actualización del módulo 2 " Guía y estándares para el desarrollo gráfico de proyectos	DOCUMENTO ACTUALIZADO MODULO 2	1 documento contratado para actualización	10	Se realizó reunión con los arquitectos Guillermo Fisher, Sergio Trujillo y Enrique Silva quienes manifestaron interés en la realización de los módulos. Se espera propuesta y documentación.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Fortalecer el contenido del boletín mensual y campañas periódicas del CPNAA y su divulgación a través de E-mailing y Redes sociales y desarrollar un programa de comunicación que permita dar a conocer las actividades del CPNAA a los # publicos objetivos	1 PROGRAMA DE E-MAIL MARKETING	Aumento de lecturabilidad del 5% mensual	20	Se hace depuración de la base de datos, se realizan los envíos del mes de mayo: 1 boletín y seis campañas. Se aumentó la lecturabilidad en un 4%.
		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Diseñar y desarrollar el material requerido para dar a conocer la información principal del CPNAA	CONTRATACIÓN MATERIAL DE DIVULGACIÓN	# de veces que se menciona medio en encuesta/ # de impresiones realizadas del medio	25	Se imprime el nuevo folleto informativo del CPNAA. Se comienza la revisión del código de ética para actualización

Promover e implementar estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento y reconocimiento de las dinámicas sociales donde se desarrollan las actividades del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Prácticas colombianas	Desarrollo de estrategias en medios y presencia en eventos del sector.	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar una actividad en Barranquilla para capacitar a la población estudiantil de forma masiva	MARATON ACADEMICA COSTA CARIBE	# de visitas programadas/# visitas realizadas	80	Se realizó maratón de visitas en Región Caribe abarcando Barranquilla y Cartagena para completar las 12 IES de la Costa Caribe
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Participar en el Congreso para hacer presencia de marca y dar a conocer ideario ético y servicios del Consejo	CONGRESO SCA	# de personas que conocen el CPNAA/ # asistentes al evento	0	No han definido fechas del evento
		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Participar en el evento que convoca a profesionales del sector en la región caribe	ENCUENTRO RESPONSABILIDAD+	# personas definidas/ # personas impactadas	30	Se planea y se reserva el espacio en CORFERIAS para realizarse el 13 y 14 de agosto. Se inicia proceso de contratación
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar el encuentro dirigido a estudiantes de PAA y Arquitectos en la región Caribe	5 ENCUENTRO ARAQ EN BARRANQUILLA	# de empresas participantes/10 - # de matriculas profesionales y/o certificados de inscripción nuevos de participantes al evento/sobre # participantes sin matrícula y certificado de inscripción profesional	30	Se contactan nuevos aliados estratégicos, se comienza a definir la agenda académica.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar entrega de la medalla en la ciudad de Popayan para contribuir con el posicionamiento de marca y compromiso del CPNAA	4° ENTREGA MEDALLA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	# participantes en la convocatoria/# participantes 2013	15	Se hace refuerzo de comunicación para convocatoria, se inicia estudio previo para contratación de medallas. Se hace solicitud de apoyo logístico al Teatro Guillermo Valencia.
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1° ENCUENTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ARQUITECTURA	# entidades convocadas al encuentro/sobre base datos fundaciones, ONG relacionadas con la temática a nivel nacional	20	Se envía nuevamente convocatoria a empresas y se define participación de Colegio Mayor de Antioquia, Fundación Servicasa Popayán, FUP, Tito Pabón.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1° FORO DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD DE LA ARQUITECTURA	# asistentes al foro/ base de datos segmentada	10	Para aprovechar el aforo del Congreso de Arquitectura Sostenible a desarrollarse en Sincelejo, el CPNAA esta buscando alianza estrategica con sus organizadores para realizar la actividad en el marco del mismo
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar la convocatoria como un espacio de participación de los grupos objetivos que contribuya al posicionamiento de marca del consejo y a cumplir con su función misional	CONVOCATORIA DE COFINANCIACIÓN	# de participantes en la convocatoria/# participantes convocatoria inmediatamente anterior	25	Se lanza convocatoria de cofinanciación y se realiza divulgación
Fortalecimiento de los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Acto administrativo de fortalecimiento de requisitos	ACTO ADMINISTRATIVO 100%	1 acto administrativo	30	El CPNAA ha venido asistiendo a las reuniones convocadas por el MinComercio para tratar temas relacionados con la exportación de servicios. Con base en la información recolectada se puede pensar en la posibilidad de incluir 2 requisitos: Experiencia 10 años; Acreditar conocimiento norma urbanística.	

Integrar a profesionales, acaparar espacios de concertación y procesos de control y	Verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Remitir cartas a las entidades del sector público y privado e IES a nivel de la región caribe que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	VERIFICACIÓN DEL EJERCICIO LEGAL DE LA ARQUITECTURA EN BARRANQUILLA EN UN 60%	Matrículas expedidas resultado contacto con sectores/población objetivo	20	Se hizo levantamiento parcial de base de datos
	Verificación del ejercicio profesional a través de contacto con sectores público y privado a nivel nacional, que contraten arquitectos y profesionales auxiliares	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar mecanismos de seguimiento a las licencias temporales especiales y realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de los plazos de las mismas	SEGUIMIENTO 100%	# licencias temporales expedidas/ # licencias temporales a las que se hace seguimiento	7,5	Se envían 5 cartas a empresas informando proximidad vencimiento licencia temporal especial.
Implementar procesos ágiles, útiles e innovadores que permitan optimizar la eficiencia administrativa y operativa	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la organización	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Revisar y actualizar los procesos y procedimientos, caracterizaciones y demás documentos del SGC para adecuarlos a la nueva estructura organizacional	AJUSTE SGC 100%	Procedimientos ajustados/ Total procesos del SGC	45	Se han revisado y actualizado a la fecha 45 documentos entre procedimientos, caracterizaciones y formatos
	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la organización	7 SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	6 OPORTUNIDAD	Identificación de procesos críticos para priorizar su actualización en aras de optimizar tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información en toda la entidad	ANÁLISIS DE PROCESOS 100%	Procesos ajustados/ Total procesos críticos de la entidad	10	Con la asesoría del profesional que acompaña al CPNAA en el mantenimiento y actualización del SGC, se revisaron y analizaron los procesos de la entidad y se determinó que existen tres procesos críticos, a saber: Adquisición de Bienes y Servicios, Matrículas y Atención de Solicitudes.
	Formular, aprobar e implementar el Programa de Gestión Documental	2 EFICIENCIA		Formular e implementar el Programa de Gestión Documental (PGD), a corto, mediano y largo plazo	PROGRAMA GESTION DOCUMENTAL IMPLEMENTADO	1 programa de gestión documental	100	El 2 de marzo de 2015, la Directora Ejecutiva expidió la resolución No. 09 "Por la cual se adopta el Programa de Gestión Documental del Consejo Profesional Nacional de Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares – CPNAA "

Proyecto:

TOTAL

41,01

Irma Cristina Cardona Bustos/Subdirectora Jurídica

Karen Holly Castro Castro/Subdirectora Jurídica

Diana Fernanda Arriola gómez/Directora Ejecutiva

Mayo 29 de 2015