

PLAN ANUAL DE CAPACITACION Y FO

| Codigo FO - TH 001 | | | Versión 003 | | | Implementación: Enero 2014 | | |
|--------------------|-------------------------------------|---|--|----------|----------|----------------------------|----------------------|---------------------------------|
| No. | TEMA | NOMBRE DEL PROGRAMA | OBJETIVO DEL PROGRAMA | AREA | PROGRAMA | MODALIDAD | PRESUPUESTO ESTIMADO | INSTITUTO DE EDUCACION SUPERIOR |
| 1 | Supervisión de contratos | Actualización en Contratación Estatal | Estructura en los participantes conocimiento y herramientas practicas que permiten ejercer la interventoria y supervisión en los contratos estatales | Gestión | | Presencial | \$ 1,206,400 | CENDAP |
| 2 | Disciplinarios y nuevo código civil | Diplomado en Derecho Disciplinario | Actualizar y profundizar en los practicantes el conocimiento acerca del régimen Disciplinario Colombiano, teniendo en cuenta sus cambios a nivel normativo, doctrinario y jurisprudencial, que inciden en el ejercicio del poder disciplinario ante las actuaciones de los servidores públicos y de los particulares que ejercen funciones públicas. | Misional | | Presencial | | Por definir |
| 3 | contratos | Etapa Preparatoria del Proceso Contractual | Los errores más frecuentes en la contratación estatal, están relacionados en gran medida con la etapa preparatoria y la planeación contractual de las entidades estatales. Se ha identificado por parte de los órganos de control, que en la elaboración de los estudios previos, estudios del sector, manejo de la matriz de riesgos; existen en la actualidad una oportunidad de mejora por parte de los servidores públicos encargados de llevar a cabo esta etapa; como consecuencia en gran medida, de los constantes cambios que surgen para el manejo de las políticas en materia de contratación (jurisprudencia y doctrina) y por otro lado, la falta de metodología para llevar a cabo la etapa preparatoria de acuerdo con los intereses y necesidades reales de cada entidad | Gestión | | Presencial | \$ 895,000 | FyC CONSULTORES |
| 4 | Excel | Manejo avanzado de datos Visual Basic y Financiero | Comprender los conceptos básicos de funcionamiento de la Hoja Electrónica, sus características y funcionalidades. | Gestión | | Presencial | \$ 4,434,504 | COMPULEARNING S.A.S |
| | | Taller de trabajo colaborativo (Articuladores teóricos) | Conocer y entender los modelos formativos y de mentoring para la coordinación de los equipos de trabajo necesarios para el desarrollo | | | | | |

| | | | | | | | | |
|----|---|---|--|----------|--|------------|--------------|---------------------------|
| 5 | Estrategias de Comunicación | (Articuladores teóricos, herramientas y prácticas lúdicas para el management colaborativo) | de proyectos | Misional | | Presencial | \$ 1,496,400 | CESOFT COLOMBIA |
| 6 | Couching | Taller vivencial | Fortalecer interiormente en aspectos necesarios para alcanzar el éxito a todo nivel inculcando el autoconocimiento, actitudes de liderazgo, compromiso empresarial, obtencion de logros, proyeccion de vida, motivación y fortalecimiento en valores personales. | Gestión | | Presencial | \$ 2,000,000 | Win Work |
| 7 | Motivación | | | | | | | |
| 8 | Trabajo en equipo | | | | | | | |
| 9 | Control Interno, Estatuto Anticorrupción y Ley de Transparencia | Control Interno, Estatuto Anticorrupción y Ley de Transparencia | Efectuar una revisión de las herramientas de control y técnicas de auditoría aplicables y distinguir los conceptos de auditoría interna, riesgos, planes de mejoramiento, entre otros. Identificar los tipos de informe que deben presentarse, los responsables y las sanciones existentes por la presentación inoportuna o inapropiada de los informes. Dar a conocer entre los participantes, una actualización en la normatividad, en materia de gobierno en línea, el estatuto anticorrupción y la ley de transparencia y acceso a la información. | Gestion | | Presencial | \$ 1,206,400 | Cendap |
| 10 | Herramientas web | Google analitic | Aprender el manejo de la herramienta que permite conocer información agrupada del tráfico que llega a los sitios web según la audiencia, la adquisición, el comportamiento y las conversiones que se llevan a cabo en el mismo. | Gestion | | Presencial | \$ 1,160,000 | GOOBEC |
| 11 | Servicio al cliente | | Mejorar las habilidade de relacionamiento con el cliente | Gestion | | Presencial | por definir | por definir |
| 1 | El Código Sensible | Debate sobre el desafío que enfrentan los gerentes de mercadeo sobre el marketing de datos, a la luz del habeas data. | Conocer la Política de Protección de Datos Personales de EDICIONES P&M S.A.S la cual incluye el procedimiento para que los titulares de datos personales puedan ejercer sus derechos a conocer, actualizar, rectificar, suprimir información o revocar la autorización. | Gestión | | Presencial | \$ - | FOROS P&M |
| 2 | Contratación Estatal | | Reforzar conocimientos en el tema para fortalecer la ejecución del proceso de adquisiciones | Gestion | | Presencial | \$ - | Karen Holly Castro Castro |
| 3 | Acciones de Mejora Continua | | Conocer la herramientas metodologicas para planificar las acciones de mejora en cada proceso. | Gestion | | Presencial | \$ - | Asceneth Molina Grisales |
| | Multiplicadores | Especialización en Servicio Fiscal | Dar a conocer a los compañeros del CPNAA información relevante sobre los temas vistos en el segundo semestre de la especialización | | | | | CPNAA Betty Yolanda Celis |

| | | | | | | | | |
|----|--|---|---|---------|--|------------|------|-------------------------------------|
| 4 | Capacitaciones /Principales aspectos de la Revisoria Fiscal | Especialización en Revisoria Fiscal- Segundo semestre | sobre los temas vistos en el segundo semestre de la especialización | Gestión | | Presencial | \$ - | CPNAA-Betty Taliana Carvo Robles |
| 5 | Multiplicadores Capacitaciones/ Principales aspectos de la seguridad informatica | Especialización en seguridad informatica- Primer ciclo | Dar a conocer a los compañeros del CPNAA información relevante sobre los temas vistos en el primer ciclo de la especialización en seguridad informatica | Gestión | | Presencial | \$ - | CPNAA-Felix Alberto Rozo Lara |
| 6 | Comité Paritario del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. COPASST - Vigía de SST | Taller - Modulo Único Fortalecimiento de competencias conceptuales, procedimentales y actitudinales | Identificar la reglamentación colombiana actual en seguridad y salud en el trabajo aplicables a la empresa | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |
| 7 | Gestion del orden y aseo | Taller - Modulo ÚnicoFortalecimiento de competencias conceptuales | Disminuir y controlar los factores de riesgo que causan accidentes de trabajo | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |
| 8 | Sistema de Gestion en Seguridad y salud en el trabajo | Taller - Modulo 1 Fortalecimiento de competencias conceptuales | Brindar asesoría básica legal y de planeación estratégica en Seguridad y Salud en el Trabajo con el fin de implementar un SG SST | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |
| 9 | Social Media | IV Congreso Internacional de Mercadeo y Publicidad - IAB Day | Mostrar paso a paso los elementos y herramientas para generar mayor interacción social con las marcas. | Gestión | | Presencial | \$ - | El cubo- Colsubsidio |
| 10 | Sistema comando de incidentes | | Reforzar conocimientos en el tema para fortalecer el desempeño. | Gestión | | Presencial | \$ - | Asesor Externo en Salud Ocupacional |
| 11 | Fomento de estilos de vida y trabajo saludable | Taller - Modulo 1 Fortalecimiento de competencias conceptuales, procedimentales y del convivir | Brindar elementos conceptuales y prácticos que permitan orientar a las empresas y trabajadores acciones para fomentar los estilos de vida saludables logrando así un impacto positivo en la productividad y la gestión organizacional. Manejo adecuado del estres - vida saludable. | Gestión | | Presencial | \$ - | UMB. Circunvalar-ARL POSITIVA |
| 12 | Investigación de Incidentes y accidentes de trabajo | Taller - Modulo 1 Fortalecimiento de competencias conceptuales | Entender los conceptos de investigación de incidentes y accidentes de trabajo, análisis de causalidad por las diferentes metodologías y las medidas de intervención a fin de prevenir la ocurrencia y severidad de futuros accidentes por las mismas causas. ¿Por qué debemos investigar los incidentes y accidentes de trabajo? Marco legal Decreto 1530 de agosto de 1996 artículo 4, Resolución 1401 de mayo de 2007, Decreto 1443 de Julio de 2014 y responsabilidades del empleador (Laborales, administrativas, civiles y penales). | Gestión | | Presencial | \$ - | UMB. Circunvalar-ARL POSITIVA |
| | Seminario Internacional de | La cadena de valor de la industria | | | | | | FII BO 28° Feria Internacional |

| | | | | | | | | |
|----|--|---|--|---------|--|------------|------|---|
| 13 | Comitad Internacional de Derechos de Autor | editorial en un ambiente de convergencia tecnológica | | Gestión | | Presencial | \$ - | Comitad Internacional del Libro |
| 14 | Multiplicador del Foro de "El Código Sensible" | Foro-Debate sobre el desafío que enfrentan los gerentes de mercadeo sobre el marketing de datos, a la luz del habeas data. | Dar a Conocer la Política de Protección de Datos Personales de EDICIONES P&M S.A.S la cual incluye el procedimiento para que los titulares de datos personales puedan ejercer sus derechos a conocer, actualizar, rectificar, suprimir información o revocar la autorización. | Gestión | | Presencial | \$ - | Irma Cristina Cardona Bustos |
| 15 | Fomento de estilos de vida y trabajo saludable | Taller - Modulo 3 Fortalecimiento de competencias conceptuales, procedimentales y del convivir | Brindar elementos conceptuales y prácticos que permitan orientar a las empresas y trabajadores acciones para fomentar los estilos de vida saludables logrando así un impacto positivo en la productividad y la gestión organizacional. Prevención del consumo de sustancias psicoactivas -Psicoactívate a la Vida. | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |
| 16 | Primeros Auxilios | Respondiendo a una emergencia. Cuidados antes de valoración del paciente (1a y 2a). Lesiones de hueso y articulación, inmovilización, vendajes, camillaje, transporte manual y con camillas, botiquín de primeros auxilios, intoxicaciones. | Reforzar conocimientos en el tema para fortalecer el desempeño. | Gestión | | Presencial | \$ - | Asesor Externo en Salud Ocupacional |
| 17 | Fomento de estilos de vida y trabajo saludable | Taller - Modulo 2 Fortalecimiento de competencias conceptuales, procedimentales y del convivir | Brindar elementos conceptuales y prácticos que permitan orientar a las empresas y trabajadores acciones para fomentar los estilos de vida saludables logrando así un impacto positivo en la productividad y la gestión organizacional. Teletrabajo - Contigo a Distancia! | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |
| 18 | Normas Internacioneales NIFF | | | Gestión | | Presencial | \$ - | SIIGO |
| 19 | Actualización manejo herramienta SIIGO | | | Gestion | | Presencial | \$ - | Asesor extrno Siigo |
| 20 | Primeros Auxilios - NUDOS | Respondiendo a una emergencia. Cuidados antes de valoración del paciente (1a y 2a). Lesiones de hueso y articulación, inmovilización, vendajes, camillaje, transporte manual y con camillas, botiquín de primeros auxilios, intoxicaciones. | Reforzar conocimientos en el tema para fortalecer el desempeño. | Gestión | | Presencial | \$ - | Asesor Externo en Salud Ocupacional-J.J |
| 21 | Contratación Estatal | | | Gestión | | Presencial | \$ - | ESAP -Audotorio Camilo Torres |

| | | | | | | | | Corres |
|----|--|---|--|---------|--|------------|------|---|
| 22 | Evacuación | Prioridades en emergencia. Evacuación de edificaciones. Procedimientos de emergencia para brigadistas | Reforzar conocimientos en el tema para enfrentar con éxito cualquier circunstancia adversa que pueda presentarse | Gestión | | Presencial | \$ - | Asesor Externo en Salud Ocupacional- FABIAN |
| 23 | Ideario Etico | Ideario Etico | Reforzar en los trabajadores del CPNAA el conocimiento de los valores destacados en el ideario ético de la entidad hasta alcanzar el empoderamiento de esta herramienta en sus mentes como pilar estatégico institucional | Gestion | | Presencial | \$ - | Irma Cristina Cardona Bustos |
| 24 | Contra incendios | Generalidades del fuego. Clases de fuegos. Tipos de extintores. Análisis del riesgo de incendio. Uso de extintores portátiles. Extinción del fuego. Equipos de protección contra incendio. Agentes de extinción | Reforzar conocimientos en el tema para fortalecer el desempeño. | Gestión | | Presencial | \$ - | Asesor Externo en Salud Ocupacional. J.J |
| 25 | Primeros Auxilios | Responsabilidad a una emergencia. Cuidados antes de valoración del paciente (1a y 2a). Lesiones de hueso y articulación, inmovilización, vendajes, camillaje, transporte manual y con camillas, botiquín de | Reforzar conocimientos en el tema para fortalecer el desempeño. | Gestión | | Presencial | \$ - | Asesor Externo en Salud Ocupacional J.J |
| 26 | Finanzas Publicas y Presupuesto | | | Gestión | | Presencial | \$ - | ESAP -Auditorio Camilo Torres |
| 27 | SIMULACRO | SIMULACRO DE EVACUACIÓN CON HERIDO | Reforzar conocimientos en el tema para enfrentar con éxito cualquier circunstancia adversa que pueda presentarse | Gestion | | Presencial | \$ - | Asesor Externo en Salud Ocupacional- FABIAN |
| 28 | Inspecciones de seguridad con enfoque de gestión | Taller - Modulo Único Fortalecimiento de competencias conceptuales y procedimentales | Identificar, evaluar, valorar los factores de riesgo que están presentes en el entorno laboral, para la prevención de accidentes y enfermedades laborales. ¿Cómo Identificar problemas no previstos durante el diseño o el análisis del trabajo? Identificación de deficiencias de los equipos de trabajo. Identificación de acciones inapropiadas de los trabajadores que pueden tener consecuencias. Identificación de los efectos indeseados de cambios introducidos en el proceso productivo o en los materiales. Soluciones a los problemas o deficiencias encontrados. Compromiso asumido por la dirección. | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |

| | | | | | | | | |
|----|--|--|--|---------|--|------------|------|--------------------------------------|
| 29 | Gestion del Talento Humano | | | Gestión | | Presencial | \$ - | ESAP -Audotorio Camilo Torres |
| 30 | Fomento de estilos de vida y trabajo saludable | Taller - Modulo 2 Fortalecimiento de competencias conceptuales, procedimentales y del convivir | Brindar elementos conceptuales y prácticos que permitan orientar a las empresas y trabajadores acciones para fomentar los estilos de vida saludables logrando así un impacto positivo en la productividad y la gestión organizacional. Teletrabajo - Contigo a Distancia! | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |
| 31 | Estilos de vida saludable | Nutrición | Dar a conocer informacion referente a estilos de vida saludables | Gestión | | Presencial | \$ - | Dra. Adriana del Pilar Ospina Ocampo |
| 32 | Gestion Documental; Tablas de Retención Documental | | | Gestión | | Presencial | \$ - | ESAP -Audotorio Camilo Torres |
| 33 | Multiplicadores Capacitaciones /Principales aspectos del programa de ciencias de la información y la documentacion | Programa de ciencias de la información y la documentacion, bibliotecologia y archivística | Dar a conocer a los compañeros del CPNAA información relevante sobre los temas vistos en el programa de ciencias de la información y la documentación, bibliotecologia y archivística. | Gestión | | Presencial | \$ - | CPNAA-Yuli Andrea Sanchez Prada |
| 34 | Gestión para la salud Psicosocial - comités de convivencia | Taller - Modulo Único Fortalecimiento de competencias conceptuales | Brindar elementos conceptuales y prácticos que permitan orientar a las organizaciones acciones para prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como factores protectores en aras de propiciar impacto positivo en la calidad de vida y trabajo de nuestros afiliados. ¿Por qué es importante la salud psicosocial en la empresa? Actualización Legal ¿Qué es riesgo psicosocial? ¿Por qué es necesaria implementar para una buena gestión? ¿Qué es el comité de convivencia? ¿Qué normas regulan los comités de convivencia? Responsabilidades de los actores. Objetivos - Funciones de los Comités de convivencia. Conformación de los comité de convivencia. Actividades de Planeación, Operación, Seguimiento y Mejoramiento para los comités de convivencia. | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |
| 35 | Extramural | Brigada de emergencia | Reforzar conocimientos en el tema para enfrentar con éxito cualquier circunstancia adversa que pueda presentarse | Gestión | | Presencial | \$ - | Asesor Externo en Salud Ocupacional |
| 36 | Fomento de estilos de vida y trabajo saludable | Taller - Modulo 3 Fortalecimiento de competencias conceptuales, procedimentales y del convivir | Brindar elementos conceptuales y prácticos que permitan orientar a las empresas y trabajadores acciones para fomentar los estilos de vida saludables logrando así un impacto positivo en la productividad y la gestión organizacional. Prevención del consumo de sustancias psicoactivas -Psicoactívate a la Vida. | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |

| | | | | | | | | |
|----|--|---|---|---------|--|------------|------|--------------------------------------|
| 37 | Fomento de estilos de vida y trabajo saludable | Taller - Modulo 1 Fortalecimiento de competencias conceptuales, procedimentales y del convivir | Brindar elementos conceptuales y prácticos que permitan orientar a las empresas y trabajadores acciones para fomentar los estilos de vida saludables logrando así un impacto positivo en la productividad y la gestión organizacional. Manejo adecuado del estrés - Vida saludable | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |
| 38 | Estilos de vida saludable | Ejercicio | Dar a conocer informacion referente a estilos de vida saludables | Gestión | | Presencial | \$ - | Dra. Adriana del Pilar Ospina Ocampo |
| 39 | Normatividad en Sistema General de riesgos laborales | GerencialFortalecimiento de competencias para convivir | Identificar la reglamentación colombiana actual en seguridad y salud en el trabajo aplicables a la empresa. Actualización Legal Responsabilidades, deberes y derechos de los actores. | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |
| 40 | Gestión para la salud psicosocial | Taller - Modulo 2Fortalecimiento de competencias conceptuales | Brindar elementos conceptuales y prácticos que permitan orientar a las organizaciones con acciones para prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como factores protectores en aras de propiciar impacto positivo en la calidad de vida y trabajo de nuestros afiliados. Valorarte es cuidarte. Seguridad Basada en Comportamientos a través de la autoestima y valores. | Gestión | | Presencial | | ARL POSITIVA |
| 41 | Fomento de estilos de vida y trabajo saludable | Líder - Modulo 1 Fortalecimiento de competencias conceptuales, procedimentales y del convivir | Brindar elementos conceptuales y prácticos que permitan orientar a las empresas y trabajadores acciones para fomentar los estilos de vida saludables logrando así un impacto positivo en la productividad y la gestión organizacional. Integración del trabajo a la vida. | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |
| 42 | Simulacro de evacuación nacional y distrital | Desde el CPNAA hasta el punto de encuentro con socialización e informe | Reforzar conocimientos en el tema para fortalecer el desempeño. | Gestión | | Presencial | \$ - | Asesor Externo en Salud Ocupacional |
| 43 | Fomento de estilos de vida y trabajo saludable | Líder - Modulo 2 Fortalecimiento de competencias conceptuales, procedimentales y del convivir | Brindar elementos conceptuales y prácticos que permitan orientar a las empresas y trabajadores acciones para fomentar los estilos de vida saludables logrando así un impacto positivo en la productividad y la gestión organizacional. Formador de formadores - Enseñarte a Enseñar! | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |
| | Fomento de estilos de vida y trabajo saludable | Líder - Modulo 3 Fortalecimiento de competencias conceptuales, procedimentales y del convivir | Brindar elementos conceptuales y prácticos que permitan orientar a las empresas y trabajadores acciones para fomentar los estilos de vida saludables logrando así un impacto positivo en la productividad y la gestión organizacional. | | | | | |

| | | | | | | | | |
|----|--|--|---|---------|--|------------|------|--------------------------------------|
| 44 | Fomento de estilos de vida y trabajo saludable | Fortalecimiento de competencias conceptuales, procedimentales y del convivir | la gestión organizacional. Proyecto de vida - Escribiendo el guión de la vida. | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |
| 45 | Liderazgo y Coaching | Gerencial Fortalecimiento de competencias para convivir | Desarrollar en los participantes las habilidades propias y necesarias para un eficaz desempeño en su vida personal y laboral. Cuatro acuerdos de gestión y cinco disciplinas de las organizaciones que aprenden como factores claves del éxito. | Gestión | | Presencial | \$ - | ARL POSITIVA |
| 46 | Estilos de vida saludable | Sustancias psicoactivas a nivel empresarial | Dar a conocer información referente a estilos de vida saludables | Gestión | | Presencial | \$ - | Dra. Adriana del Pilar Ospina Ocampo |

\$ 12,398,704

| |
|-----------------------------|
| Educación Gratuita |
| Educación programada |

Para indicadores se cuentan todas las capacitaciones programadas en cada trimestre aún cuando se programen dentro del mismo

FORMACION DEL CPNAA - VIGENCIA 2015

| | | Presupuesto | \$ 17,000,000 | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|-------------|------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------------|----------------------|-------------------------|--|
| GENERALIDADES | | ESTADO | FECHA DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD | | | | | | | | | | | | % DE AVANCE | FECHA DE SEGUIMIENTO | OBSERVACIONES GENERALES | |
| FECHA DE REALIZACION | TRABAJADOR CAPACITADO | | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | |
| Abril 9, 10 y 11 | Jhon Jairo Rodríguez Ladino Nelson Enrique Ospino Torres | P | | | | 1 | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | E | | | | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Por definir | por definir | P | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 24 y 25 de junio de 2015 | Karen Margarita Kantillo Lacouture | P | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De Junio 9 al 27 de Julio de 2015 | Esperanza Aldana Nova, Maria Consuelo Algarra Segura, Betty Yolanda Calvo Robles, Erasmo Arturo Luran Llanes, Nelson Enrique Ospino Torres, Jhon Jairo Rodríguez Ladino, Felix Alberto Rozo Lara, Jefferson Alejandro Salamanca Moreno, Ingrid Catalina Salgado Arévalo, Yuli Andrea Sanchez Prada, Martin Felipe Talero Agudelo | P | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 Septiembre de | | P | | | | | | | | | | 1 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|---|--|--|--|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|----------|----------|--|--|
| 22 Septiembre de 2015 | Irma Cristina Cardona Bustos | E | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | |
| Por definir | Trabajadores del CPNAA | P | | | | | | | | | | | | | | | #iDIV/0! | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Junio 11, 12 y 13 de 2015 | Nelson Enrique Ospino Torres Karen Holly Castro Castro | P | | | | | | | | | | | | | | #iDIV/0! | | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 y 25 de junio y 1 de julio de 2015 | Martin Felipe Talero Agudelo | P | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| por definir | Maria Consuelo Algarra Segura | P | | | | | | | | | | | | | | #iDIV/0! | | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Marzo 25 de 2015 | Irma Cristina Cardona Bustos | P | | | | 1 | | | | | | | | | | 100 | | | |
| | | E | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| Marzo 30 de 2015 | Trabajadores del CPNAA | P | | | | 1 | | | | | | | | | | 100 | | | |
| | | E | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| Abril 1 de 2015 | Trabajadores del CPNAA | P | | | | | 1 | | | | | | | | | 100 | | | |
| | | E | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | | P | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|---|---|--|--|--|---|---|---|---|--|--|--|--|--|--|-----|--|--|
| 2015 | Irma Cristina Cardona Bustos Felix Alberto Rozo Lara y Martin Felipe Talero Agudelo | E | | | | 1 | | | | | | | | | | 100 | | |
| Abril 27 de 2015 | Trabajadores del CPNAA | P | | | | 1 | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | E | | | | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Abril 28 de 2015 | Felix Alberto Rozo Lara, Erasmo Arturo Luran LLanes, y Betty Yolanda Calvo Robles. | P | | | | 1 | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | E | | | | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Mayo 8 de 2015 | Trabajadores CPNAA | P | | | | | 1 | | | | | | | | | 100 | | |
| | | E | | | | | 1 | | | | | | | | | | | |
| Mayo 14 de 2015 | Erasmo Arturo Luran Llanes, Betty Yolanda Calvo Robles, Yuli Andrea Sanchez Prada, Maria consuelo Algarra Segura y Jefferson Alejandro Salamanca Moreno | P | | | | | 1 | | | | | | | | | 100 | | |
| | | E | | | | | 1 | | | | | | | | | | | |
| Mayo 27 de 2015 | Nelson Enrique Ospino Torres Betty Yolanda Calvo Robles | P | | | | | 1 | | | | | | | | | 100 | | |
| | | E | | | | | 1 | | | | | | | | | | | |
| Junio 3 de 2015 | Nelson Enrique Ospino Torres, Betty Yolanda Calvo Robles y Esperanza Aldana Nova | P | | | | | | 1 | | | | | | | | 100 | | |
| | | E | | | | | | 1 | | | | | | | | | | |
| Junio 5 de 2015 | Trabajadores CPNAA - 4 horas (1 hora todos los trabajadoes y 3 horas la brigada | P | | | | | | | 1 | | | | | | | 100 | | |
| | | E | | | | | | | 1 | | | | | | | | | |
| Junio 18 de 2015 | Karen Margarita Cantillo Lacouture Karen Holly Castro Castro | P | | | | | | | 1 | | | | | | | 0 | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|---|---|--|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|---|--|--|
| Julio 16 de 2015 | Diana Fernanda Arriola Gómez y Nelson Enrique Ospino Torres | P | | | | | | | 1 | | | | | | 0 | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| Julio 16 de 2015 | Rafael Andres Garcia Pabon, Martin Felipe Talero Agudelo, Javier Mauricio Manrique Casas, Jhon Jairo Rodriguez Ladino, Karen Margarita Cantillo Lacouture | P | | | | | | | 1 | | | | | | 0 | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| Julio 17 de 2015 | Trabajadores CPNAA | P | | | | | | | 1 | | | | | | 0 | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| Julio 30 de 2015 | Yuli Andrea Sanchez Prada | P | | | | | | | 1 | | | | | | 0 | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agosto 3 de 2015 | Trabajadores del CPNAA | P | | | | | | | 1 | | | | | | 0 | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agosto 7 de 2015 | Nelson Enrique Ospino Torres, Betty Yolanda Calvo Robles, Ingrid Catalina Salgado Arevalo, Esperanza Aldana Nova | P | | | | | | | 1 | | | | | | 0 | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agosto 14 de 2015 | Trabajadores CPNAA | P | | | | | | | 1 | | | | | | 0 | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agosto 19 de 2015 | Rafael Andres Garcia Pabon, Martin Felipe Talero Agudelo, Javier Mauricio Manrique Casas, Jhon Jairo Rodriguez Ladino, Karen Margarita Cantillo Lacouture y Maria Consuelo Algarra Segura | P | | | | | | | 1 | | | | | | 0 | | |

| | Segura | E | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|--|--|---|
| Septiembre 21 de 2015 | Betty Yolanda Calvo Robles, Javier Mauricio Manrique Casas, Jhon Jairo Rodriguez Ladino, Karen Margarita Cantillo Lacouture y Maria Consuelo Algarra Segura | P | | | | | | | | | | 1 | | | | | 0 |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| Octubre 9 de 2015 | Trabajadores CPNAA | P | | | | | | | | | | | 1 | | | | 0 |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| Octubre 9 de 2015 | Nelson Enrique Ospino Torres, Diana Fernanda Arriola Gómez y Karen Holly Castro Castro | P | | | | | | | | | | | 1 | | | | 0 |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| Octubre 14 de 2015 | Diana Fernanda Arriola Gómez, Karen Holly Castro Castro, Irma Cristina Cardona Bustos, Nelson Enrique Ospino Torres | P | | | | | | | | | | | 1 | | | | 0 |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| Octubre 15 de 2015 | Ingrid Catalina Salgado Arevalo, Yuli Andrea Sanchez Prada, Jeisson Alejandro Salamanca Moreno y Esperanza Aldana Nova | P | | | | | | | | | | | 1 | | | | 0 |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| Octubre 16 de 2015 | Trabajadores CPNAA - 2 Horas (1 hora todos los trabajadores y 1 hora la brigada de emergencia) | P | | | | | | | | | | | 1 | | | | 0 |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| Noviembre 6 de 2015 | Felix Alberto Roza Lara, Ingrid Catalina Salgado Arevalo y Esperanza Aldana Nova | P | | | | | | | | | | | | 1 | | | 0 |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Ingrid Catalina Salgado Arevalo, Yuli Andrea Sanchez Prada, Jeisson | P | | | | | | | | | | | | 1 | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|---|--|--|--|
| Noviembre 30 de 2015 | Andrea Sanchez Prada, Jeisson Alejandro Salamanca Moreno y Esperanza Aldana Nova | E | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | |
| Diciembre 4 de 2015 | Nelson Enrique Ospino Torres, Diana Fernanda Arriola Gómez, Karen Holly Castro Castro, Irma Cristina Cardona Bustos | P | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Diciembre 11 de 2015 | Trabajadores CPNAA | P | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | % | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | | |
| | | | 0 | 0 | 4 | 28 | 6 | 11 | 7 | 4 | 2 | 5 | 2 | 2 | | | | | |