PLAN ANUAL DE CAPACITACION Y FORMACION DEL CPNAA - VIGENCIA 2016

Codigo FO - TH 001 | Versión 004 | Implementación: Abril 20 de 2016 | Ajustado: | Presupuesto: $ 24.889.779

No.	TEMA	NOMBRE DEL PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	METODOLOGIA PARA LA EVALUACION DE LA EFICACIA	AREA	PROGRAMA	MODALIDAD	PRESUPUESTO ESTIMADO	GENERALIDADES: INSTITUTO DE EDUCACION SUPERIOR	GENERALIDADES: FECHA DE REALIZACION	GENERALIDADES: TRABAJADOR CAPACITADO	ESTADO	FECHA DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	% DE AVANCE	FECHA DE SEGUIMIENTO	EVALUACION DE LA EFICACIA
1	Herramientas de servicio al cliente	Seminario Herramientas de servicio al cliente	Brindar herramientas que permitan estimular el desarrollo de competencias actitudinales para prestar un servicio al cliente cálido, asertivo y eficaz, con el fin de mantener buenos resultados en las encuestas de satisfacción de servicios y disminuir los reclamos en atención al cliente.	Encuesta de satisfacción del servicio	Gestion	Educación No Formal	Capacitación Institucional- Cursos cerrados	$ 1,657,490	Camara de Comercio de Bogota	Abril 21 y 22 de 2016	Ivan Salcedo, Arturo Luran y jefferson Salamanca	P E				1 1								100	21/07/2016	Aún cuando bajo la calificación general, se obtuvo que no fue la prestación del servicio la causa para ello, sino la insatisfacción por el cobro del CVPD y las dificultades para seguir instrucciones en el sitio web de la entidad
2	Contratacion Estatal	VI Congreso Nacional "Novedades en Contratación Estatal"	Actualizar los conocimientos en contratación estatal, con el fin de disminuir el riesgo de daño antijurídico con ocasión de una controversia contractual.	Evaluación de indicadores previstos en la Política da daño antijurídico	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Institucional- Cursos cerrados	$ 4,220,000	F & C Consultores	Abril 28, 29 y 30 de 2016	Diana Arriola, Karen Castro, Karen Cantillo y Andres Diaz	P E				1 1								100		Revisar en octubre que no se haya presentado ninguna controversia contractual.
3	Gestion Documental	"Seminario Taller Archivo y Gestion Documental para la Administración Publica"	Conocer las principales características y aplicaciones de los documentos archivísticos en la gestión documental para su adecuada elaboración y/o actualización; así como los elementos jurídicos y tecnológicos que se encuentran vigentes, para garantizar el cumplimiento de los lineamientos y mejorar los índices de efectividad, seguridad y eficiencia en la entidad, de tal forma que se minimice el riesgo de perdida de información.	Programa de Gestión Documental Actualizado	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Institucional- Cursos cerrados	$ 1,776,300	F & C Consultores	Mayo 12 y 13 de 2016	Felix Rozo y Marisol Parra	P E					1 1								100		De acuerdo con el Plan de Acción del CPNAA el plazo vence en el mes de diciembre de 2016
4	Función Disciplinaria- Código Único Disciplinario	"VI Congreso Nacional de Derecho Disciplinario"	Conocer las perspectivas del Nuevo Código General Disciplinario y los aspectos más relevantes de su procedimiento tales como las etapas de este nuevo procedimiento, el régimen probatorio, los beneficios por confesión y el juzgamiento por oralidad, entre otros, con el propósito de fortalecer las competencias de los trabajadores que adelantan la función misional del CPNAA relacionadas con el control y vigilancia	Verificar que no se presente el fenómeno de la prescripción en los procesos disciplinarios	Misional	Educacion No Formal	Capacitación Institucional- Cursos cerrados	$ 3,110,850	F & C Consultores	Mayo 25, 26 y 27 de 2016	Karen Castro, Ivan Salcedo y Diego Sora	P E					1 1								100	20/08/2016	Se verifica en forma permanente por parte de la Subdirectora Jurídica
5	Medición de la satisfacción del cliente.	Seminario medición de la satisfacción del cliente.	Diseñar herramientas que permitan una medición de la satisfacción del cliente, a través de las cuales se obtenga información adecuada para la toma de decisiones.	Revisar si el instrumento que la entidad utiliza para medir la satisfacción del cliente es adecuado para obtener información de los diferentes servicios prestados	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Institucional- Cursos cerrados	$ 790,000	Camara de Comercio de Bogota	Mayo 26 y 27 de 2016	Arturo Luran	P E					1 1								100	21/07/2016	El responsable del proceso evaluó la herramienta utilizada por la entidad a la luz de los conocimientos adquiridos en la capacitación, encontrando que la metodología del CPNAA implementada en el último trimestre de 2015, permite obtener información de la satisfacción por áreas, lo cual facilita la toma de decisiones
6	Mercadeo y Comunicaciones	Expomarketing 2016 (salon Challenger)	Brindar hermamientas a la Subdireccion de Fomento y Comunicaciones para facilitar el cumplimiento del objetivo estratégico que busca incrementar el conocimiento y reconocimiento del CPNAA	Medición del reconocimiento de las funciones misionales del CPNAA a final de cada vigencia a través de encuesta	Misional	Educacion No Formal	Capacitación Externa – Cursos Abiertos – Capacitación de Corta Duración	$ 1,044,000	MDA Servicios Integrales de Gestión S.A.S	Mayo 26 y 27 de 2016	Irma Cardona y Martin Talero	P E					1 1								100		
7	Trabajo en equipo/Adaptación a los cambios – Coaching	Conferencia inspiracional "Comportate como un animal".	Brindar a los trabajadores hermamientas para que puedan identificar en sí mismos e interiorizar el grado de desarrollo de los valores, buscando obtener el cumplimiento de objetivos a través del trabajo en equipo, en el cual se valora a todos los miembros por su participación y se fomenta el sentido de pertenencia intitucional para el mejoramiento de la entidad.	Cumplimiento objetivos misionales establecidos en el Plan de Acción CPNAA	Gestion	Educación No Formal	Capacitación Institucional- Cursos cerrados- Eventos colectivos	$ 9,000,000	People Development Group S.A.S	Julio 19 de 2016	Trabajadores del CPNAA	P E							1 1						100	21/07/2016	El avance es del 36% a 30 de junio de 2016; la mayoría de proyectos que impactan el indicador se tienen planificados para el último trimestre; las actividades del plan de trabajo se han venido ejecutando oportunamente.
8	Gestion Integral residuos Solidos	Manejo de residuos ordinarios y aprovechables en la selección y alistamiento de materiales reciclables	Dar a conocer las generalidades sobre residuos y los lineamientos minimos necesarios para facilitar el manejo integral de los mismos al interior del CPNAA.	La persona que asista a la capacitación deben estar en capacidad de realizar los procedimientos basicos para el manejo integral de residios al interior del CPNAA	Gestión	Reinduccion	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Induccion y Reinducción	$170.000 (Sin confirmar)	Ecoplanet (Sin confirmar)	Octubre de 2016	Maria Consuelo Algarra Segura.	P E										1			0		
1	Indicadores	Taller Practico	Fotalecer el conocimiento en la metodología para establecer indicadores que permitan medir la gestión de la entidad y que suministren información para la toma de decisiones	Revisar la pertinencia de los indicadores de cada proceso y definir si se continúa midiendo o requieren de modificación	Gestion	Educación No Formal	Capacitación Institucional- Cursos cerrados	$ -	Alejandro Rozo	Febrero 10 de 2016	Diana Arriola, Karen Castro,Karen Cantillo, Andres Diaz, Irma Cardona, Maria Fernanda Rengifo, Nelson Ospino, Felix Rozo, Jhon Rodriguez y Esperanza Aldana	P E		1 1											100	Abril 20 de 2016	El 16 de marzo en reunión con los dueños de proceso de revisaron todos los indicadores del SGC; se replantearon los que no estaban suministrando información para el análisis de los procesos y toma de decisiones
2	Acuerdo marco de precios	Acuerdo marco de precios para la compra de productos Google y Microsoft.	Analizar los requerimientos para la compra de productos Google y Microsoft mediante el Acuerdo marco de Precios.	Ejecutar con éxito el proceso de adquisición de google apps para el CPNAA	Gestion	Educación No Formal	Capacitación Institucional- Cursos cerrados	$ -	Colombia Compra Eficiente	Febrero 10 de 2016	Felix Alberto Rozo Lara	P E		1 1											100	21/07/2016	Las herramientas adquiridas están siendo utilizadas (correo electrónico, almacenamiento en la nube, sites, calendarios, grupos, formularios en línea)
3	Software Sevenet	Utilización Software Sevenet	Dar a conocer a los trabajadores el manejo del software sevenet y su adecuada utilizacion.	Las personas que asistieron a la capacitación deben estar en capacidad de utilizar la herramienta en las tareas propias de su cargo	Gestión	Reinduccion	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Induccion y Reinducción	$ -	LEXCO	Febrero 23 de 2016	Yaneth Olaya, Marisol Parra, Javier Manrique, Ivan Salcedo, Jefferson Salamanca, Andres Diaz, Diego Sora, Nelson Ospino	P E		1 1											100	Abril 20 de 2016	Se está utilizando el aplicativo para el desarrollo de las funciones propias de cada cargo, en actividades como radicación de correspondencia de salida, cierre de trámites, entre otros.
4	Plan de acción	Plan de accion vigencia 2016	Dar a conocer a los trabajadores el plan de acción para la presente vigencia	Esta capacitación no se evalúa por ser netamente informativa	Gestion	Multiplicadores Internos	Multiplicadores Internos	$ -	Subdirectora de Fomento y Comunicaciones	Febrero 29 de 2016	Todos los trabajadores	P E		1 1											100	Abril 20 de 2016	NA
5	Capacitaciones/ Software	Utilización Software Sevenet	Dar a conocer a los trabajadores el manejo del software sevenet como Administrador del módulo de Archivo.	Las personas que asistieron a la capacitación deben estar en capacidad de utilizar la herramienta	Gestión	Reinduccion	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Induccion y Reinducción	$ -	LEXCO	Febrero 29 de 2016	Marisol Parra, Jefferson Salamanca y Arturo Luran.	P E		1 1											100	Abril 20 de 2016	En el mes de mayo de 2016 cuando se aprueben las TRD por parte del AGN, se establecerá un plan de trabajo para la actualización y cargue de la información documental de la entidad.
6	Normas NIIF	Seminario Taller Marco Normativo aplicable a las Entidades del Gobierno	Que los participantes adquieran los conocimiento para la adecuada medición, revelación y presentación de la información financiera definidos en el Marco Normativo Contable para Entidades del Gobierno.	Cumplimiento plan de trabajo diseñado para implementación NIIF	Gestion	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos / Capacitación de Corta Duración	$ -	Contaduria General de la Nacion	Marzo 1, 2, 3 y 4 de 2016	Nelson Ospino y Yaneth Olaya	P E			1 1										100	Abril 20 de 2016 Agosto 29 de 2016	El 15 de abril de 2016 en reunión con el Revisor Fiscal, se revisó la metodología para la definición de las actividades del Plan de Trabajo a seguir para la implementación de las NIIF. En sesión de Sala Plena del 26 de agosto se presentó avance plan trabajo NIIF; [illegible]
7	Isolucion	Capacitacion en módulo de administración de isolucion	Que los participantes adquieran conocimiento para el manejo del módulo	Que las personas capacitadas deben poder crear usuarios y parametrizar roles y perfiles en el software	Gestion	Reinduccion	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Induccion y Reinducción	$ -	Isolucion- Fabian Vargas	Marzo 2 de 2016	Diana Arriola, Asceneth Molina, Felix Alberto Rozo, Jefenson Salamanca	P E			1 1										100	Abril 20 de 2016 Julio 21 de 2016	Cuando lleguen las nuevas licencias se evaluará la eficacia de la capacitación. Se asignaron las licencias y se parametrizaron los niveles de acceso al software
8	Isolucion	Capacitacion en módulo de documentación de Isolución.	Que los participantes estén en capacidad de consultar todos los documentos que se encuentran en el aplicativo e ingresar la información que de acuerdo con la parametrización les corresponda	Revisar mediante muestreo que la información del software ISOLUCION se encuentre actualizada y que se se están utilizando las metodologías allí documentadas	Gestion	Reinduccion	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Induccion y Reinducción	$ -	Isolucion- Fabian Vargas	Marzo 3 de 2016	Felix Rozo, Adriana Ospina, Marisol Parra,Diego Sora, Ivan Salcedo, Jefferson Salamanca, Andres Diaz.	P E			1 1										100	Abril 20 de 2016	Se verificó la eficacia mediante la revisión especifica del cargue de la información de indicadores correspondiente al primer trimestre del año, evidenciándose que en su mayoría se encuentra actualizada.
9	Isolucion	Capacitación en módulo de mejoramiento continuo de Isolucion.	Que los participantes estén en capacidad de consultar las acciones correctivas, preventivas y de mejora en el módulo de mejoramiento de ISOLUCION, así como los planes de mejora de acuerdo con los atributos asignados a cada cargo	Esta capacitación no se evalúa por ser netamente informativa	Gestion	Reinduccion	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Induccion y Reinducción	$ -	Isolucion- Fabian Vargas	Marzo 4 de 2016	Marisol Parra,Diego Sora, Ivan Salcedo, Jefferson Salamanca, Andres Diaz.	P E			1 1										100	Abril 20 de 2016	NA
10	Multiplicadores Internos - Capacitaciones/ Software	Utilización Software Herramientas ofimaticas Outlook	Optimizar los recursos tecnologicos existentes en la entidad.	Esta capacitación no se evalúa por ser netamente informativa	Gestión	Multiplicadores Internos	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Induccion y Reinducción	$ -	Administrador del Software	Marzo 7 de 2016	Trabajadores del CPNAA	P E			1 1										100	Abril 20 de 2016	NA
11	Multiplicadores Internos - Capacitaciones/ Software	Utilización Software- pagina web	Optimizar los recursos tecnologicos existentes en la entidad.	Esta capacitación no se evalúa por ser netamente informativa	Gestión	Multiplicadores Internos	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Induccion y Reinducción	$ -	Administrador del Software	Marzo 7 de 2016	Trabajadores del CPNAA	P E			1 1										100	Abril 20 de 2016	NA
12	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Reconocer la estructura del SG-SST y sus implicaciones legales de acuerdo con la normatividad vigente.	Evaluación permanente los modulos del curso sobre SG-SST que ofrece el SENA.	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos	$ -	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	Marzo 11 a Abril 13 de 2016	Esperanza Aldana	P E			1 1	1 1									100	27/07/2016	Certificado de aprobación del curso.
13	Primeros Auxilios	Curso HEARTSAVER, Primeros Auxilios con RCP Y DEA	Enseñar a reconocer emergencias potencialmente fatales como paro cardiaco y paro respiratorio, orientando al participante sobre cómo responder a ellas aplicando maniobras básicas de RCP.	Evaluación de conocimientos durante la capacitación.	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Eventos Colectivos	$ -	Instructores calificados por la American Heart Asociation AHA	Marzo 22 de 2016	Esperanza Aldana, Consuelo Algarra, Diana Arriola, Irma Cardona, Andres Diaz, Yaneth Olaya, Felix Rozo, Ivan Darío Salcedo.	P E			1 1										100	Abril 20 de 2016	Se evaluaron los conocimientos adquiridos y se entregó carnet a cada trabajador que tomó el curso
14	Primeros Auxilios	Curso HEARTSAVER, Primeros Auxilios con RCP Y DEA	Enseñar a reconocer emergencias potencialmente fatales como paro cardiaco y paro respiratorio, orientando al participante sobre cómo responder a ellas aplicando maniobras básicas de RCP.	Evaluación de conocimientos durante la capacitación.	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Eventos Colectivos	$ -	Instructores calificados por la American Heart Asociation AHA	Marzo 23 de 2016	Karen Cantillo, Karen Castro, Arturo Luran, Nelson Ospino, Marisol Parra, Jefferson Salamanca, Diego Sora, Martin Talero.	P E			1 1										100	Abril 20 de 2016	Se evaluaron los conocimientos adquiridos y se entregó carnet a cada trabajador que tomó el curso
15	Anticorrupción y Transparencia	Seminario "Anticorrupción y Transparencia para el Desarrollo y la Competitividad del País"	Dar a conocer la importancia de: La transparencia en las alianza publico privadas, compras y presupuestos publicos. Las mejores practicas para la lucha contra la corrupcion. Cual es el rol del sector privado en una estrategia anticorrupcion.	Esta capacitación no se evalúa por ser netamente informativa	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos / Capacitacion de Corta Duración	$ -	ANDI y el Instituto de Seguridad Jurídica y Probidad.	Abril 14 de 2016	Diana Arriola y Karen Castro	P E				1 1									100	Abril 20 de 2016	NA

16	Politica Informatica	Politica Informatica-Seguridad de la información.	Dar a conocer a los trabajadores la importancia de la seguridad de la información y la necesidad de implementar medidas de prevención para minimizar los riesgos informáticos a los que están expuestos, dentro y fuera de la entidad	Numero de ataques informáticos presentados/Numero de ataques informáticos reportados	Gestion	Multiplicadores Internos	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Inducción y Reinducción	$ -	Administrador del Software	Abril 20 de 2016	Trabajadores del CPNAA	P				1								100	31/05/2016 21/07/2016	No se han materializado ninguno de los riesgos detallados en la capacitación. El área de sistemas ha recibido reportes verbales de los usuarios visualizando correos sospechosos que son eliminados de inmediato
												E				1												
17	Capacitación Talento Humano- Plan Anticorrupcion y Atención al Ciudadano.	Responsabilidad de los trabajadores frente al derecho de los ciudadanos	A traves de campaña informativa dar a conocer a los trabajadores del CPNAA su responsabilidad frente al derecho de los ciudadanos, con el fin de fortalecer el servicio al cliente para obtener buenos resultados en las encuestas de satisfacción.	Fogueo de preguntas orales para evaluar conocimientos.	Gestión	Multiplicadores Internos	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Inducción y Reinducción	$ -	Subdirección Juridica - Ivan Salcedo	Abril 26 de 2016	Todos los trabajadores	P				1								100	21/07/2016	Aún cuando bajo la calificación general, se observa que no fue la prestación del servicio la causa para ello, sino la inasistiación por el cobro del CVPO y las dificultades para seguir instrucciones en el
												E				1												
18	NIIF	Taller hacia la implementación del nuevo régimen de contabilidad pública en Colombia en el marco de las NIIF	Profundizar la aplicación de las Resoluciones 414 de 2014 y 533 de 2015, emitidas por la Contaduría General de la Nación para la implementación de la NIIF.	Cumplimiento plan de trabajo diseñado para implementación NIIF	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos / Capacitación de Corta Duración	$ -	BDO Colombia (Centro de Convenciones Gonzalo Jiménez de Quesada de Bogotá Carrera 13 B # 26 -10)	Mayo 3 de 2016.	Nelson ospino y Yaneth Olaya	P					1								100	Abril 20 de 2016 Agosto 29 de 2016	El 15 de abril de 2016 en reunión con el Revisor Fiscal, se revisó la metodologia para la definición de las actividades del Plan de Trabajo a seguir para la implementación de las NIIF.
												E					1											
19	Prevención del daño Antijuridico	Capacitación SG-SST (Reglamento, organización interna, nivel salarial)	Inculcar en los Directivos de la Entidad la importancia de su participación en todas las actividades del SG-SST, las cuales estan encaminadas la prevencion de las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y de la protección y promoción de la salud (Prevencion de controversias laborales).	Esta capacitación no se evalúa por ser netamente informativa	Gestión	Multiplicadores Internos	Capacitación Institucional Inducción y Reinducción	$ -	Directora Ejecutiva	Mayo 4 de 2016	Directivos del CPNAA	P					1								100		NA
												E					1											
20	Evacuación. Prioridades en emergencia. Evacuación de edificaciones. Procedimientos de emergencia para brigadistas	Evacuación. Prioridades en emergencia. Evacuación de edificaciones. Procedimientos de emergencia para brigadistas	Dar herramientas a la brigada y a los trabajadores del CPNAA para dar respuesta oportuna y eficaz ante una emergencia.	Fogueo de preguntas orales para evaluar conocimientos y realización de simulacro de evacuación.	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos / Capacitación de Corta Duración	$ -	Asesor SG-SST-Fabian	Mayo 31 de 2016	Todos los trabajadores	P					1								100	31/05/2016	El asesor externo de SGSST realizó las preguntas a los asistentes. La efectividad de la capacitación de verá en el resultado del simulacro programadao para el 18 de agosto de 2016.
												E					1											
21	Nueva plataforma de correo del CPNAA, Chats, calendario, contactos, grupos, google drive, presentaciones y demás innovaciones de la plataforma de Google, licenciada al CPNAA.	Plataforma de Google, licenciada al CPNAA.	Dar a conocer a todos los trabajadores del CPNAA el manejo del sistema de correo electrónico corporativo atraves Google Apps for Work; con el fin de crear ambientes de colaboración y trabajo en equipo, lograr una comunicación más eficiente, ahorrar tiempo en las labores diarias, y mejorar la seguridad de la información.	Los asistentes deben estar en capacidad de utilizar la herramienta en las tareas propias de su cargo	Gestión	Reinduccion	Capacitación Institucional - Cursos cerrados/ Inducción y Reinducción	$ -	Eforce-Google Apps	Junio 2 de 2016	Todos los trabajadores	P						1								100	30/07/2016	Se está utilizando el aplicativo para el desarrollo de las funciones propias de cada cargo.
												E						1										
22	Nueva plataforma plataforma de Google, licenciada al CPNAA.	Plataforma de Google Apps for Work: Google Drive y Docts.	Dar a conocer a todos los trabajadores del CPNAA el manejo de documento atraves Google Apps for Work; con el fin de crear ambientes de colaboración y trabajo en equipo, lograr una comunicación más eficiente, ahorrar tiempo en las labores diarias, y mejorar la seguridad de la información.	Los asistentes deben estar en capacidad de utilizar la herramienta en las tareas propias de su cargo	Gestión	Reinduccion	Capacitación Institucional - Cursos cerrados/ Inducción y Reinducción	$ -	Eforce-Google Apps	Junio 8 de 2016	Todos los trabajadores	P						1								100	30/07/2016	Se está utilizando el aplicativo para el desarrollo de las funciones propias de cada cargo.
												E						1										
23	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Reconocer la estructura del SG-SST y sus implicaciones legales de acuerdo con la normatividad vigente.	Evaluación permanente modulos del curso sobre SG-SST que ofrece el SENA.	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos	$ -	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	Junio 8 a 11 de julio de 2016	Diana Fernanda Arriola Gómez	P						1	1						100	14/07/2016	Certificado de aprobación del curso.
												E							1	1								
24	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Reconocer la estructura del SG-SST y sus implicaciones legales de acuerdo con la normatividad vigente.	Evaluación permanente modulos del curso sobre SG-SST que ofrece el SENA.	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos	$ -	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	Junio 15 a Julio 19 de 2016	Nelson Enrique Ospino Torres	P						1	1						100	28/07/2016	Certificado de aprobación del curso.
												E							1	1								
25	Brigada de emergencia	Taller experiencial "Preparación y Atención de Emergencias"	Reforzar conocimientos en el tema para enfrentar con éxito cualquier circunstancia adversa que pueda presentarse.	Desempeño en simulacro de evacuación de la entidad	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos / Capacitación de Corta Duración	$ -	ARL Positiva	Junio 16 de 2016	Arturo Luran, Ivan Salcedo, Jefferson Salamanca y Andres Diaz	P						1							100	02/09/2016	Brigada de Emergencia se desempeñó con éxito en simulacro no avisado del el 18 de agosto de 2016. (Ver informe resultados simulacro)
												E							1									
26	Prevención del daño Antijuridico	Supervisión de contratos e informes.	Difundir la politica de daño antijuridico adoptada por el CPNAA en el marco de sus funciones misionales, con el fin de disminuir el riesgo de daño antijuridico con ocasión de una controversia contractual.	Fogueo de preguntas orales para evaluar conocimientos	Gestión	Multiplicadores Internos	Capacitación Institucional: Inducción y Reinducción	$ -	Andres Diaz Salinas y Karen Cantillo	Junio 27 de 2016	Trabajadores del CPNAA	P						1								100	27/06/2016	El capacitador evaluó a través de preguntas entre los asistentes los conocimientos adquiridos y retroalimento las respuestas dadas.
												E							1									
27	Multiplicadores Capacitaciones Normatividad vigente	Normatividad vigente	Difundir la politica de daño antijuridico adoptada por el CPNAA en el marco de sus funciones misionales, con el fin de disminuir el riesgo de daño antijuridico con ocasión de una controversia judicial.	Fogueo de preguntas orales para evaluar conocimientos	Gestión	Multiplicadores Internos	Capacitación Institucional Inducción y Reinducción	$ -	CPNAA-Karen Holly Castro Castro	Junio 28 de 2016	Trabajadores del CPNAA	P						1								100	28/06/2016	El capacitador evaluó a través de preguntas entre los asistentes los conocimientos adquiridos y retroalimento las respuestas dadas.
												E							1									
28	Prevención del daño Antijuridico	Contratacion	Difundir la politica de daño antijuridico adoptada por el CPNAA en el marco de sus funciones misionales, con el fin de disminuir el riesgo de daño antijuridico con ocasión de una controversia contractual.	Fogueo de preguntas orales para evaluar conocimientos	Gestión	Multiplicadores Internos	Capacitación Institucional Inducción y Reinducción	$ -	Andres Diaz Salinas y Karen Cantillo	Junio 30 de 2016	Trabajadores del CPNAA	P						1								100	30/06/2016	El capacitador evaluó a través de preguntas entre los asistentes los conocimientos adquiridos y retroalimento las respuestas dadas.
												E							1									
29	Multiplicadores Capacitaciones/Acuerdo marco de precios	Acuerdo Marco de Precios	Dar a conocer a los compañeros del CPNAA información relevante sobre el Acuerdo marco de precios para mejorar la elaboración de studios previos y disminuir las correcciones por parte del area juridica.	Fogueo de preguntas orales para evaluar conocimientos	Gestión	Multiplicadores Internos	Capacitación Institucional Inducción y Reinducción	$ -	CPNAA-Karen Holly Castro Castro	Julio 5 de 2016	Trabajadores del CPNAA	P							1							100	05/07/2016	El capacitador evaluó a través de preguntas entre los asistentes los conocimientos adquiridos y retroalimento las respuestas dadas.
												E								1								
30	Servicios Caja de Compensación Familiar Compensar	Rumbaterapia	Actividad deportiva que busca incentivar la realizacion de deporte y un estilo de vida saludable, con el fin de disminuir el riesgo de enfermedad laboral.	A través de los examenes periodicos ocupacionales	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Institucional- Cursos cerrados-Eventos colectivos	$ -	Caja de Compensación Familiar Compensar	Julio 8 de 2016	Todos los trabajadores	P							1							100	31/08/2016	a finales del mes de noviembre se revisará el resultado de los examenes médicos ocupacionales por parte del médico especialista en SST y se tomarán las medidas a que hubiere lugar
												E								1								
31	Simulacro de evacuación con herido. Desde el CNPAA hasta el punto de encuentro con socialización e informe.	Simulacro de evacuación con herido. Desde el CNPAA hasta el punto de encuentro con socialización e informe.	Evidencia a traves de la practica los conocimientos adquiridos en capacaitacion dada previamente.	Retroalimentación post simulacro.	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Institucional- Cursos cerrados- Eventos colectivos	$ -	Asesor SG-SST-Fabian	Agosto 18 de 2016 (7:30 a.m)	Todos los trabajadores	P								1					100	02/09/2016	El asesor externo de SGSST calificó el resultado del simulacro de evacuación no avisado llevado a cabo el 18 de agosto de 2016 como excelente.
												E								1								
32	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Reconocer la estructura del SG-SST y sus implicaciones legales de acuerdo con la normatividad vigente.	Evaluación permanente de los modulos del curso sobre SG-SST que ofrece el SENA.	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos	$ -	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	Agosto 23 a septiembre 24 de 2016	Irma Cardona	P								1	1				50	31/08/2016	En proceso
												E									1							
33	Generalidades del fuego, Clases de fuegos, Tipos de extintores, Análisis del riesgo de incendio, Uso de extintores portátiles, Extinción del fuego, Equipos de protección contra incendio y Agentes de extinción	Contra Incendios	Dar las herramientas a la brigada y alos trabajadores de la entidad para el reconocimietnoy extinción del fuego de manera oportuna.	Evaluación de conocimientos escrita.	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Institucional- Cursos cerrados- Eventos colectivos	$ -	Asesor SG-SST - Cridian Cuchumbe	Agosto 25 de 2016	Todos los trabajadores	P								1					100	25/08/2016	El instructor evaluó en sitio a los trabajadores una vez realizada la inducción. Analizados los resultados, se retroalimento al grupo en los aspectos a mejorar.
												E									1							
34	Prevención del daño Antijuridico	Capacitación SG-SST (Reglamento, organización interna, nivel salarial)	Inculcar en los Directivos de la Entidad la importancia de su participación en todas las actividades del SG-SST, las cuales estan encaminadas la prevencion de las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y de la protección y promoción de la salud (Prevencion de controversias laborales).	Esta capacitación no se evalúa por ser netamente informativa	Gestión	Multiplicadores Internos	Capacitación Institucional Inducción y Reinducción	$ -	Directora Ejecutiva	Agosto 31 de 2016	Directivos del CPNAA	P								1						100		NA
												E									1							
35	Prevención del daño Antijuridico	Contratación, Supervision de contratos e informes.	Difundir la politica de daño antijuridico adoptada por el CPNAA en el marco de sus funciones misionales, con el fin de disminuir el riesgo de daño antijuridico con ocasión de una controversia contractual.	Fogueo de preguntas orales para evaluar conocimientos	Gestión	Multiplicadores Internos	Capacitación Institucional Inducción y Reinducción	$ -	Subdirectora Juridica - Andres Diaz	Septiembre 1 de 2016	Trabajadores del CPNAA	P									1				100	01/09/2016	El capacitador evaluó a través de preguntas entre los asistentes los conocimientos adquiridos y retroalimento las respuestas dadas.
												E									1							
36	Prevención del daño Antijuridico	Sancionatorio que se adelanta en contra de los arquitectos y profesionales auxiliares por las faltas que se cometan en contravía del código de ética (Ley 1768	Divulgación y capacitación de los Abogados encargados de los procesos disciplinarios, con el fin de garantizar los principios fundamentales del debido proceso y derecho a la defensa de los arquitectos investigados, y lograr el cabal desarrollo e impulso de la función disciplinaria en los tiempos que contempla la Ley 1768 de 2015.	Esta capacitación no se evalúa por ser netamente informativa	Gestión	Multiplicadores Internos	Capacitación Institucional Inducción y Reinducción	$ -	Subdirectora Juridica - Karen Castro	Septiembre 2 de 2016	Abogados Subdirección Jurídica	P									1				100	31/08/2016	NA
												E									1							
37	Software Sevenet	Utilización Software Sevenet	Dar a conocer a los trabajadores el manejo del software sevenet y su adecuada utilizacion.	Los asistentes deben estar en capacidad de utilizar la herramienta en las tareas propias de su cargo	Gestión	Reinduccion	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Inducción y Reinducción	$ -	Arturo Luran Llanes	Septiembre 6 de 2016	Trabajadores del CPNAA	P									1				100		Mes a mes se revisará por parte del Técnico Administrativo para Atención al Usuario que los trámites se encuentren cerrados y documentados en el aplicactivo sevenet?
												E									1							
38	Capacitación Talento Humano- Plan Anticorrupcion y Atención al Ciudadano.	Responsabilidad de los trabajadores frente al derecho de los ciudadanos	Dar a conocer a los trabajadores del CPNAA aspectos relevantes sobre la atención y el servicio al cliente, con el fin de fortalecer sus conocimientos en procura de obtener buenos resultados en las encuestas de satisfacción.	Encuesta de satisfacción del servicio	Gestión	Multiplicadores Internos	Capacitación Institucional Inducción y Reinducción	$ -	Arturo Luran	Septiembre 12 de 2016	Todos los trabajadores	P									1				0		Revisión de encuesta de satisfacción.
												E																
39	Comité de Convivencia	Taller experiencial	Reforzar conocimientos en cuanto a la legislación actual al Comité de Convivencia Laboral en funciones y responsabilidades para la identificación y manejo de acoso y clima laboral.	Esta capacitación no se evalúa por ser netamente informativa	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos / Capacitación de Corta Duración	$ -	ARL Positiva	Septiembre 14 de 2016	Miembros de Comité de Convivencia Laboral	P									1				0		
												E																
40	Primeros Auxilios con RCP	Primeros Auxilios con RCP	Reforzar los conocimientos en RCP y DEA adquiridos por los asistentes en capacitación ofrecida durante el primer semestre del año	A traves de talleres practicos durante la jornada de capacitación.	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Institucional - Cursos cerrados / Eventos Colectivos	$ -	Asesor SG-SST- Dra. Adriana Ospina (Cruz Roja Colombiana)	Septiembre 23 de 2016	Todos los trabajadores	P									1				0		
												E																
41	Gestión para la Prevención de la Accidentalidad y Enfermedad Laboral.	Taller experiencial	Brindar elementos conceptuales y prácticos que permitan orientar a los trabajadores a acciones para fomentar los estilos de vida saludable, logrando un impacto positivo en la productividad y la gestión organizacional.	Esta capacitación no se evalúa por ser netamente informativa	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos / Capacitación de Corta Duración	$ -	ARL Positiva	Septiembre 28 de 2016	Trabajadores del CPNAA	P									1				0		
												E																
42	Trabajo en equipo y Couching	Esencia del Liderazgo, Relaciones Humanas y Comunicación Efectiva	Brindar herramientas de afianzamiento del liderazgo, las relaciones humanas y la comunicación efectiva, para fotalecer el trabajo en equipo, con el fin de obtener el cumplimiento de objetivos.	Encuesta de satisfacción del servicio	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos / Capacitacion de Corta Duración	$ -	Dale Carnegie Training	Octubre 3, 4 y 5 de 2016	Arturo Luran	P										1			0		
												E																
45	Sistema de Gestión de Calidad	Actualización del Sistema de Gestión de Calidad	Dar a conocer los cambios normativos que se producirán en los Sistemas de Gestión de Calidad a partir de la vigencia 2017	Esta capacitación no se evalúa por ser netamente informativa		Educación No Formal	Capacitación Institucional- Cursos cerrados- Eventos colectivos	$ -	Asesora de SGC - Asenneth Molina	Octubre 12 de 2016	Trabajadores del CPNAA	P										1			0		
												E																
46	Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo.	Taller experiencial	Actualizar a los miembros del COPASST en la legislación referente a investigación de indicentes y accidentes laborales (Resolución 1401 de 2007).	Esta capacitación no se evalúa por ser netamente informativa	Gestión	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos / Capacitacion de Corta Duración	$ -	ARL Positiva	Noviembre 1 de 2016	Miembros de los Comité de COPASST .	P											1		0		
												E																

47	Fomento de Estilos de Vida y Trabajo Saludable	Taller experiencial	Transmitir estrategias de prevención de enfermedad comun o laboral a traves de estilos de vida saludable.	Esta capacitación no se evaluía por ser netamente informativa	Gestion	Educación No Formal	Capacitación Externa / Cursos Abiertos / Capacitacion de Corta Duración	$ -	ARL Positiva	Noviembre 2 de 2016	Trabajadores del CPNAA	P										1		0		
												E															
								$ 21.598.640																			
							SALDO	$ 3.291.139																			

%	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
	0%	100%	####	100%	100%	100%	100%	100%	38%	0%	0%	0%
MENSUAL	0	5	9	6	7	8	5	4	8	3	2	0
REALIZADO	0	5	9	6	7	8	5	4	3	0	0	0
TRIMESTRAL	14			21			17			5		
REALIZADO	14			21			12			0		

Educación Gratuita
Educación programada

Para indicadores se cuentan todas las capacitaciones programadas en cada trimestre aún cuando se programen dentro del mismo