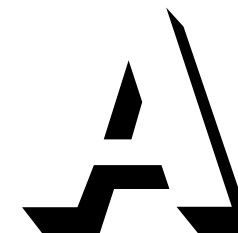


CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES



Por un país diseñado y construido a partir de la ética

Ley 435 de 1998
Ley 1768 de 2015

www.cpnaa.gov.co

MIEMBROS DEL CONSEJO



ESTUDIO DE CARACTERIZACIÓN DEL ARQUITECTO COLOMBIANO





ARQUITECTOS: 74.617
PROFESIONALES AUXILIARES: 4.118

RANGO DE EXPERIENCIA

UNIVERSO:

1.598

HOMBRES:

66.6%

MUJERES:

33.4%



1 a 5
años de
experiencia
2013 – 2018
(32%)



6 a 10
años de
experiencia
2008 – 2012
(23%)



11 a 30
años de
experiencia
1989 – 2007
(34%)



Más de 30
años de
experiencia
1958 – 1988
(11%)

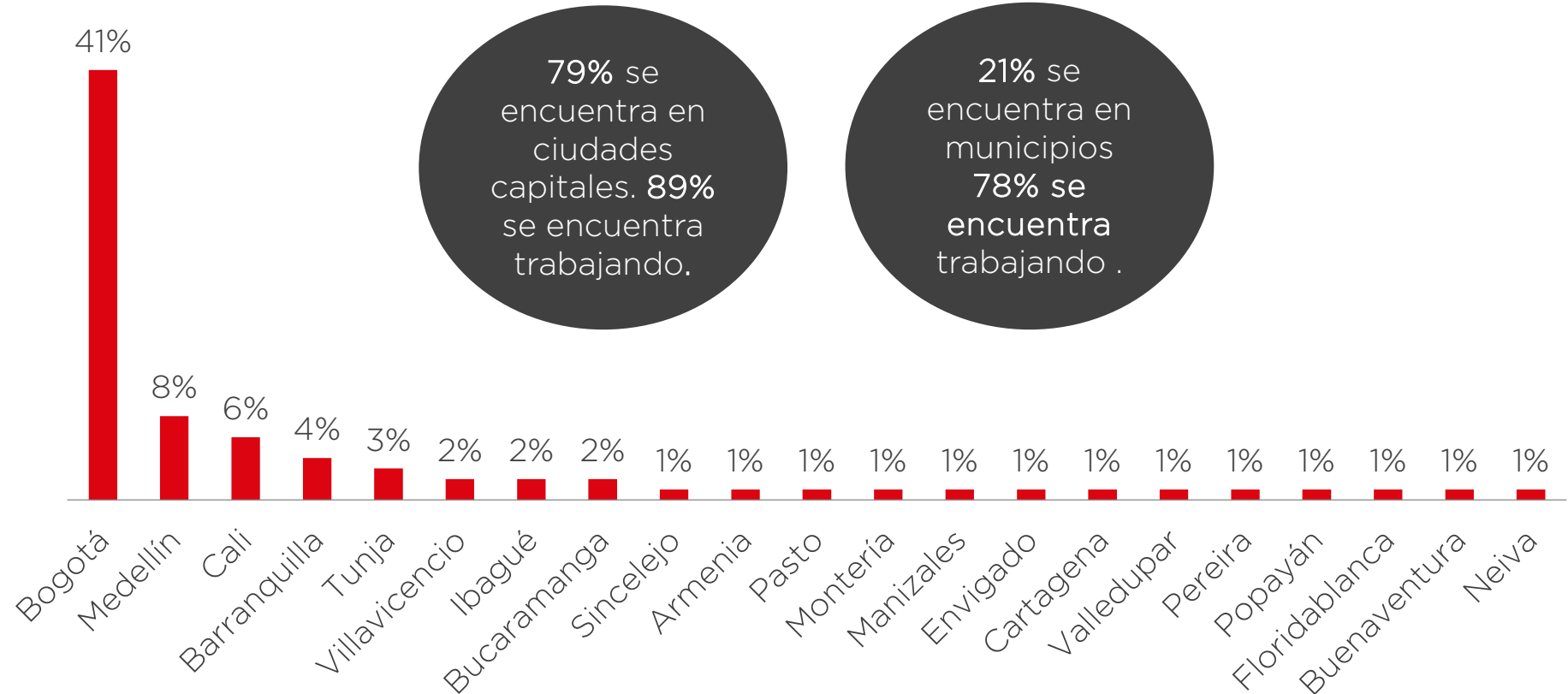
* Análisis segmentado según experiencia profesional (fecha de grado) de los encuestados.



PERFIL GENERAL

UBICACIÓN POR CIUDAD

DISTRIBUCIÓN GENERAL





Aunque las **mujeres** son tan solo una tercera parte del total del estudio, es importante destacar que el **41%** de ellas obtuvo su **pregrado** en los últimos **5** años.



DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

*CRECIMIENTO
ALTO DE
MUJERES EN LA
PROFESIÓN.*



Hombres

U: 1.064
%: 66.6%

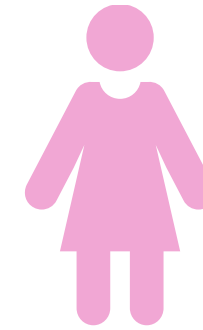
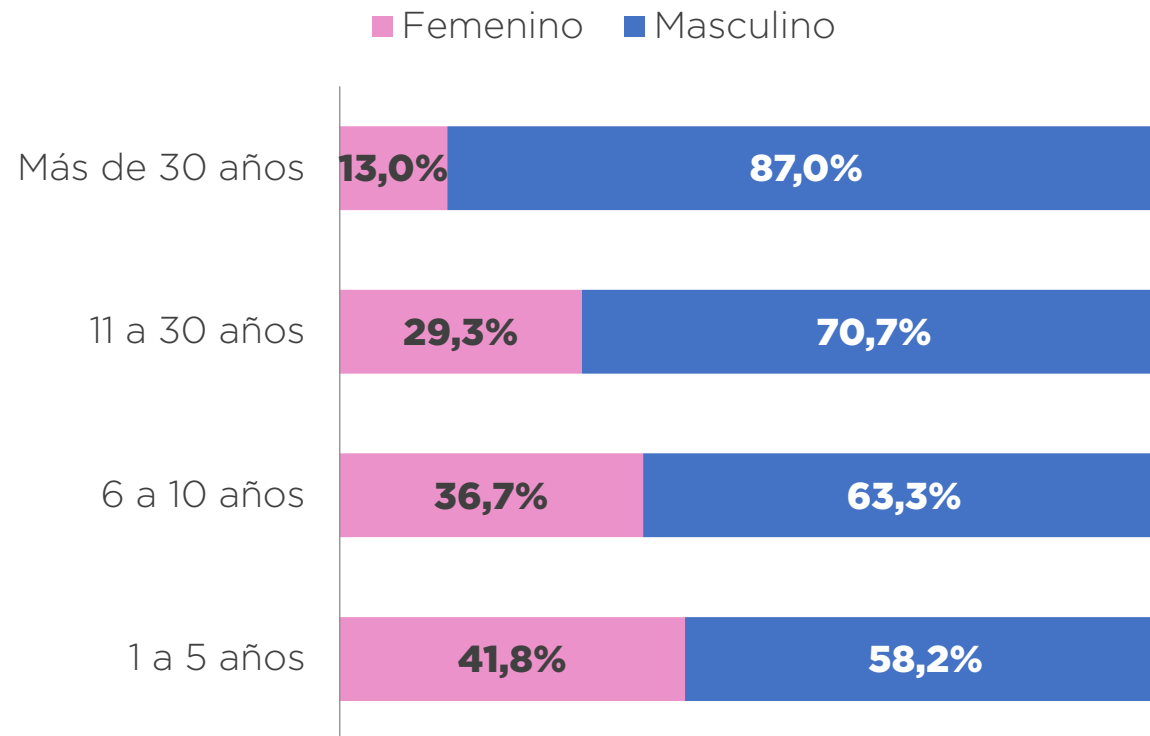


Mujeres

U: 534
%: 33.4%

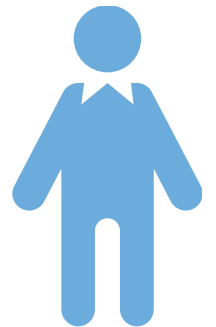


DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO



Mujeres: mayor incidencia en la profesión a través de los años.

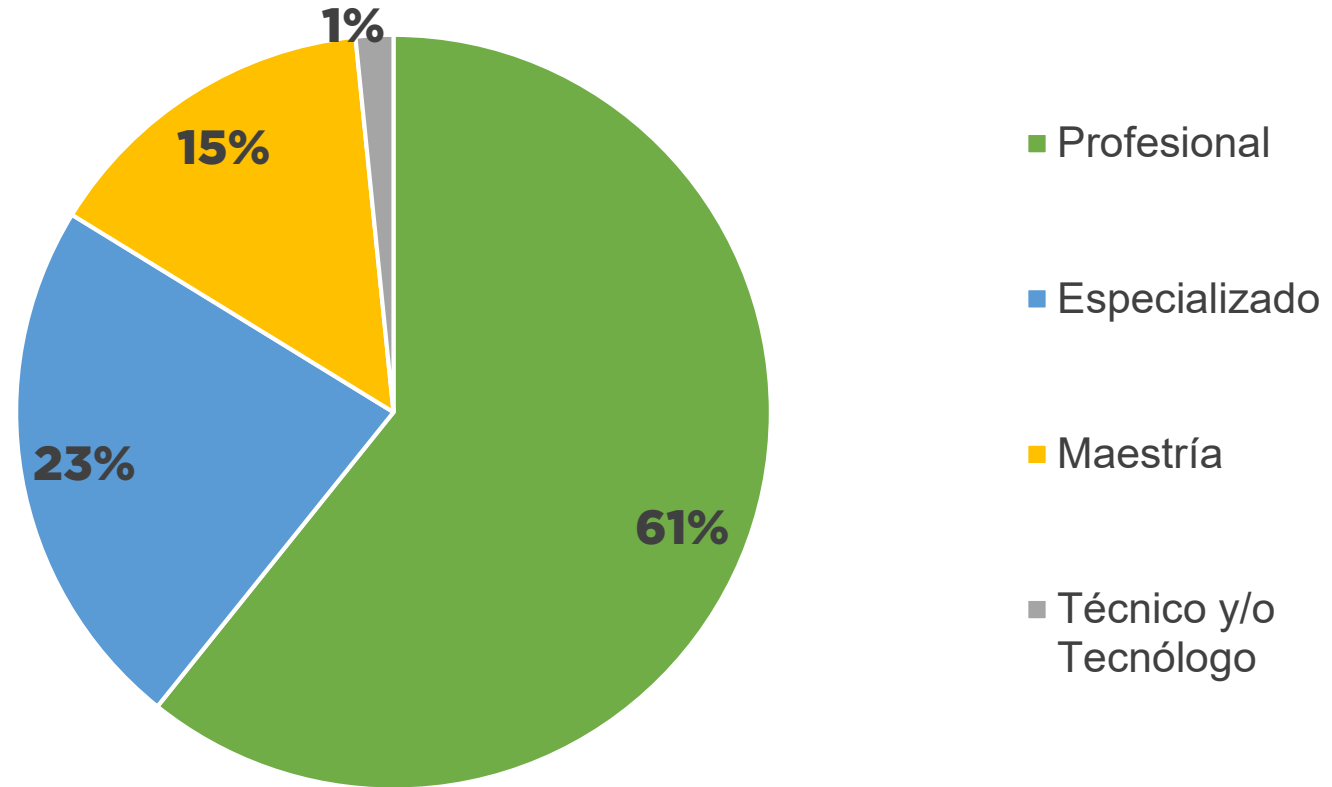
Hombres: Siguen siendo mayoría, pero la brecha de género se va cerrando.



El 53% de los arquitectos se encuentra en el rango de 22 a 37 años de edad. De este rango el 43% son mujeres.

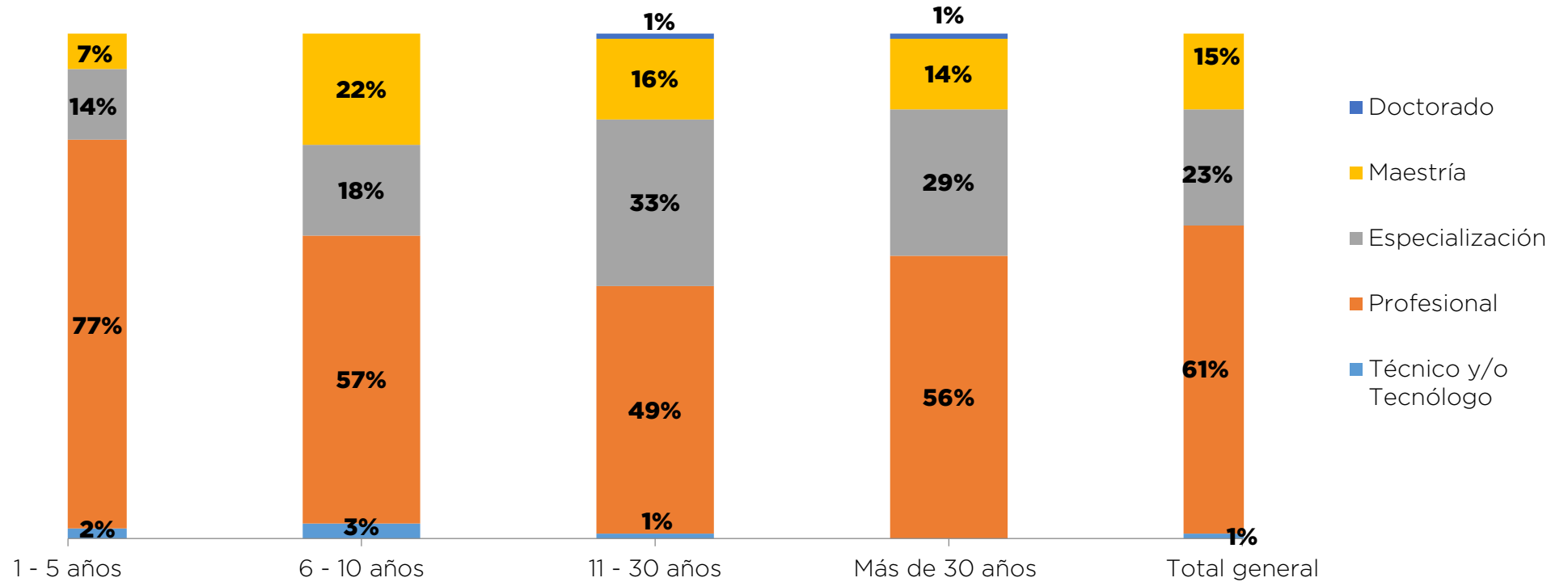


FORMACIÓN PROFESIONAL



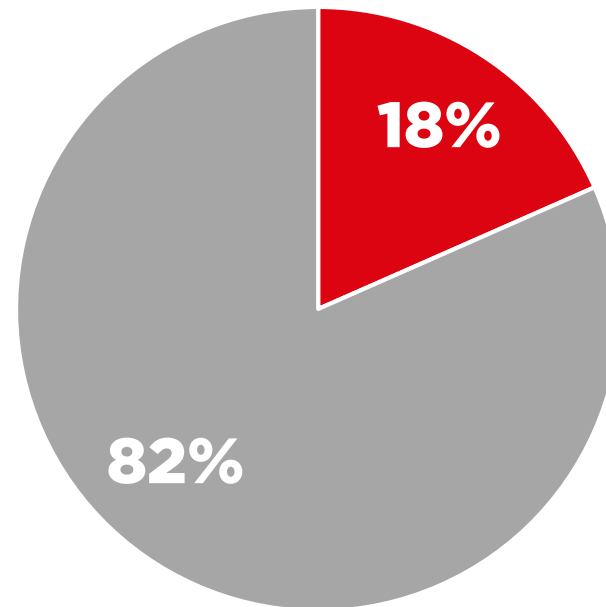


FORMACIÓN PROFESIONAL SEGÚN AÑOS DE EXPERIENCIA





EMPLEO



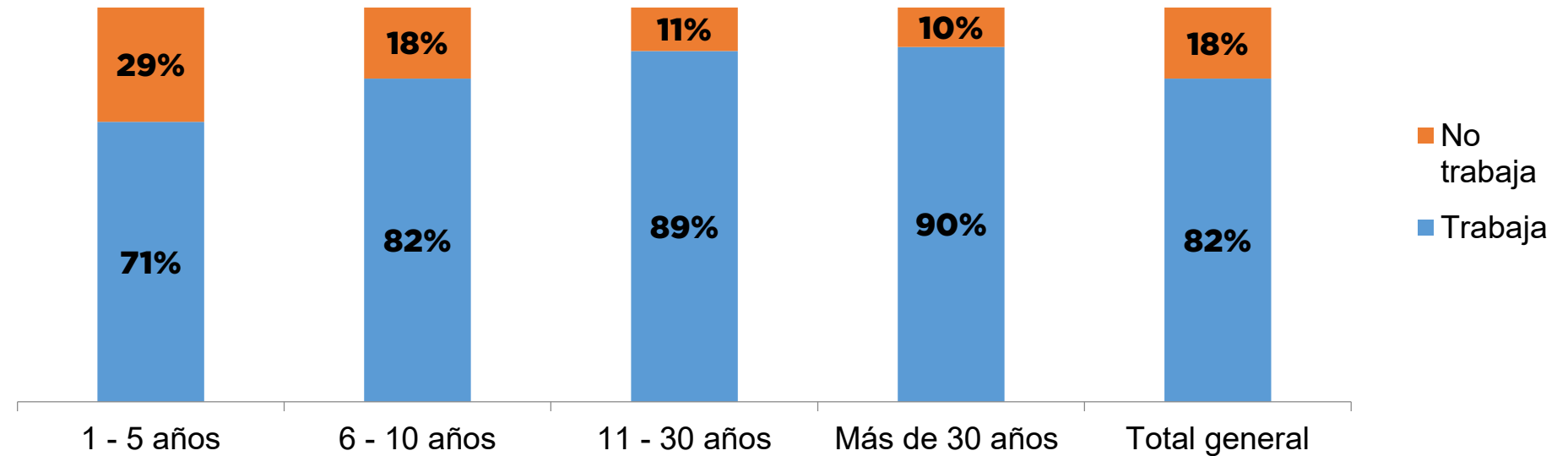
■ Desempleado

■ Empleado

La cuota más baja de desempleo corresponde a los profesionales que tienen más de 11 años de graduados, con el 6%.

De este rango, un **46%** son independientes y un 20% son empleados que, a su vez, realizan otras labores.

EMPLEO SEGÚN AÑOS DE EXPERIENCIA



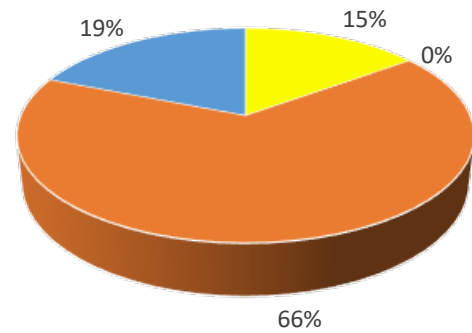
Del total de los desempleados, el **95%** no cuenta con estudios superiores al pregrado.

El **53%** de los arquitectos se encuentra en el rango de **22 a 37 años de edad**, siendo este el rango más alto de personas **desempleadas** con el **65%**.

El **60%** de esa población corresponde a hombres.

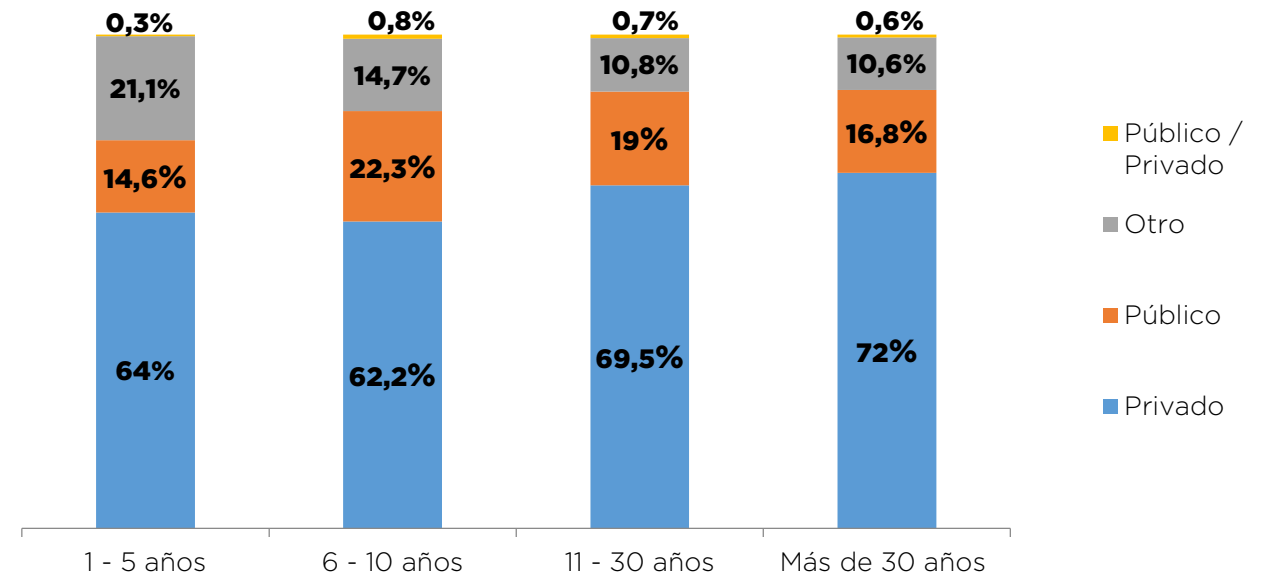
EMPLEO POR SECTOR

EMPLEO POR SECTOR



■ Otro ■ Sector Público / Privado ■ Sector Privado ■ Sector Público

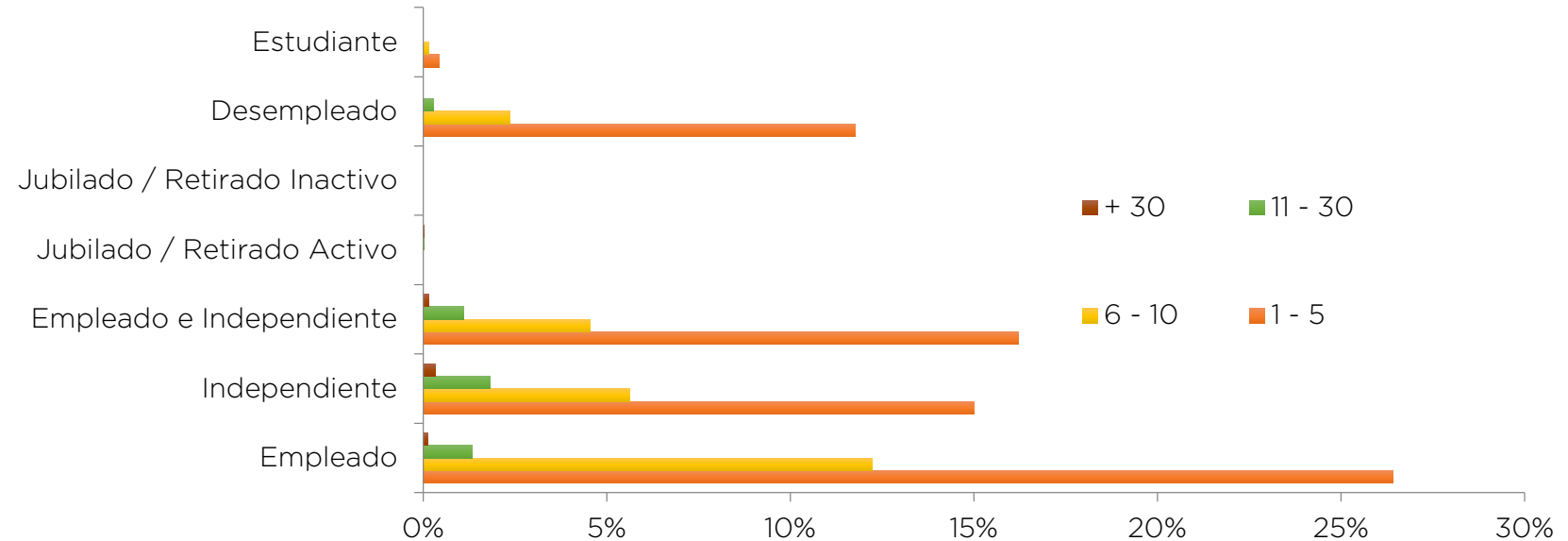
EMPLEO POR SECTOR SEGÚN AÑOS DE EXPERIENCIA



■ Público / Privado
■ Otro
■ Público
■ Privado



EMPLEO — TIPO DE ACTIVIDAD POR TIEMPO DE EXPERIENCIA



La cuota más **baja de desempleo** corresponde a quienes tienen más de 11 años de graduados, con el **6%**.

De este rango, un **46%** son independientes y un **20%** son empleados que, a su vez, realizan otras labores.



CARGO POR AÑOS DE EXPERIENCIA

CARGO	1-5	6-11	11-30	Mas 30	%
ARQUITECTO(A)	46%	23%	25%	7%	33%
GERENCIA	11%	10%	57%	22%	14%
DIRECTOR	10%	23%	55%	12%	12%
RESIDENTE	41%	41%	18%	1%	6%
PROFESIONAL (Con Otros Estudios)	22%	29%	38%	11%	5%
CONTRATISTA	32%	22%	39%	7%	3%
COORDINADOR	28%	46%	26%	0%	3%
DISEÑO	47%	21%	29%	3%	3%
DOCENTE	14%	24%	31%	31%	2%
REPRESENTANTE LEGAL	17%	13%	65%	4%	2%
OTROS	23%	22%	38%	16%	16%

CARGO POR AÑOS DE EXPERIENCIA

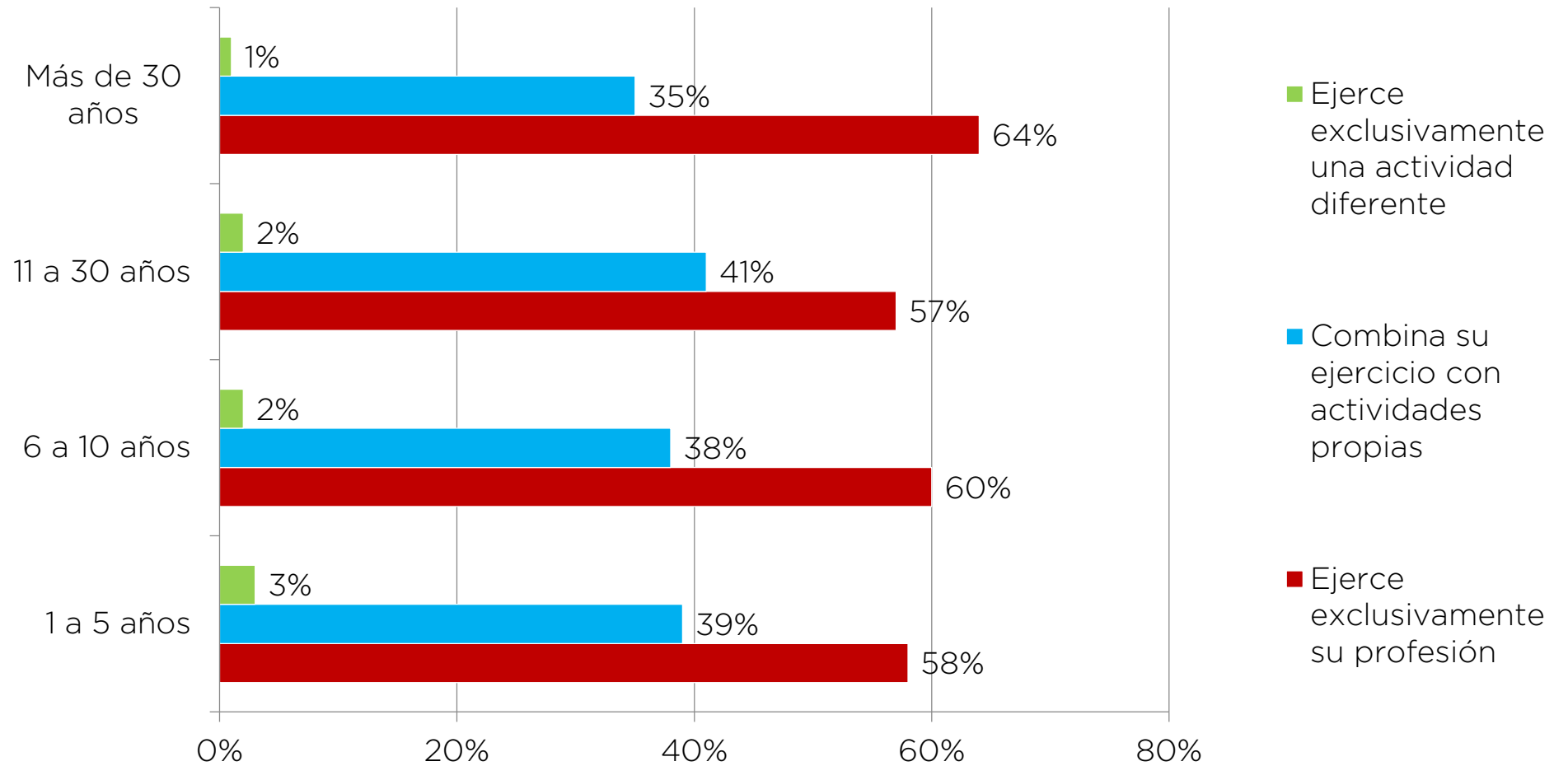


CARGO	1 A 5 AÑOS	6 A 10 AÑOS	11 A 30 AÑOS	MÁS DE 30 AÑOS	%
ADMINISTRATIVO	0,38%	0,82%	0,37%	0,00%	0,44%
ANALISTA	0,96%	0,82%	0,18%	0,00%	0,56%
APOYO	0,57%	0,27%	0,18%	0,00%	0,31%
ARQUITECTO(A)	33,72%	23,91%	17,37%	16,15%	24,09%
ASESOR	0,19%	1,63%	1,65%	1,86%	1,19%
ASISTENTE	0,96%	0,27%	0,18%	0,00%	0,44%
AUXILIAR	1,15%	0,27%	0,18%	0,00%	0,50%
CEO	0,00%	0,27%	0,18%	1,24%	0,25%
CONSULTOR	0,00%	0,00%	1,28%	3,73%	0,81%
CONTRATISTA	2,49%	2,45%	2,93%	1,86%	2,57%
COORDINADOR	2,11%	4,89%	1,83%	0,00%	2,44%
CURADOR	0,00%	0,00%	0,18%	0,62%	0,13%
DELINEANTE	0,57%	0,27%	0,00%	0,00%	0,25%
DESARROLLO GRÁFICO	0,19%	0,27%	0,00%	0,00%	0,13%
DIRECTOR	2,87%	8,97%	14,44%	10,56%	9,01%
DISEÑO	3,07%	1,90%	1,83%	0,62%	2,13%
DOCENTE	0,77%	1,90%	1,65%	5,59%	1,81%
ESPECIALISTA	0,00%	0,54%	0,18%	0,62%	0,25%
GERENCIA	3,64%	4,62%	17,18%	22,36%	10,39%
GESTOR	0,38%	0,82%	0,73%	0,00%	0,56%
INTERVENTOR	0,19%	0,54%	1,10%	1,86%	0,75%
JEFE	0,19%	0,54%	1,83%	3,11%	1,13%
LÍDER	0,19%	0,27%	0,18%	0,00%	0,19%
PERITO	0,00%	0,00%	0,18%	0,62%	0,13%
PRESIDENTE	0,00%	0,00%	0,18%	0,62%	0,13%
PROFESIONAL	2,30%	4,35%	3,84%	3,73%	3,44%
PROPIETARIO	0,38%	0,27%	1,65%	0,62%	0,81%
PROYECTISTA	0,38%	0,00%	0,18%	0,62%	0,25%
REPRESENTANTE LEGAL	0,77%	0,82%	2,74%	0,62%	1,44%
RESIDENTE	5,75%	8,15%	2,38%	0,62%	4,63%
SECRETARIO	0,19%	0,82%	0,37%	0,62%	0,44%
SOCIO	0,19%	0,27%	0,55%	1,86%	0,50%
SUBGERENTE	0,19%	0,54%	0,37%	1,24%	0,44%
SUPERVISOR	0,77%	0,82%	0,73%	0,00%	0,69%
TÉCNICO	0,38%	0,82%	0,55%	0,00%	0,50%
EN BLANCO	34,10%	26,90%	20,66%	18,63%	26,28%
Total general	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%



CARGO POR AÑOS DE EXPERIENCIA

DEDICACIÓN ACTUAL A LA PROFESIÓN





ÁREAS DE DESEMPEÑO

ÁREAS DE DESEMPEÑO O ESPECIALIZACIÓN PREFERIDAS POR LOS PROFESIONALES

DESCRIPCIÓN	%
Arq. Residencial	20,9%
Arq. Comercial/Publicit.	17,6%
Arq. Bioclimática	14,3%
Arq. Escolar	13,0%
Arq. Hospitalaria	6,5%
Arq. Acústica	5,9%
Arq. Industrial	3,8%
Dirección de Obra	3,6%
Diseño CAD	2,8%
Arq. Legal	1,4%
Arq. Tierra y Vernácula	1,3%
Gerencia Proyectos y Obras	1,1%
Urbanismo	1,1%
Diseño BIM	0,8%
Trámites y Gestiones en Arq.	0,6%
Interiorismo y Decoración	0,4%
Gestión de Proyectos	0,4%
Diseño 3D	0,4%
Paisajismo y Jardinería	0,4%
Arq. Sustentable/Ecológica	0,4%
Administrativo	0,3%
Oficinas y Ambientes de W	0,2%
Docencia	0,2%
Peritajes	0,2%
Gestión de Calidad para Est.	0,1%
Edificios Inteligentes	0,1%
Investigación	0,0%
Luminotecnia	0,0%
Otras	2,3%





ÁREAS DE DESEMPEÑO

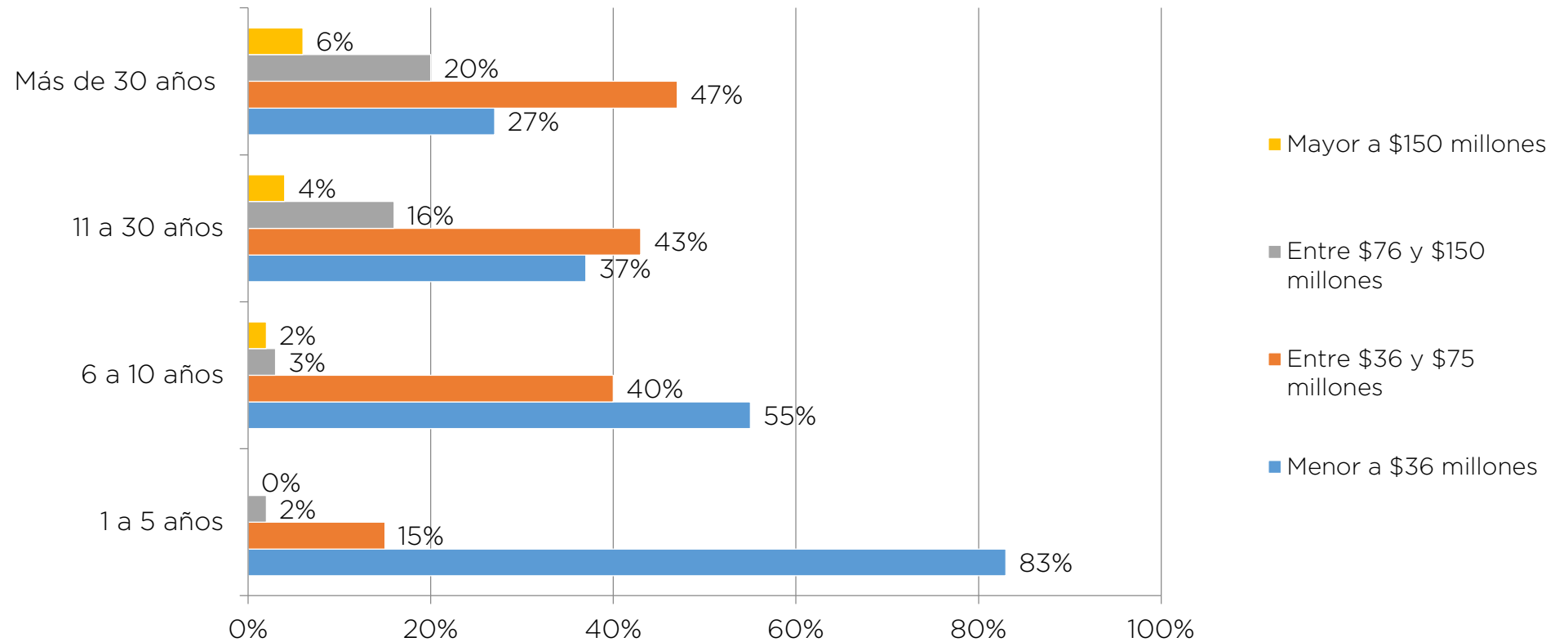
ÁREAS EN LAS QUE LOS ARQUITECTOS EFFECTIVAMENTE HAN TRABAJADO

DESCRIPCIÓN	%
Arq. Residencial	72,0%
Arq. Comercial/Publicit.	48,1%
Arq. Bioclimática	44,4%
Arq. Escolar	34,2%
Arq. Hospitalaria	32,5%
Arq. Acústica	29,7%
Arq. Industrial	26,0%
Dirección de Obra	25,9%
Diseño CAD	25,9%
Arq. Legal	25,8%
Arq. Tierra y Vernácula	23,2%
Gerencia Proyectos y Obras	21,1%
Urbanismo	20,3%
Diseño BIM	20,0%
Trámites y Gestiones en Arq.	19,3%
Interiorismo y Decoración	17,6%
Gestión de Proyectos	14,6%
Diseño 3D	13,0%
Paisajismo y Jardinería	13,0%
Arq. Sustentable/Ecológica	12,1%
Administrativo	9,4%
Oficinas y Ambientes de W	8,9%
Docencia	5,9%
Peritajes	5,5%
Gestión de Calidad para Est.	5,4%
Edificios Inteligentes	5,1%
Investigación	4,4%
Luminotecnia	2,9%
Otras	22,0%

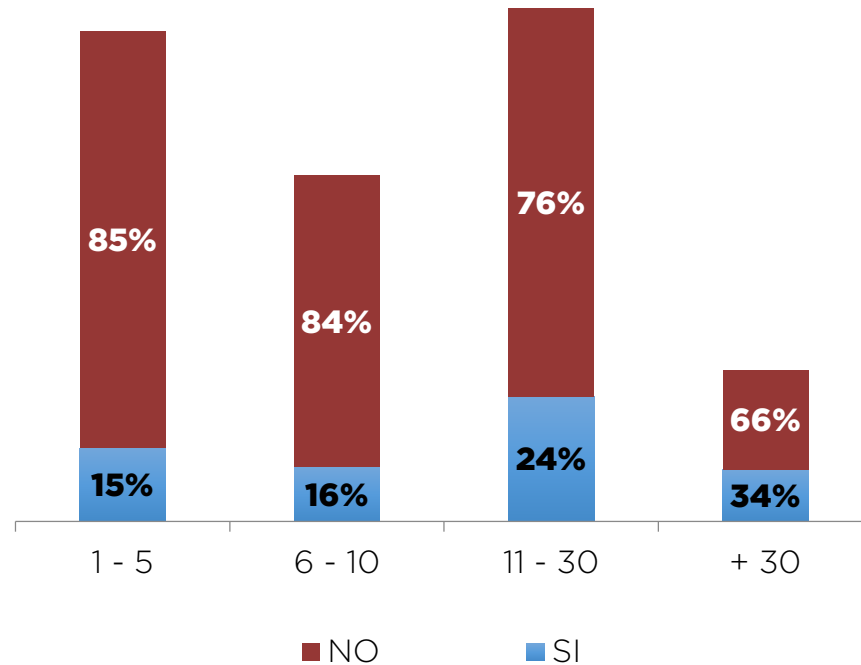




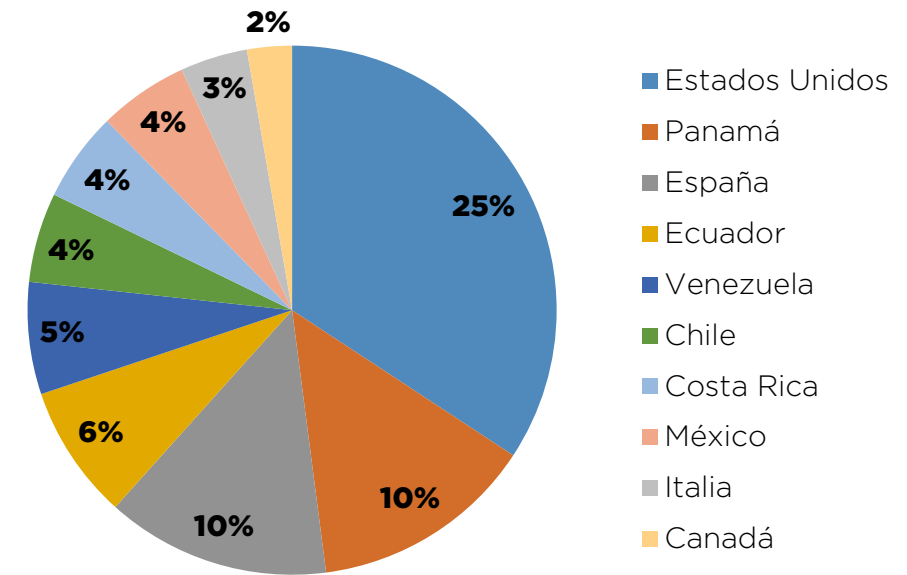
INGRESOS ANUALES SEGÚN AÑOS DE EXPERIENCIA



PORCENTAJE DE QUIENES HAN EJERCIDO EN EL EXTERIOR POR RANGO DE EXPERIENCIA (AÑOS)



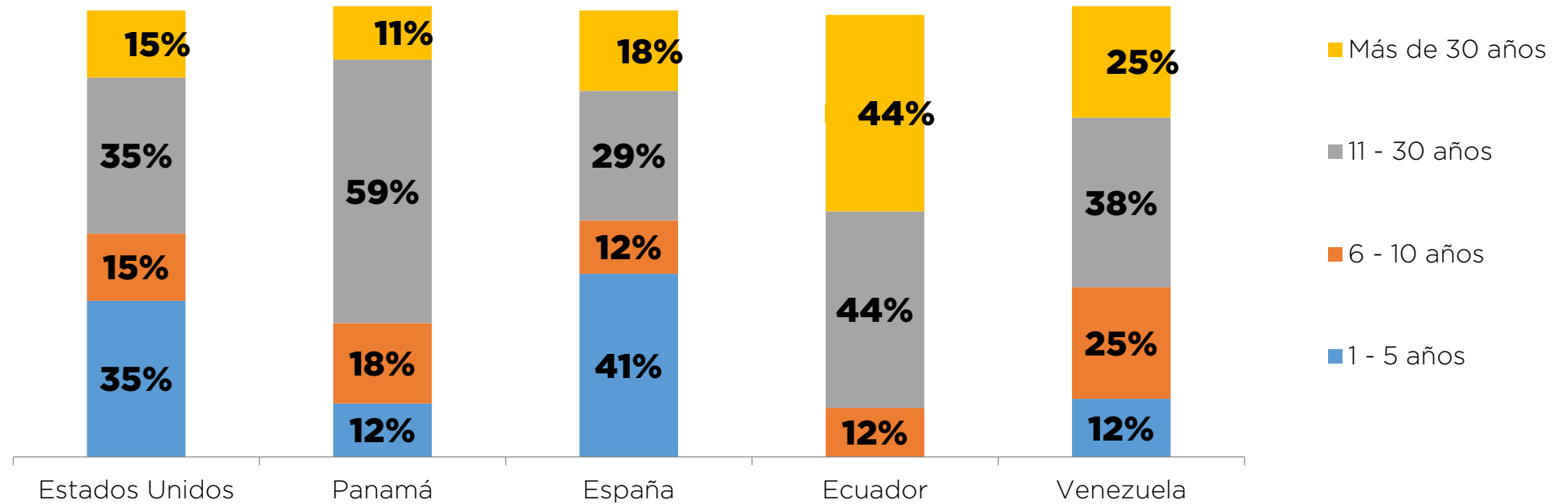
TOP 10 DE PAÍSES EN LOS QUE LOS COLOMBIANOS HAN PRESTADO SUS SERVICIOS



ARQUITECTOS EN EL EXTRANJERO



PORCENTAJE DE QUIENES HAN EJERCIDO EN EL EXTERIOR POR PAÍS (TOP 5) Y RANGO DE EXPERIENCIA



ARQUITECTOS EN EL EXTRANJERO



CONCLUSIONES

EXPECTATIVAS TRANSVERSALES

1. Educación continua: ampliar el nivel de estudios y estar continuamente actualizados en nuevas tecnologías. Los estudios adicionales al pregrado son el factor diferencial al momento de aspirar a una mejor condición laboral y salarial.
2. Mejora de situación laboral: ser reconocidos y acumular experiencia es un factor fundamental para los arquitectos colombianos, ya que con esto aumenta el nivel de ingresos.
3. Proyecto propio: en todas sus etapas, los arquitectos colombianos tienen la expectativa de crear empresa, bien sea con el fin de aumentar ingresos o generar empleo.

CONCLUSIONES

EXPECTATIVAS TRANSVERSALES

4. Proyección internacional: desde los graduados más recientes hasta los más antiguos tienen entre sus prioridades la proyección internacional, ya sea con el ánimo de buscar trabajo, así como con la intención de liderar o asesorar proyectos. Sin embargo, algunos presentan un desconocimiento de los requisitos para ejercer como arquitectos en otros países.
5. Enseñar: en la mayoría de etapas, el arquitecto colombiano desea compartir sus conocimientos mediante la docencia y así aportar al ejercicio de la profesión. Esta situación se presenta, especialmente, entre los arquitectos mayores de 40 años.
6. Pese a haberse especializado, en su mayoría, los arquitectos no están ejerciendo su nueva disciplina.



CAPÍTULO 2

NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DEL ARQUITECTO COLOMBIANO





EXPECTATIVAS FRETE AL CPNAA

1. Reglamentación y control del ejercicio profesional.
2. Control de honorarios.
3. Reivindicación de la labor.
4. Mayor asesoría, orientación y acompañamiento en lo normativo.
5. Agilización de trámites generales CPNAA.
6. Participación en eventos y convocatorias.

Aún, pese al esfuerzo permanente del Consejo, existe un desconocimiento de las funciones del CPNAA. Los profesionales solicitan servicios como: educación continua, red de empleo, convenios educativos y participación del asociado.

(Visión del arquitecto frente al CPNAA)

1-5 AÑOS DE PROFESIONAL

UNIVERSO: 522

Jóvenes que tienen claro la importancia de ahorrar para seguir estudiando y tener un mejor futuro, son amantes del deporte con un alto interés ambiental.

Dentro de sus prioridades está tener más tiempo para sus temas personales y aprender otro idioma.



1-5 AÑOS DE PROFESIONAL

EXPECTATIVAS Y NECESIDADES

Expectativas Profesionales TOP 5

1. Ampliar el nivel de estudios.
2. Mejoramiento en la condición laboral y de ingresos.
3. Adquirir mas experiencia y reconocimiento laboral.
4. Iniciar un proyecto propio “Empresa” y extender el campo de acción.
5. Proyección fuera del país.

Oportunidades Profesionales TOP 5

1. Generación de conciencia de la importancia de estudios de posgrado.
2. Actualización constante de la normatividad del sector de la arquitectura.
3. Informar sobre la importancia de pertenecer a las asociaciones del sector.
4. Apoyo en capacitación e investigación a través de alianzas interinstitucionales.
5. Información continua de la arquitectura en Colombia y en el exterior.

6-10 AÑOS DE PROFESIONAL

UNIVERSO: 368



Son personas más maduras, que piensan en afianzar su conocimiento y actualizarse constantemente, son amantes del deporte y quieren ayudar al país con sus obras sociales.

Dentro de sus prioridades esta tener su proyecto propio y ser reconocidos laboralmente.

Expectativas Profesionales TOP 5

1. Ampliar y actualizar el nivel de estudios.
2. Mejorar los ingresos.
3. Crecimiento y reconocimiento laboral.
4. Consolidar o iniciar un proyecto propio “Empresa” y generar empleo.
5. Proyección fuera del país.

Oportunidades Profesionales TOP 5

1. Incentivar la actualización en nuevos campos de acción.
2. Actualización constante de la normatividad del sector de la arquitectura.
3. Informar sobre la importancia de pertenecer a las asociaciones del sector.
4. Fomentar la ética profesional en nuevos proyectos.
5. Mostrar e incentivar las diferentes oportunidades en ciudades y municipios secundarios.

6-10 AÑOS DE
PROFESIONAL

EXPECTATIVAS Y
NECESIDADES

11- 30 AÑOS DE PROFESIONAL

UNIVERSO: 547



Este grupo objetivo tiene claridad en la importancia de afianzar sus relaciones familiares, además de contribuir con su experiencia a la profesión.

Dentro de sus prioridades esta tener su proyecto propio y compartir su conocimiento.

11- 30 AÑOS DE
PROFESIONAL


EXPECTATIVAS Y
NECESIDADES

Expectativas Profesionales TOP 5

1. Mejorar el cargo dentro de la empresa.
2. Mas reconocimiento de la importancia de la profesión.
3. Proyección internacional.
4. Consolidación de empresa propia.
5. Enfoque en la docencia.

Oportunidades Profesionales TOP 5

1. Actualización constante de la normatividad del sector de la arquitectura.
2. Apoyo e información de proyectos en el exterior.
3. Fomentar la ética profesional en nuevos proyectos.
4. Incentivar el compartir su conocimiento y experiencia con nuevas generaciones de arquitectos.
5. Información constante de nuevos proyectos en el país.



Hay una necesidad importante alrededor de la familia para este grupo de personas: muchos afirman que el tiempo en familia es importante y hay un buen grupo de personas que buscan formar una.

Dentro de sus prioridades están asegurar recursos: pensión, mantenimiento de clientes, estabilidad laboral.

**+ 30 AÑOS DE
PROFESIONAL**

UNIVERSO: 161

Expectativas Profesionales TOP 5

1. Asegurar recursos.
2. Continuar con su labor.
3. Enseñar.
4. Consolidación de empresa propia.
5. Emprender nuevos proyectos.

Oportunidades Profesionales TOP 5

1. Actualización constante de la normatividad del sector de la arquitectura.
2. Fomentar la ética profesional en nuevos proyectos.
3. Mediante docencia incentivar el compartir su conocimiento y experiencia con nuevas generaciones de arquitectos.
4. Información constante de nuevos proyectos en el país.
5. Mediante capacitaciones y encuentros enseñar a los arquitectos acerca de emprendimiento.

+ 30 AÑOS DE
PROFESIONAL

EXPECTATIVAS Y
NECESIDADES

CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES



Por un país diseñado y construido a
partir de la ética

Ley 435 de 1998
Ley 1768 de 2015



www.cpnaa.gov.co

CONSEJO PROFESIONAL
NACIONAL DE ARQUITECTURA
Y SUS PROFESIONES AUXILIARES



GRACIAS