

PLAN DE ACCIÓN DEL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE ARQUITECTURA Y SUS PROFESIONES AUXILIARES								
AVANCE A JULIO DE 2015								
OBJETIVO	PROGRAMA O PROYECTO	TIPO DE INDICADOR	ATRIBUTOS	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	INDICADOR	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES
Generar estrategias e instrumentos, a partir de una gestión profesional y académica activa, para la concepción de procesos de autorregulación y responsabilidad social del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares	Establecer alianzas estratégicas para desarrollar procesos efectivos de autorregulación y responsabilidad social	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido de la cátedra de ética en las universidades con el fin de propiciar la inclusión de los contenidos que divulga el consejo en las IES que la tienen y propender por hacerlo en las que no lo tienen.	INCLUSIÓN DE LA CÁTEDRA DE ÉTICA	# de universidades que imparten la cátedra de ética y/o divulgan el ideario ético/ 48	74	Se realiza envío de 22 paquetes de material a las IES con las que se definió acuerdo; (2) Colegio Mayor de Antioquia, Universidad Santo Tomás Medellín, Universidad San Buenaventura Medellín, ITM Medellín, LCI Barranquilla, Universidad Autónoma del Caribe, CUC, San Buenaventura Cartagena, Jorge Tadeo Lozano Cartagena, Católica de Manizales, Colegio Mayor del Cauca, Fundación Universitaria de Popayán, Colegio Mayor de Cundinamarca, Universidad de los Andes, Universitaria Agustinián, (2) Escuela de artes y letras, Católica de Pereira, ITAE Bucaramanga, (2) Universidad del Tolima
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar un barrido en las IES para conocer como es el comportamiento de la práctica profesional en los PA para construir un documento de análisis al rededor de las prácticas a nivel nacional	DOCUMENTO SOBRE PRÁCTICA PROFESIONAL	1 documento final sobre práctica profesional	33	Se envía nuevamente comunicación a IES solicitando la información requerida para análisis de prácticas. Se realiza barrido por páginas web para recopilar información.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar acercamiento con IES en especial de la Costa Caribe para establecer convenios que permitan entregar la matrícula y/o certificado profesional el mismo día del grado	DESARROLLO 5 DE CONVENIOS	5 convenios	67	Se recibe convenio de la Universidad del Norte, Universidad San Buenaventura. En trámite.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar 10 conferencias virtuales aprovechando la nueva infraestructura del CPNAA sobre Responsabilidad de la Arquitectura	CONFERENCIAS VIRTUALES PRESENCIALES	10 conferencias virtuales	45	Se realizan charlas del mes de Julio Proxemia y comunicación no verbal Dictada por la profesional Zoid Bendeck, materias ecológicas de alta calidad por la construcción sostenible dictada por Bernardo Chaves Rivas.
Promover e implementar estrategias y acciones de divulgación que permitan el conocimiento y reconocimiento del CPNAA por los diferentes actores de las dinámicas sociales donde se desarrollan las actividades del ejercicio profesional de la Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares en todo el territorio colombiano	Desarrollo de estrategias en medios y presencia en eventos del sector.	3 EFICACIA	2 COBERTURA	Contratar los servicios de actualización del módulo 2 " Guía y estándares para el desarrollo gráfico de proyectos	DOCUMENTO ACTUALIZADO MODULO 2	1 documento contratado para actualización	13	Se solicitan cotizaciones a autores de los documentos y a universidad de los Andes
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Fortalecer el contenido del boletín mensual y campañas periódicas del CPNAA y su divulgación a través de E-mailing y Redes sociales y desarrollar un programa de comunicación que permita dar a conocer las actividades del CPNAA a los # públicos objetivos	1 PROGRAMA DE EMAIL MARKETING	Aumento de mención/ # de mensuales	50	Se realizan los envíos del mes de julio: 1 boletín y 7 campañas.
		3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Diseñar y desarrollar el material requerido para dar a conocer la información principal del CPNAA	CONTRATACIÓN MATERIAL DE DIVULGACIÓN	# de veces que se mención medio en encuesta/ # de impresiones realizadas del medio	60	Se envía a impresión folleto de ideario ético.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar una actividad en Barranquilla para capacitar a la población estudiantil de forma masiva	MARATON ACADEMICA COSTA CARIBE	# de vistas programadas/ # de vistas realizadas	100	Se realizó maratón de visitas en Región Caribe abarcando Barranquilla y Cartagena para completar las 11 IES de la Costa Caribe
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Participar en el Congreso para hacer presencia de marca y dar a conocer ideario ético y servicios del Consejo	CONGRESO SCA	# de personas que conocen el CPNAA/ # asistentes al evento	10	La SCA Nacional define como fecha de evento el 24 de septiembre en Bogotá en el auditorio de Cortesías. Se comienza a definir logística.
		3 EFICACIA	2 COBERTURA	Participar en el evento que convoca a profesionales del sector en la región caribe	CONGRESO CAMACOL COSTA	# personas definidas/ # personas impactadas	30	Se reemplaza evento de Responsabilidad social por Congreso Colombiano de la Construcción. Se adelanta contratación
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Desarrollar el encuentro dirigido a estudiantes de PAA y Arquitectos en la región Caribe	5 ENCUENTRO ARAO EN BARRANQUILLA	# de empresas participantes/10 - # de matrículas profesionales y/o certificados de inscripción nuevos al evento/sobre # participantes sin matrícula y certificado de inscripción profesional	35	Se definen los aliados estratégicos y los conferencistas. Se empieza a estructurar la agenda para el minuto a minuto del evento. Se envía refuerzo de comunicación a las diferentes IES.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Realizar entrega de la medalla en la ciudad de Popayán para contribuir con el posicionamiento de marca y compromiso del CPNAA	4 MEDALLA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	# participantes en la convocatoria/ # participantes 2013	15	Se adjudica contratación de medallas. Pendiente resultados convocatoria para enviar a producción
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1 ENCUENTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ARQUITECTURA	# entidades convocadas al encuentro/sobre base datos, fundaciones, ONG relacionadas con la temática a nivel nacional	22	Se define presentación de charla del Colegio Mayor de Antioquia, se hace contacto con fundación Habitat sin fronteras, Arquitectura expandida para presencia en el evento.
		2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Propiciar un espacio de encuentro que ayude al posicionamiento de marca del CPNAA	1 CONVERSATORIO DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD DE LA ARQUITECTURA	# asistentes al foro/ base de datos segmentada	10	Se define participación del CPNAA en el Congreso de Arquitectura Sostenible a Realizarse en Sinclejo el 23 de octubre. Se cambia nombre del evento por solicitud de los consejeros
		2 EFICIENCIA	6 OPORTUNIDAD	Desarrollar la convocatoria como un espacio de participación de los grupos objetivos que contribuya al posicionamiento de marca del consejo y a cumplir con su función misional	CONVOCATORIA DE COFINANCIACIÓN	# de participantes en la convocatoria/ # participantes convocatoria inmediatamente anterior	25	Se distribuye información y se refuerza convocatoria a espera de cierre septiembre 30
		Integrar a profesionales, académicos, entidades públicas y comunidad con el CPNAA en espacios de concertación para fortalecer los procesos de control y vigilancia	Fortalecimiento de los requisitos de control del ejercicio de profesionales extranjeros en Colombia	3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD	Acto administrativo de fortalecimiento de requisitos	ACTO ADMINISTRATIVO 100%	1 acto administrativo realizados
3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD			Remitir cartas a las entidades del sector público y privado e IES a nivel de la región caribe que contratan arquitectos y profesionales auxiliares	VERIFICACIÓN DEL EJERCICIO LEGAL DE LA ARQUITECTURA EN BARRANQUILLA EN UN 60%	Matrículas expedidas resultado contacto con sectores/población objetivo	20	Se hizo levantamiento parcial de base de datos
3 EFICACIA	6 OPORTUNIDAD			Desarrollar mecanismos de seguimiento a las licencias temporales especiales y realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de los plazos de las mismas	SEGUIMIENTO 100%	# licencias temporales expedidas/ # licencias temporales a las que se hace seguimiento	75	Licencias Temporales Vigentes: A 31 de julio de 2015 están vigentes 18 licencias, próximas a vencer 7 a las cuales se les envió comunicación y renovar 5, una informó que está en proceso de convalidación para tramitar la tarjeta profesional permanente y uno no renovó (Avance 100%) Licencias temporales vencidas: Se enviaron cartas a 16 empresas que en su momento tenían profesionales con licencia temporal especial para verificar si estaban en ejercicio. (Avance 50%)
Implementar procesos ágiles, útiles e innovadores que permitan optimizar la eficiencia administrativa y operativa	Mejorar los procesos internos con ocasión a la actualización institucional, a través del análisis de tareas para optimizar los tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información para toda la organización	2 EFICIENCIA	2 COBERTURA	Revisar y actualizar los procesos y procedimientos, caracterizaciones y demás documentos del SGC para adecuarlos a la nueva estructura organizacional	AJUSTE SGC 100%	Procedimientos ajustados/ Total procesos del SGC	73	Se han revisado y actualizado a la fecha 73 documentos entre procedimientos, caracterizaciones y formatos
		7 SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	6 OPORTUNIDAD	Identificación de procesos críticos para priorizar su actualización en aras de optimizar tiempos de operación, el control interno y el acceso a la información en toda la entidad	ANÁLISIS PROCESOS 100%	Procesos ajustados/ Total procesos críticos de la entidad	20	Con la asesoría del profesional que acompaña al CPNAA en el mantenimiento y actualización del SGC y los trabajadores del CPNAA involucrados en el proceso de matrículas se han realizado tres reuniones de análisis del procedimiento de matrículas con el propósito de identificar las fortalezas y las debilidades.
		2 EFICIENCIA		Formular e implementar el Programa de Gestión Documental (PGD), a corto, mediano y largo plazo	PROGRAMA GESTION DOCUMENTAL IMPLEMENTADO	1 programa de gestión documental	100	El 2 de marzo de 2015, la Directora Ejecutiva expidió la resolución No. 09 "Por la cual se adopta el Programa de Gestión Documental del Consejo Profesional Nacional de Arquitectura y sus Profesiones Auxiliares - CPNAA"
TOTAL							64,65	

Proyecto:
 Irma Cristina Cardona Bustos/Subdirectora Jurídica
 Karen Holly Castro Castro/Subdirectora Jurídica
 Nelson Enrique Ospino Torres/Jefe Oficina Administrativa y Financiera
 Diana Fernanda Arriola Gómez/Directora Ejecutiva
 Julio 31 de 2015